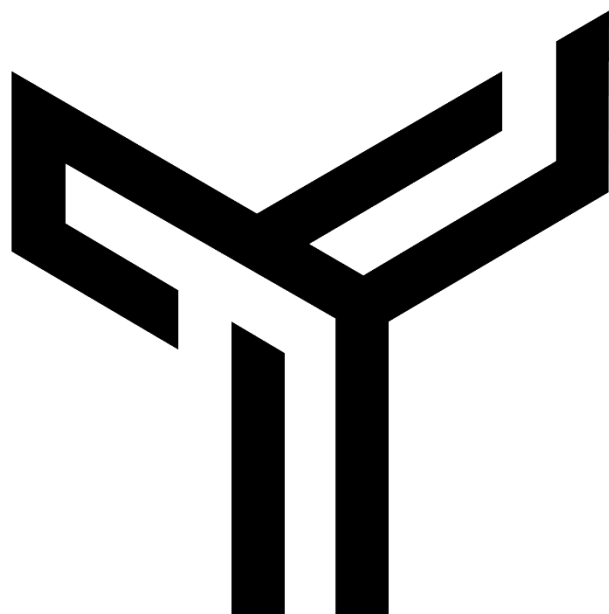




TAEKWONDO
VLAANDEREN

Jaarverslag 2025

INHOUDSTABEL

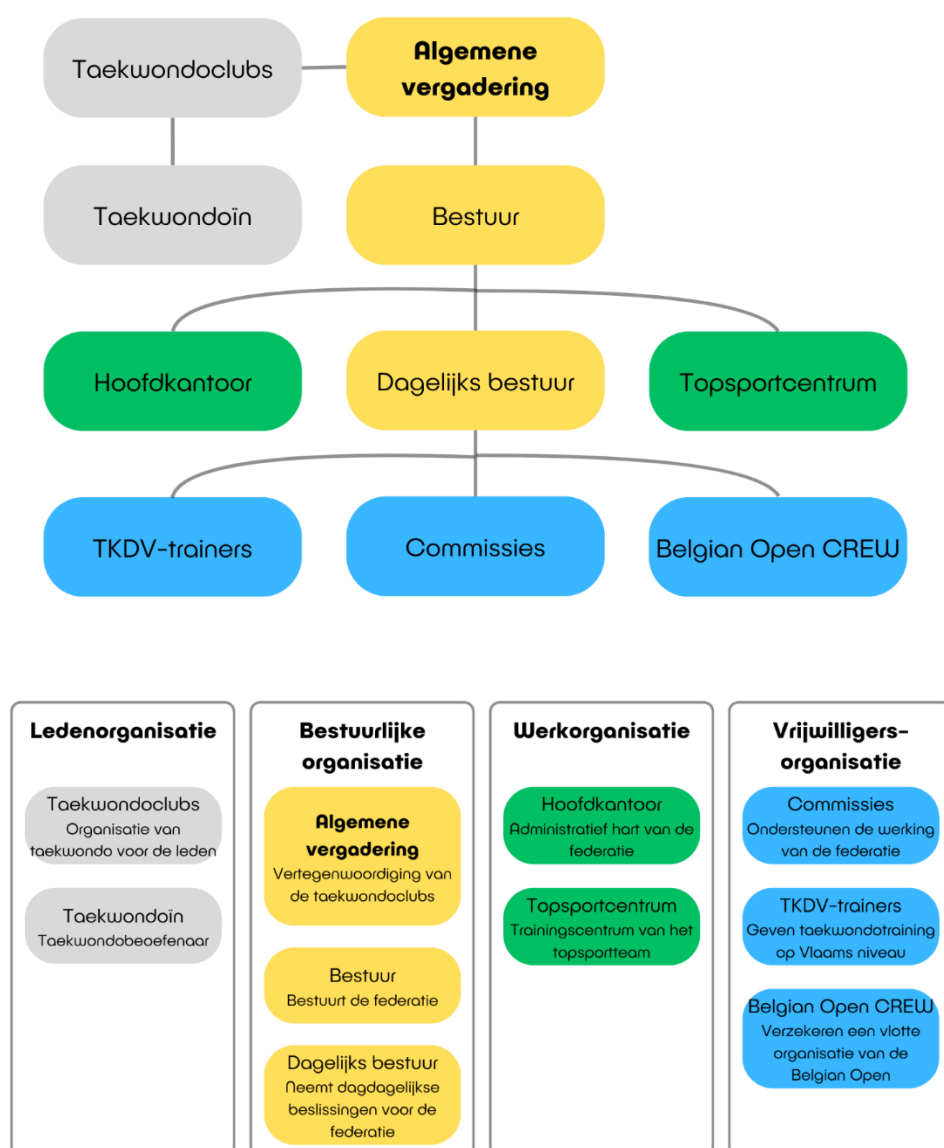
1.	Inleiding	2
	Organigram	2
	Bestuur	3
	Professionele medewerkers	3
	Commissies	4
2.	Missie en visie	6
3.	Strategische en operationele doelstellingen	7
4.	Rapportering: Actieniveau	8
	SD1: Clubondersteuning	8
	SD2: Opleidingen	10
	SD3: Bestuur en beleid	13
	SD4: Recreatief taekwondo	15
	SD5: Competitie	17
	SD6: Promotie en communicatie	20
	SD7: IT en digitalisering	21
	SD8: Vrijwilligerswerking	22
	SD9: Beleidsfocussen	24
5.	Rapportering: Goed bestuur	26
6.	Bijlage 1: presentatie JAV 29/03/2026	27

1. Inleiding

In het beleidsplan 2021-2024 werd er gefocust op kwaliteit in het aanbod van Taekwondo Vlaanderen, het beleid en de werking in de clubs. Ook de huidige olympiade wil onze federatie zich hier verder op focussen doormiddel van de verschillende doelstellingen en hun bijhorende acties.

Taekwondo Vlaanderen streeft ernaar om een federatie te zijn voor iedereen, ongeacht of dit op recreatief op prestatiegericht niveau is en ongeacht de leeftijd van de sporter. Dit willen we doen door een zo breed mogelijk aanbod te realiseren voor elk discipline binnen onze sporttak. Op die manier proberen we een positieve evolutie voor elk onderdeel en elke taekwondoïen te creëren.

Organigram



Figuur 1: Organigram Taekwondo Vlaanderen

Bestuur

BESTUUR	DAGELIJKS BESTUUR	Voorzitter	Dhr. Moustapha Akkouch
		Penningmeester	Mevr. Véronique Casters
		Vicevoorzitter	Dhr. Johan Alles
		Bestuurslid	Dhr. Fariborz Nejad Mortazavi
		Bestuurslid	Dhr. Hassan Sadeghi
		Bestuurslid	Dhr. Wim Lemmens

Professionele medewerkers

BASISWERKING	Sander Collin	sporttechnisch@taekwondo.be 011/87.09.18	Algemene en sporttechnische coördinatie basiswerking
	Hyun Seo Kwag	recreatie@taekwondo.be 011/87.09.19	Recreatieve en sporttechnische coördinatie
	Katrien Oosters	administratie@taekwondo.be 011/87.09.19	Administratie en financiën
	Frederik Baeten	leden@taekwondo.be 011/87.09.18	Administratie en communicatie
TOPSPORT WERKING	Egers Aliu	headcoach@taekwondo.be	Head coach topsport

Commissies

COMMISSIE SCHEIDSRECHTERZAKEN KYORUGI	CSZk	- Coördinatie van scheidsrechters voor TKDV-wedstrijden - Opleiding van scheidsrechters - Afvaardiging van scheidsrechters naar internationale wedstrijden - Opvolgen van veranderingen in het internationale wedstrijdreglement en dit vertalen in het TKDV-reglement
DANGRADENCOLLEGE	DGC	- Organisatie van workshops en danexamens - Formuleren van adviezen omtrent het dan- en poompromotiereglement - Begeleiding van kandidaten tijdens de danstages/workshops - Formuleren van duidelijke examenvereisten naar de kandidaten en clubtrainers
HANMADANG-COMMISSIE	HaC	- Organiseren van bijscholingen, infosessies en wedstrijden hanmadang - Opleidingen scheidsrechters - Opvolgen van veranderingen in het internationale wedstrijdreglement en dit vertalen in het TKDV-reglement
HOSINSULCOMMISSIE	HoC	- Organiseren van bijscholingen Hosinsul - Lesgeven op de TKDV-trainingen - Hosinsul op de kaart zetten
MARKETINGCOMMISSIE	MC	- Opmaak en uitvoeren van een communicatieplan - Opmaak en uitvoeren van een marketingplan - Opstellen van sponsordossiers
MEDISCHE EN ETHISCHE COMMISSIE	MEC	- Informeren van clubs omtrent het Gezond en Ethisch Sporten (GES) decreet - Adviseren van de federatie omtrent gezondheids- en ethische aspecten van sport in het algemeen en taekwondo in het bijzonder
PEDAGOGISCHE COMMISSIE	PC	- Samenwerken met Vlaamse Trainersschool - Uitwerken van opleidingsstramien en sporttechnische trainersopleidingen - Formuleren van pedagogische trainingstips aan de clubs
POOMSAEWERKINGS-COMMISSIE	PWC	- Talentdetectie - Optimaal begeleiden van talentvolle atleten - Selectie voor internationale wedstrijden - Opleiden van scheidsrechters poomsae - Coördinatie van scheidsrechters voor TKDV-wedstrijden - Afvaardiging van scheidsrechters naar internationale wedstrijden
SPORTTECHNISCHE COMMISSIE	STC	- Plannen en organiseren van TKDV-trainingen - Ondersteuning en opvolging bij organisatie van interclubwedstrijden - Evaluatie en opvolging van het kupgradenprogramma
TOPSPORTCOMMISSIE	TSC	Opstellen, voorstellen en verdedigen van het vierjaarlijkse beleidsplan en het jaarlijks actieplan topsport bij het bestuur van TKDV

		▪ Uitvoeren, opvolgen en bijsturen van het betreffende beleids- en actieplan ▪ Opstellen van selectiecriteria voor internationale wedstrijden ▪ Selecties voor EK en WK
TUCHTCOMMISSIE	TC	▪ Behandelen van klachten van leden van de federatie over leden of activiteiten van de federatie volgens een autonoom rechtssysteem ▪ Waken over het tuchtreglement

2. Missie en visie

MISSIE

Taekwondo Vlaanderen promoot taekwondo als krijgskunst en als olympische discipline. Er wordt een breed kwalitatief aanbod gegeven aan de hele taekwondofamilie en geïnteresseerden.

VISIE

Taekwondo Vlaanderen streeft ernaar om de referentie te zijn voor taekwondo in Vlaanderen door de taekwondoclubs en hun leden te ondersteunen met een kwaliteitsvol aanbod met als doel een levenslange beoefening van de krijgskunst.

Taekwondo Vlaanderen voorziet tevens een competitie-aanbod en begeleiding voor atleten op alle niveaus, van recreant tot olympisch topsporter.

In de werking van Taekwondo Vlaanderen neemt de vorming en begeleiding van trainers, scheidsrechters, bestuurders en personeel een prominente plaats in.

Taekwondo Vlaanderen neemt ook haar maatschappelijke rol op door een duurzaam beleid te voeren en door aandacht te geven aan goed bestuur, gezondheid en ethiek.

3. Strategische en operationele doelstellingen

SD1: Clubondersteuning

- OD 1.1: verminderen van de administratieve lasten voor clubs
- OD 1.2: verhogen van de betrokkenheid van clubs bij de werking en activiteiten van taekwondo vlaanderen
- OD 1.3: ondersteunen van clubs in hun traject naar professionalisering van hun clubwerking

SD2: Opleidingen

- OD 2.1: inzetten op de vorming en bijscholing van tkdv-coaches
- OD 2.2: inzetten op de vorming en bijscholing van tkdv-scheidsrechters
- OD 2.3: inzetten op het organiseren van internationaal erkende high-level seminars en opleidingen binnen België
- OD 2.4: continue bijscholing voor trainers, clubbestuurders, club-api's, scheidsrechters en andere vrijwilligers verzekeren via een digitaal en fysiek aanbod
- OD 2.5: vts-opleidingen

SD3: Bestuur en beleid

- OD 3.1: inzetten op goed bestuur
- OD 3.2: optimaliseren van het personeelsbeleid
- OD 3.3: uitbreiden en onderhouden van het (inter)nationale netwerk vanuit taekwondo vlaanderen
- OD 3.4: investeren in de bestaande samenwerkingsverbanden met partnerorganisaties

SD4: Recreatief taekwondo

- OD 4.1: organisatie van tkdv-trainingen
- OD 4.2: behouden van een eigen dangradenwerking
- OD 4.3: inzetten op het project 'tkdv-gasttrainers'
- OD 4.4: in de kijker zetten van de discipline hosinsul
- OD 4.5: ontwikkelen van een gezamenlijke federale visie met betrekking tot de verschillende basistechnieken binnen de verschillende disciplines

SD5: Competitie

- OD 5.1: investeren in de organisatie en ondersteuning van (bestaande) interclubwedstrijden
- OD 5.2: optimaliseren van de werking van tkdv-wedstrijden
- OD 5.3: organisatie belgian open
- OD 5.4: organisatie van de korean ambassadors cup poomsae
- OD 5.5: inzetten op talentdetectie en begeleiding poomsae
- OD 5.6: ondersteunen van de g-atleet op internationale kampioenschappen

SD6: Promotie en communicatie

- OD 6.1: promotie van taekwondo in vlaanderen
- OD 6.2: optimaliseren marketingbeleid en professionaliseren van de communicatie en gebruikte communicatiekanalen vanuit taekwondo vlaanderen

SD7: IT en digitalisering

- OD 7.1: investeren in de achterliggende software voor website en ledenbeheer

SD8: Vrijwilligerswerking

- OD 8.1: inzetten op de ontwikkeling van vrijwilligers
- OD 8.2: aandacht voor de huidige vrijwilligerswerking
- OD 8.3: optimaliseren van de huidige commissiewerkingen

SD9: Beleidsfocussen

- OD 9.1: jeugdsport
- OD 9.2: sportkaderopleidingen
- OD 9.3: topsport kyorugi

4. Rapportering: Actieniveau

SD1: Clubondersteuning

OD 1.1: VERMINDEREN VAN DE ADMINISTRatieve LASTEN VOOR CLUBS

De gesignaleerde problemen werden opgevolgd en verwerkt samen met de beheerder van onze platformen. Zo kon alles zo vlot mogelijk blijven werken voor onze clubs en leden. Het systeem waarin nieuwe leden via onze website hun gegevens ingeven en een aanvraag doen om bij de club toegelaten te worden, wordt ook goed gebruikt. Dit verlaagt de clubadministratie al voor een groot deel.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Optimaliseren van het clubbestuurdersplatform	x	x	x	x
Optimaliseren van het persoonlijke taekwondo-inplatform	x	x	x	x
Ontwikkeling van een allesomvattende TKDV-app			x	x

OD 1.2: VERHOGEN VAN DE BETROKKENHEID VAN CLUBS BIJ DE WERKING EN ACTIVITEITEN VAN TAEKWONDO VLAANDEREN

Gezien de gekende omstandigheden binnen Taekwondo Vlaanderen, was het in 2025 niet het geschikte moment om hierop in te zetten. We hervatten dit wel opnieuw in 2026 zodat we onze clubs zo goed mogelijk kunnen ondersteunen en begeleiden. Deze clubbezoeken bezorgen een serieuze meerwaarde voor de clubs en geeft de federatie de kans om de clubs beter te leren kennen en hun noden in te schatten.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Bezoeken van TKDV-clubs door een bestuurder en/of medewerker van TKDV	x	x	x	x

OD 1.3: ONDERSTEUNEN VAN CLUBS IN HUN TRAJECT NAAR PROFESSIONALISERING VAN HUN CLUBWERKING

Iedere clubwerking is uniek. Daarom vinden we het als Taekwondo Vlaanderen enorm belangrijk dat we ondersteuning kunnen bieden op maat van de club. De clubbezoeken uit de operationele doelstelling hierboven zijn hier een belangrijk onderdeel van.

Clubs kunnen steeds terecht bij het secretariaat van Taekwondo Vlaanderen voor vragen met betrekking tot hun werking. Dit kan steeds per mail of telefonisch. Deze gegevens zijn ook steeds terug te vinden op onze website. Zij worden dan zo goed mogelijk bijgestaan met al hun vragen en indien nodig wordt het bestuur of anderen ook betrokken.

Daarnaast willen we acties en werkingen van clubs in de kijker zetten om zo anderen te inspireren. We publiceren op regelmatige basis een 'club in de kijker' en normaal elk kwartaal ons magazine 'taekwondo contact'. Hierin worden positieve aspecten van een clubwerking besproken. Zo kunnen andere clubs hier ook iets uit opsteken.

Het toekennen van kwaliteitslabels is in 2025 stilgevalen. Het is de bedoeling om deze opnieuw actief toe te kennen aan de clubs die voldoen aan de voorwaarden en op termijn ook het ontwikkelen van nieuwe kwaliteitslabels.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Clubondersteuning op maat aanbieden	x	x	x	x
In de kijker zetten van 'good practices' van clubs om andere clubs te inspireren	x	x	x	x
Toekennen van de verschillende kwaliteitslabels	x	x	x	x

SD2: Opleidingen

OD 2.1: INZETTEN OP DE VORMING EN BIJSCHOLING VAN TKDV-COACHES

De coachvorming voor startende en gevorderde coaches werd met succes georganiseerd. Er nam een groot aantal deelnemers van 39 personen deel op 20 september 2025. Met het stijgende aanbod aan wedstrijden en toenemende interesse in deelname, verwachten we dat het aantal deelnemer zal blijven stijgen. Het toevoegen van het onderdeel ethiek wordt doorgeschoven naar de cursus in 2026. Sinds 2018 is het verplicht voor TKDV-coaches om deze opleiding te volgen alvorens te mogen coachen op officiële TKDV-wedstrijden kyorugi.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van een coachvorming voor startende coaches	x	x	x	x
Organisatie van een coachvorming voor gevorderde coaches	x	x	x	x
Toevoegen van een vast onderdeel 'ethiek' in de coachvormingen	✖	x		

OD 2.2: INZETTEN OP DE VORMING EN BIJSCHOLING VAN TKDV-SCHEIDSRECHTERS

De vormingen voor kyorugi en poomsae werden met succes georganiseerd, die van Hanmadang ging niet door in 2025. Bij de scheidsrechtersvormingen kyorugi was er ook een opdeling tussen basisvorming voor nieuwe scheidsrechters alsook een gevorderde vorming voor scheidsrechters die al meer ervaring hebben. Voor het deel ethiek wordt hetzelfde stramien gevolgd als voor de coachcursus, dit zal worden toegevoegd in 2026.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van twee scheidsrechtvormingen kyorugi	x	x	x	x
Organisatie van een scheidsrechtvorming poomsae	x	x	x	x
Organisatie van een scheidsrechtvorming hanmadang	x	x	x	x
Toevoegen van een vast onderdeel 'ethiek' in alle scheidsrechtvormingen	✖	x		

OD 2.3: INZETTEN OP HET ORGANISEREN VAN INTERNATIONAAL ERKENDE HIGH-LEVEL SEMINARIES EN OPLEIDINGEN BINNEN BELGIË

In februari werd een succesvol seminarie poomsae georganiseerd. Het bereikte in 2025 ook opnieuw meer deelnemers (50) dan in 2024. Dit toont aan dat niet alleen wij als federatie, maar ook onze leden nog steeds een sterke interesse tonen in het volgen van dit soort hoogstaande seminars op internationaal niveau door experts binnen hun discipline.

Door de problemen die nadien zijn ontstaan binnen de federatie, was het helaas niet meer mogelijk om de andere seminars te organiseren in 2025.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van een high-level seminarie poomsae	x	x	x	x
Organisatie van een high-level seminarie hosinsul	x	x	x	x
Organisatie van een high-level seminarie kyorugi	x	x	x	x
Organisatie van een seminarie met een internationaal demoteam	x	x	x	x
Organisatie van een International Kukkiwon Master Course binnen België				x

OD 2.4: CONTINUE BIJSCHOLING VOOR TRAINERS, CLUBBESTUURDERS, CLUB-API'S, SCHEIDSRECHTERS EN ANDERE VRIJWILLIGERS VERZEKEREN VIA EEN DIGITAAL EN FYSIEK AANBOD

Hieronder een overzicht van de thema's die we in deze olympiade aan bod willen laten komen tijdens allerhande soorten opleidingen.

Niet-sportspecifiek	Ethisch en/of medisch	Taekwondospecifiek
- Anti-doping - Omgaan met kinderen met een "rugzakje"	- Club-API vormingen - Club-API inspiratiedagen - EHBO - Mentale gezondheid - Voeding & gewicht	- Levenslang taekwondo - Stretching - Wedstrijdsparring in je club

In 2025 organiseerden we op 20 mei in samenwerking met het Vechtsportplatform het webinar 'Voeding en gewichtsbeheersing' waar onze leden aan konden deelnemen. Dankzij de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie konden onze leden deelnemen aan de EHBO-cursus op 19 februari. Zo leren onze leden snel en gepast reageren als er zich een ongeluk voordoet op de mat.

Ook onze club-API's kwamen aan bod. Zowel via VSF als via het vechtsportplatform, kregen leden de kans om zich te vormen tot club-API's en zo de werking van de club te versterken. Ook de reeds gevormde club-API's werden ondersteund door onze freelance federatie-API. Zij leidde een terugkommoment waarbij al onze club-API's werden uitgenodigd om samen over hun ervaringen te spreken en van elkaar te leren.

Het trainersplatform wordt sterk onder de aandacht gebracht tijdens onze VTS-cursussen, waardoor zeker nieuwe coaches hier mee leren werken. Hier wordt regelmatig nieuwe inhoud aan toegevoegd, zodat trainers hier inspiratie uit kunnen opdoen.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Aanbieden van minstens één (online) bijscholing rond een niet-sportspecifiek thema	x	x	x	x
Aanbieden van minstens één (online) bijscholing rond een ethisch en/of medisch thema	x	x	x	x
Organiseren van minstens één (online) bijscholing rond een taekwondospecifiek thema	x	x	x	x
Optimaliseren en uitbreiden van het huidige trainersplatform	x	x	x	x
Actief promoten van het trainersplatform	x	x	x	x

OD 2.5: VTS-OPLEIDINGEN

Ook in 2025 werd er alweer een initiatoropleiding taekwondo georganiseerd. 16 personen legden in 2025 de cursus succesvol af. Er werden geen verdere doelstellingen geformuleerd voor 2025, maar achter de schermen werd er wel al gewerkt aan de doelstellingen van de komende jaren om zo te kunnen voldoen aan de vraag van de leden.

SD3: Bestuur en beleid

OD 3.1: INZETTEN OP GOED BESTUUR

De meeste geformuleerde doelstelling voor 2025 werden behaald. Door de personeelsswissels bij de personen die verantwoordelijk zijn voor het jaarverslag, kon hier geen aandacht aan besteed worden. Dit is wel een werkpunt in 2026.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Bestuursvergadering en algemene vergaderingen	x	x	x	x
Zelfevaluatie door het bestuur	x	x	x	x
Inzetten op vormingsmogelijkheden voor bestuurders	x	x	x	x
Teambuilding voor bestuurders	x	x	x	x
Verder optimaliseren van het jaarverslag	✗	x		
Optimaliseren van de bestaande bestuurdersprofielen zodat alle functies zijn opgenomen		x		

OD 3.2: OPTIMALISEREN VAN HET PERSONEELSBELEID

Er werd door het bestuur een functioneringsgesprek gehouden met alle personeelsleden. Deze hebben samen ook een leuke teambuilding achter de rug. Door de personeelsproblematiek, was het echter niet mogelijk voor elk personeelslid om een opleiding te volgen en werden er ook geen officiële teammeetings gehouden. Uiteraard zag het personeel elkaar wel wekelijks op het bureau waarbij de nodige zaken altijd besproken konden worden. We kijken er wel naar uit om dit in 2026 weer op te pikken.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Functioneringsgesprek met ieder personeelslid	x	x	x	x
Volgen van minstens één vorming/bijtscholing door ieder personeelslid in kader van zijn/haar takenpakket	x	x	x	x
Teambuilding voor personeel	x	x	x	x
Maandelijks teammeeting personeel	x	x	x	x

OD 3.3: UITBREIDEN EN ONDERHOUDEN VAN HET (INTER)NATIONALE NETWERK VANUIT TAEKWONDO VLAANDEREN

Ondanks de moeilijke omstandigheden, heeft het bestuur zich blijven inzetten voor de internationale relaties van Taekwondo Vlaanderen. We waren vertegenwoordigd op de algemene vergadering van World Taekwondo in China.

De organisatie van de Belgian open is ook steeds een sterk internationaal netwerkmoment. Elk jaar zijn verschillende personen met belangrijke functies binnen WT of WTE aanwezig. In 2025 mochten we zelfs de voorzitter van World Taekwondo, dr. Chungwon Choue, ontvangen. Dit is niet voor elke competitie weggelegd en is een hele eer binnen de taekwondo wereld.

Wat betreft nieuwe internationale samenwerkingsverbanden is dit niet eenvoudig, zeker ten tijde van instabiliteit van de eigen federatie. Dit wordt een werkpunt voor 2026.

Acties	Tijdlijn			
	2025	2026	2027	2028
Inzetten op internationale betrekkingen en contacten	x	x	x	x
Aanwezigheid op algemene vergadering van World Taekwondo of World Taekwondo Europe	x	x	x	x
Aandacht voor nieuwe samenwerkingsverbanden	x	x	x	x

OD 3.4: INVESTEREN IN DE BESTAANDE SAMENWERKINGSVERBANDEN MET PARTNERORGANISATIES

Alle doelstellingen werden behaald. Er zijn op regelmatige basis vergaderingen met het vechtsportplatform waar de samenwerking besproken wordt. Hieruit vloeien ook meerdere opleidingen voort waar onze leden van kunnen profiteren.

Ook met KCC, ABFT, TVDSG en BTF werden de banden onderhouden. Er is op regelmatige basis contact tussen het bestuur en/of het personeel met de verschillende organisaties.

Acties	Tijdlijn			
	2025	2026	2027	2028
Behouden en investeren in de samenwerking met het vechtsportplatform	x	x	x	x
Behouden en investeren in de samenwerking met het Koreaans Cultureel Centrum (KCC)	x	x	x	x
Optimaliseren van de samenwerking met ABFT, TVDSG en BTF	x	x	x	x

SD4: Recreatief taekwondo

OD 4.1: ORGANISATIE VAN TKDV-TRAININGEN

Om kennis en kunnen breed over te brengen naar onze leden binnen onze federatie, organiseerden we naar jaarlijkse gewoonte 6 Taekwondo Vlaanderen trainingen. Op deze trainingen kunnen de aangestelde trainers hun expertise delen. We proberen ook alle regio's van het land te betrekken, door ook meerdere trainingen op andere locaties te organiseren dan onze centrale locatie in Herentals.

Tijdens 2 van deze trainingen, konden we ook Koreaanse gasttrainers uitnodigen om zo nog een extra toegevoegde waarde en diepgaandere kennis te brengen.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van 6 TKDV-trainingen	x	x	x	x

OD 4.2: BEHOUDEN VAN EEN EIGEN DANGRADENWERKING

De 6 danworkshops werden gelijktijdig georganiseerd met de TKDV-trainingen, ter voorbereiding op de danexamens in mei en november. Op deze danexamens sloegen in 2025 26 leden die zo hun officieel erkende nieuwe dansgraad behaalden. Er werden ook meerdere aanvragen gedaan om een video danexamen te doen bij Kukkiwon.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van 6 danworkshops	x	x	x	x
Organisatie van 2 federale danexamens	x	x	x	x
Ondersteunen van video-danaanvragen bij Kukkiwon vanaf 4 ^e DAN	x	x	x	x

OD 4.3: INZETTEN OP HET PROJECT 'TKDV-GASTTRAINERS'

Voor de leden van clubs waarvoor het moeilijker is om zich te verplaatsen naar de TKDV-training, brengen we de TKDV-training voor een stukje naar hen. In 2025 waren er opnieuw meerdere aanvragen voor TKDV-gasttrainers in de club, maar de groei in het aantal aanvragen blijft toch wat uit.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Gasttraining door TKDV-trainers bij TKDV-clubs	x	x	x	x
Actief promoten van het project via de verschillende communicatiekanalen	x	x	x	x

OD 4.4: IN DE KIJKER ZETTEN VAN DE DISCIPLINE HOSINSUL

Dit was nog geen doelstelling voor 2025, maar desondanks zijn we wel blijven inzetten op Hosinsul. Het komt elke TKDV-training aan bod, er was op 2 TKDV-trainingen een speciale Koreaanse gasttrainer in Hosinsul aanwezig en er werden Hosinsul trainers uitgenodigd als TKDV-gasttrainer. De discipline blijft zeker leven onder onze leden.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Draaiboek opmaken voor organisatie interclubs in Hosinsul		x	x	x

OD 4.5: ONTWIKKELEN VAN EEN GEZAMENLIJKE FEDERALE VISIE MET BETREKKING TOT DE VERSCHILLENDE BASISSTECHNIEKEN BINNEN DE VERSCHILLENDE DISCIPLINES

Er werd in 2025 geen TKDV-trainersdag georganiseerd.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Organiseren van TKDV-trainersdag om de uniforme visie te benadrukken	x	x	x	x

SD5: Competitie

OD 5.1: INVESTEREN IN DE ORGANISATIE EN ONDERSTEUNING VAN (BESTAANDE) INTERCLUBWEDSTRIJDEN

Ook in 2025 werden er weer succesvol meerdere interclubwedstrijden georganiseerd, zowel 3 met ondersteuning van de federatie alsook meerdere zonder de steun van de federatie. Het is een positieve evolutie dat clubs elkaar vinden om op een recreatiever niveau onderling wedstrijden te organiseren. Zo kunnen de leden laagdrempeliger stappen zetten en kennis maken met het competitiegevoel. Aan de hand van de feedback van de organiserende clubs, hebben we ook enkele punten aan het draaiboek verbeterd, zodat andere clubs hier ook mee aan de slag kunnen.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Optimaliseren draaiboek voor de organisatie van een interclubwedstrijd	x			
Aanbieden van interclubmedailles als financiële ondersteuning voor interclubwedstrijden	x	x	x	x
Ondersteunen in het samenbrengen van clubs en hun organisatie van een interclubwedstrijd	x	x	x	x

OD 5.2: OPTIMALISEREN VAN DE WERKING VAN TKDV-WEDSTRIJDEN

Jaarlijks kunnen we aan onze leden een mooi aanbod aan TKDV-wedstrijden aanbieden, met dank aan onze organiserende clubs. Om de kwaliteit van deze wedstrijden te blijven garanderen, wordt er voor elke wedstrijd een evaluatie voorzien. Zowel vanuit de organisatie van de wedstrijd, als door de scheidsrechterscoördinatoren, als door het bestuur, wordt er input gevraagd om deze dan te bespreken en eventuele verbeterpunten aan te halen. Op deze manier proberen we de kwaliteit van de wedstrijden ondersteund door de federatie, te garanderen en waar mogelijk te verbeteren.

Er werd in 2025 geen gezamenlijke brainstorm georganiseerd tussen alle wedstrijdorganisatoren. Wel kregen alle 7 erkende wedstrijden van 2025 ondersteuning van de federatie. Door verschuivingen binnen de seizoenskalender van Taekwondo Vlaanderen, die niet gelijktijdig loopt met de jaartelling, hadden we in 2025 niet de vooropgestelde 8 wedstrijden. Voor 2026 staan er voorlopig 9 wedstrijden gepland.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Opmaken van een evaluatie na iedere TKDV-wedstrijd	x	x	x	x
Organiseren van een gezamenlijk evaluatie/brainstormmoment voor wedstrijdorganisatoren	x	x	x	x
Format op basis van niveau uitwerken voor de verschillende types TKDV-wedstrijden		x		
Financiële en administratieve ondersteuning op maat bieden aan erkende TKDV-wedstrijden	x	x	x	x

OD 5.3: ORGANISATIE BELGIAN OPEN

In 2025 werden met succes de Belgian Open Kyorugi en Poomsae georganiseerd, beide met G-1 status.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van de Belgian Open Kyorugi met wereldbekerstatus	x	x	x	x
Organisatie van de Belgian Open Poomsae met wereldbekerstatus	x	x	x	x

OD 5.4: ORGANISATIE VAN DE KOREAN AMBASSADORS CUP POOMSAE

Er werd in 2025 wel een Korean Ambassador cup georganiseerd, maar dit was in Kyorugi, niet in Poomsae. In 2026 streven we er opnieuw naar om een Korean Ambassador cup Poomsae te organiseren aangezien dit meer in lijn ligt met de visie van het Korean cultural center.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van de Korean Ambassadors Cup Poomsae	x	x	x	x

OD 5.5: INZETTEN OP TALENTDETECTIE EN BEGELEIDING POOMSAE

Er werd in 2025 nog geen scoutingsysteem opgezet en nog geen persoon aangeduid om de scouting te doen binnen poomsae. Wel werd het aantal voorziene selectie- en ontwikkelingstrainingen poomsae georganiseerd.

De selectietrainingen zijn voorzien voor atleten die deelnemen aan internationale poomsaewedstrijden en zich hiermee willen kwalificeren voor EK's en WK's of beloftevolle atleten die dicht bij dit niveau aanzitten en op korte termijn naar dit wedstrijdniveau kunnen toegroeien.

De ontwikkelingstrainingen zijn bedoeld voor atleten (startende) poomsae wedstrijdathleten op nationaal niveau en gericht op de jongere leden in volle ontwikkeling van hun talent. Het is de bedoeling dat de atleten uit de ontwikkelingstraining die voldoende niveau en wedstrijdervaring halen, doorstromen naar de selectietrainingen en naar internationale wedstrijden indien men hiervoor gemotiveerd is.

Op dit moment komen de leden zelf vrijwillig naar de ontwikkelingstrainingen. De bedoeling van het scoutingsysteem is om actief leden waarin men potentieel ziet, te overtuigen om in het systeem van de ontwikkelingstrainingen te stappen om op hoger niveau te kunnen trainen.

In 2025 werden onze selectieathleten ook financieel ondersteund in hun voorbereiding op en voor hun deelname aan het EK poomsae dat plaatsvond in Tallinn in april. Met succes, de atleten behaalden meerdere medailles en mooie resultaten op dit EK.

De poomsae headcoach nam niet deel aan een internationale vorming en had bijgevolg ook geen steun nodig.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Opzetten van scoutingsysteem	✖	X		
Organisatie van ontwikkelingstrainingen poomsae	x	x	x	x
Organisatie van selectietrainingen poomsae	x	x	x	x
Ondersteunen van de selectie-atleten in hun voorbereiding voor internationale wedstrijden	x	x	x	x
Ondersteunen van de selectie-atleten tijdens internationale wedstrijden	x	x	x	x
Ondersteunen van de poomsae headcoach, indien deze werd aangeduid, in deelname aan internationale coachvorming	x	x	x	x

OD 5.6: ONDERSTEUNEN VAN DE G-ATLEET OP INTERNATIONALE KAMPIOENSCHAPPEN

Ook in 2025 voorzagen we steun voor onze G-atleet voor de internationale kampioenschappen. Ze was ook aanwezig op het EK para Poomsae in Tallinn in april waar een bronzen medaille werd behaald.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Ondersteunen van G-atleten tijdens Europese en wereldkampioenschappen	x	x	x	x

SD6: Promotie en communicatie

OD 6.1: PROMOTIE VAN TAEKWONDO IN VLAANDEREN

Naar jaarlijkse gewoonte waren we in 2025 aanwezig op de Sportzomer, waar het brede publiek kan langskomen en kennis maakt met taekwondo.

In 2025 werden er nog geen contacten gelegd met andere organisaties ter samenwerking, maar de start van 2026 was op dat vlak al wel veelbelovend.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Aanwezigheid op Vlaamse promotionele evenementen	x	x	x	x
Samenwerking met bedrijven en organisaties	x	x	x	x

OD 6.2: OPTIMALISEREN MARKETINGBELEID EN PROFESSIONALISEREN VAN DE COMMUNICATIE EN GEBRUIKTE COMMUNICATIEKANALEN VANUIT TAEKWONDO VLAANDEREN

Er werd afgelopen jaar veel gecommuniceerd naar de clubs. Het ontbrak soms aan een goede samenhang door het ontbreken van een communicatieplan, doch hebben we onze leden tijdig van de nodige informatie kunnen voorzien. Niet alle doelstelling werden behaald. Door de personeelsproblematiek was het niet altijd mogelijk om content te creëren voor de nieuwsbrief, het tijdschrift of sociale media om strikt aan de doelstelling te voldoen.

Wel hebben we geprobeerd om wat er gepubliceerd werd, te voorzien van een goede look en feel en hebben we meer ingezet op het voorzien van video-content op sociale media zoals Facebook en Instagram.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Opmaken van een jaarlijks communicatieplan	x	x	x	x
Clubs informeren over het Vlaams sportbeleid, TKDV-beleid, acties, activiteiten en opleidingen via de gepaste kanalen	x	x	x	x
Verzenden van een maandelijkse nieuwsbrief	x	x	x	x
Uitgave van digitaal seizoen tijdschrift 'Taekwondo Contact'	x	x	x	x
Permanente bijwerking van de website	x	x	x	x
Actief op sociale media	x	x	x	x
Inzetten op het creëren van video-content voor promotie op sociale media	x	x	x	x

SD7: IT en digitalisering

OD 7.1: INVESTEREN IN DE ACHTERLIGGENDE SOFTWARE VOOR WEBSITE EN LEDENBEHEER

In 2025 zaten we niet in het klimaat om dit soort grote vernieuwingen op te starten. Eens de basiswerking terug op punt staat, is dit wel een punt om opnieuw op te nemen zodat we aan de slag kunnen met een moderner en gebruiksvriendelijker systeem.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Vernieuwen achterliggend ledenbeheer	✖	x	X	

SD8: Vrijwilligerswerking

OD 8.1: INZETTEN OP DE ONTWIKKELING VAN VRIJWILLIGERS

Vrijwilligers blijven de basis voor het reilen en zeilen van de verschillende activiteiten die een federatie organiseert. Daarom ondersteunen we hen graag voor hun persoonlijke ontwikkeling die ook bijdraagt aan de ontwikkeling van de federatie. Hieronder volgt een overzicht van alle acties.

Er werden geen bijscholingen gevolgd door onze TKDV-trainers waarbij ze om de steun van de federatie gevraagd hebben.

In 2025 werd er een 'WT IR refresher course' georganiseerd in Brussel. Dit is een opfriscingscursus voor internationale scheidsrechters kyorugi die ze op regelmatige basis moeten volgen om actief te mogen blijven in internationale competities. Omdat we deze in België konden organiseren, hadden heel veel van onze scheidsrechters de kans om deze te volgen. Zo kunnen we ruim voldoen aan deze indicator en kunnen veel van onze scheidsrechters weer enkele jaren verder.

Afgelopen jaar nam geen enkele scheidsrechter poomsae deel aan een internationale opleiding.

Er bestaat geen scholing via WT voor hanmadang, wel via Kukkiwon. Tot op heden was slechts 1 persoon geïnteresseerd om deze opleiding te volgen en deze heeft hier ondertussen al een hoge graad in. Dit is ook de persoon die intern de opleiding geeft aan andere scheidsrechters binnen onze federatie. Momenteel is hij ook niet langer geïnteresseerd om deze opleiding nog te volgen in Korea. Voorlopig zijn er geen andere personen die zich hiervoor kandidaat stellen.

Onze internationale scheidsrechters kyorugi zijn zeer actief op internationaal niveau. We hebben hen in 2025 dan ook maximaal ondersteunt binnen het vooropgestelde budget om hun tegemoet te komen in de verplaatsingskosten. Hun aanwezigheid op internationaal niveau brengt het niveau van de scheidsrechters binnen Taekwondo Vlaanderen naar een hoger niveau.

In 2025 ontvingen we geen aanvragen tot ondersteuning voor scheidsrechters poomsae voor hun aanwezigheid op G-wedstrijden.

Het internationale circuit in hanmadang wedstrijden is zeer beperkt en wordt niet gestuurd vanuit WT. We hebben momenteel ook maar 1 correct gekwalificeerde scheidsrechter om internationaal mee te draaien, maar deze heeft daar omwille van gezondheidsproblemen nu geen mogelijkheid toe.

Zoals hierboven beschreven konden verschillende doelstelling niet behaald worden. Momenteel leeft vooral het verhaal van het olympisch sparren, kyorugi, heel sterk in Vlaanderen. Dit zie je ook terug in de behaalde (en niet behaalde) doelstellingen.

Acties	Tijdlijn			
	2025	2026	2027	2028
Ondersteunen van TKDV-trainers in deelname aan (internationale) bijscholingen	x	x	x	x
Ondersteunen van TKDV-scheidsrechters kyorugi in hun deelname aan internationale WT-opleidingen en bijscholingen	x	x	x	x
Ondersteunen van TKDV-scheidsrechters poomsae in hun deelname aan internationale WT-opleidingen en bijscholingen	x	x	x	x
Ondersteunen van TKDV-scheidsrechters hanmadang in hun deelname aan internationale WT-opleidingen en bijscholingen	x	x	x	x

Ondersteunen van TKDV-scheidsrechters kyorugi op internationale G-wedstrijden	x	x	x	x
Ondersteunen van TKDV-scheidsrechters poomsae op internationale G-wedstrijden	x	x	x	x
Ondersteunen van TKDV-scheidsrechters hanmadang op internationale wedstrijden	x	x	x	x

OD 8.2: AANDACHT VOOR DE HUIDIGE VRIJWILLIGERSWERKING

Ook in 2025 werd de vrijwilligersdag weer een leuke namiddag/avond met alle vrijwilligers die kwamen. Op zondag 24 augustus verzamelden we met zen allen voor een initiatie pickleball en daarna met z'n allen gezellig iets te eten. Buiten de algemene appreciatie voor onze vrijwilligers, proberen we op die manier de groepsfeer nog extra aan te wakkeren.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van een vrijwilligersdag	x	x	x	x

OD 8.3: OPTIMALISEREN VAN DE HUIDIGE COMMISSIEWERKINGEN

Omwille van verschillende oorzaken, is het in 2025 niet gelukt om alle commissies samen te krijgen voor een vergadering. Voor de continuïteit van de werking van de federatie, werd er wel gezorgd dat de meest cruciale commissies wel konden vergaderen. We willen de werking van de commissies ook herbekijken binnen Taekwondo Vlaanderen. Afhankelijk van hoe dit evolueert zullen er mogelijk minder commissies zijn of kan er meer gewerkt worden met werkgroepen per thema en niet zo zeer alles binnen de hokjes van commissies te duwen.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Minstens 1 (online) vergadering per commissie	x	x	x	X

SD9: Beleidsfocussen

OD 9.1: JEUGDSPOORT

Met het jeugdsportproject 'Taekids' zet Taekwondo Vlaanderen in op het begeleiden en ondersteunen van clubs naar een kwalitatieve jeugdsportwerking. Dit willen we realiseren door 6 thema's naar voor te schuiven waarvan we als federatie overtuigd zijn dat het de clubs kan ondersteunen in het ontwikkelen en verbeteren van hun eigen jeugdwerking. Het belangrijkste thema hierin vinden we de opleidingen, zodat de jeugd ook getraind kan worden door trainers die weten wat ze doen met betrekking tot de opleidingen van de kinderen.

Afgelopen jaar bereikten we 10 clubs, wat de doelstelling van minstens 7 overschrijdt. Toch merken we dat dit cijfer lager ligt dan voorgaande jaren. We merken dat de clubs zeker geïnteresseerd zijn in het project, maar toch vaak de aanmoediging en opvolging nodig hebben vanuit het personeel om zich hier voluit voor in te zetten. Elke club kan er een mooi bedrag aan overhouden, maar het vraagt ook inspanningen van de vrijwilligers. Dit zullen we in 2026 ook opnieuw beter kunnen opvolgen zodat we opnieuw meer clubs en leden bereiken.

Totaal aantal jeugdleden	3340
Bereikte jeugdleden	577
% bereikte jeugdleden	17%
Totaal aantal clubs	86
Deelgenomen clubs	10
% bereikte clubs	12%

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Deelname aan beleidsfocus 'jeugdsport' via het jeugdsportproject	x	x	x	x

OD 9.2: SPORTKADEROPLEIDINGEN

"KRACHTIG KADER: DUURZAME ONTWIKKELING VAN SPORTPROFESSIONALS"

Gezien de interne problemen kon er in 2025 onvoldoende tijd besteed worden aan deze beleidsfocus en werden de doelstellingen niet behaald. Hierdoor verloren we logischerwijs ook het toegestane projectbudget voor 2026 en zullen we in het algemeen moeten schuiven met onze doelen.

Het blijft wel de bedoeling om elk jaar een initiatoropleiding te organiseren. Zo kunnen we elk jaar nieuwe coaches vormen en hen de kans geven om zich te ontwikkelen. Ook willen we in 2027 een instructeur-B cursus organiseren. We zullen de inhoud hiervan bekijken en opfrissen, maar een grondige make-over zoals eerst gepland stond is niet mogelijk. Dit is niet ideaal, maar het is al enkele jaren geleden dat we iets anders hebben georganiseerd dan de initiatorcursus en we willen onze trainers ook perspectief bieden om door te groeien en bij te leren.

Verdere doelstellingen willen we nu niet formuleren. We willen eerst inschatten in welke richting we nu gaan evolueren om dit daarna goed te kunnen inschatten en een realistische planning te kunnen maken.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Aanwerving projectmedewerker	*			
Beleidsfocus sportkaderopleidingen: ontwikkelen van sportmodel/talent identificatie- en ontwikkelingsmodel	*			
Integratie sportmodel		*	*	*
Organisatie van een VTS-initiatorcursus	x	x	x	x
Opmaken vernieuwde VTS-instructeur B cursus		x		
Organisatie van een VTS-instructeur B cursus			x	*
Opmaken vernieuwde VTS-trainer B cursus			*	
Organisatie van een VTS-trainer B cursus				*

OD 9.3.: TOPSPORT KYORUGI

Onze verantwoordelijken voor topsport blijven zich onverminderd inzetten voor de ontwikkeling van de topsportwerking en het jaarlijkse topsportplan dat past binnen de langetermijnvisie.

In de overgang van 2024 naar 2025 kregen we heel wat minder subsidies voor topsport. Op dat vlak voldeden we dus niet aan de opgenomen doelstelling. We werden niet meer gesubsidieerd voor een jeugdcoach, voor een technisch directeur en voor het ontwikkelingsprogramma -18. In 2026 werd deze lijn ook doorgetrokken. Momenteel wordt er wel hard gewerkt om opnieuw een systeem op poten te zetten en resultaten te behalen om opnieuw te voldoen om bepaalde subsidies te krijgen.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Behouden van de bestaande topsportwerking kyorugi	x	x	x	x

5. Rapportering: Goed bestuur

In het kader van de beleidscode 'goed bestuur' wordt er in deze sectie dieper ingegaan op enkele indicatoren waarop wordt gescoord.

De indicatoren zijn onderverdeeld in drie grote dimensies, namelijk transparantie, democratie en interne verantwoording & controle. Hieronder vind je een overzicht van de deelscores en totaalscore terug van Taekwondo Vlaanderen in 2025.

	2025	2024
Dimensie 1: transparantie	69,70 %	63,64 %
Dimensie 2: democratie	50,00 %	50,00 %
Dimensie 3: interne verantwoording & controle	52,22 %	52,60 %
TOTAALSCORE	57,14 %	55,32 %

De cijfers zijn in licht stijgende lijn ten opzichte van 2024. Enkele indicatoren konden helaas net niet meer behaald worden in 2025. We verwachten een significante stijging in 2026 door hier extra hard op in te zetten met de ondersteuning vanuit Sport Vlaanderen.

Taekwondo Vlaanderen kiest bewust om enkele indicatoren opgelegd in de code 'goed bestuur' niet te behalen. Dit zijn onderstaande indicatoren.

- Vastgelegd aanwezigheidsquorum voor AV
 - Motivering: De vertegenwoordiging van clubs op de AV is helaas steeds heel beperkt geweest, ondanks de vroegtijdige communicatie hierrond naar alle clubs. Om toch rechtsgeldig te kunnen vergaderen wordt er bewust gekozen om geen minimum aanwezigheidsquorum op te leggen.
- Geen maximaal aaneengesloten zittingsperiode van 12 jaar voor bestuurders
 - Motivering: Vanwege het beperkte aanbod van kandidaat-bestuurders wordt er bewust gekozen om geen maximale aaneengesloten zittingsperiode te hanteren. Dit om te voorkomen dat we het minimale aantal verplichte bestuurders niet zouden halen.

De code goed bestuur vraagt ook dat we rapporteren over de vergoedingen die onze bestuurders ontvangen vanuit hun functie als bestuurder. De bestuurders van Taekwondo Vlaanderen ontvangen voor hun functie als bestuurder geen vergoedingen. De federatie komt enkel tussen in de onkosten van de verplaatsingen die de bestuurders maken en enkel voor hun functie als bestuurder. Dit gaat dan onder andere over de bestuursvergaderingen, evaluatiegesprekken personeel op het bureau, voor sollicitaties enzovoort. Het in 2025 hiervoor uitgekeerde bedrag, bedroeg 4277,27 euro.

6. Bijlage 1: presentatie JAV 29/03/2026



1



2



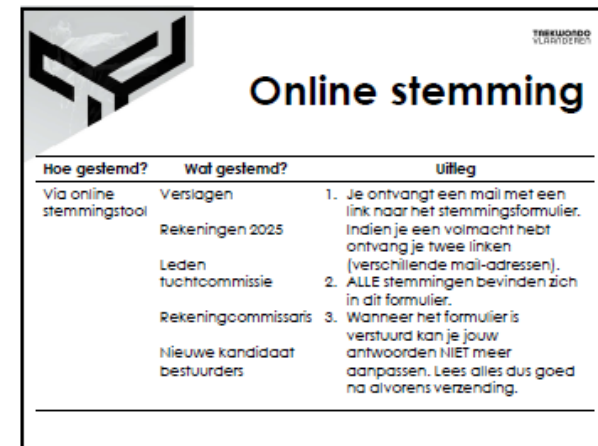
3



4



5



6



7



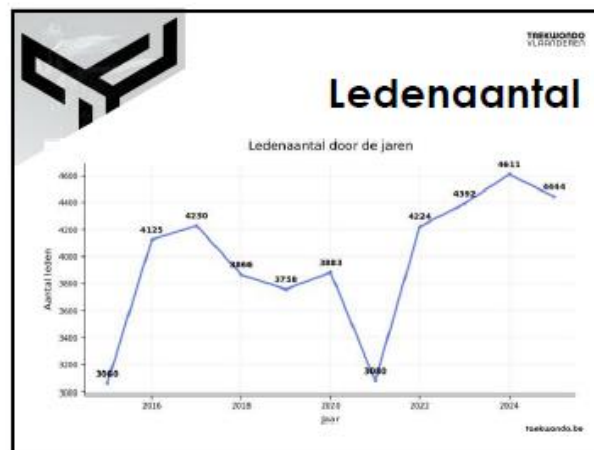
8



9



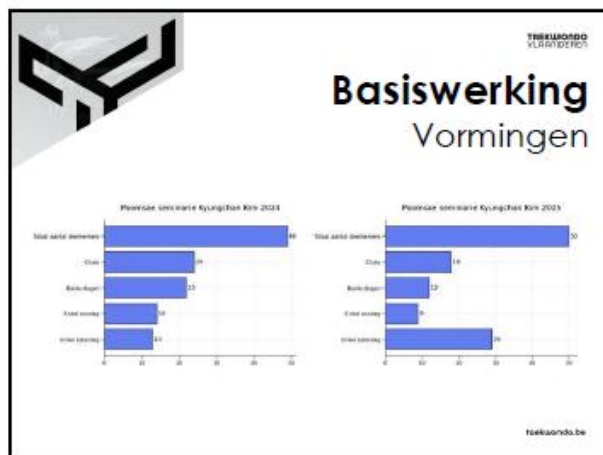
10



11



12



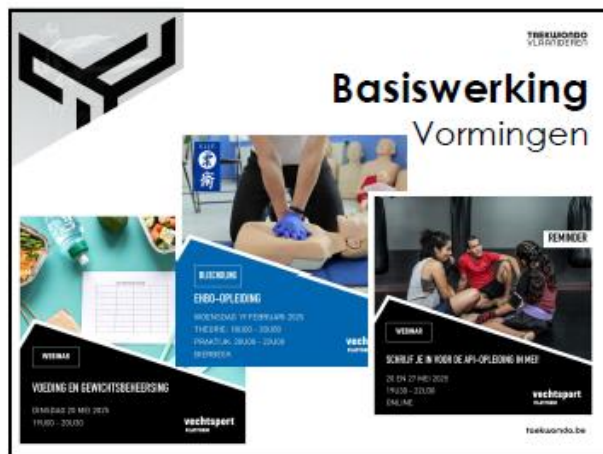
13



14



15



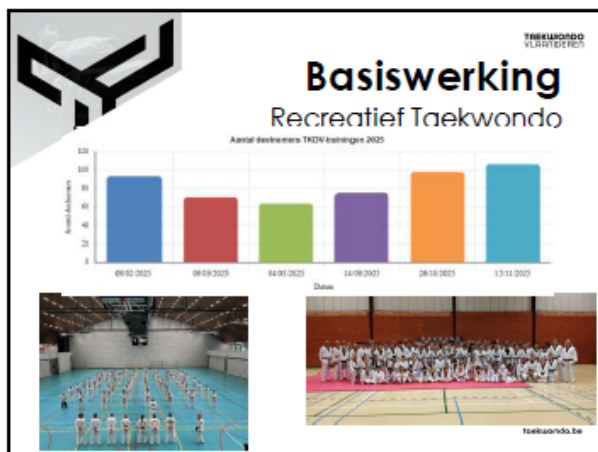
16



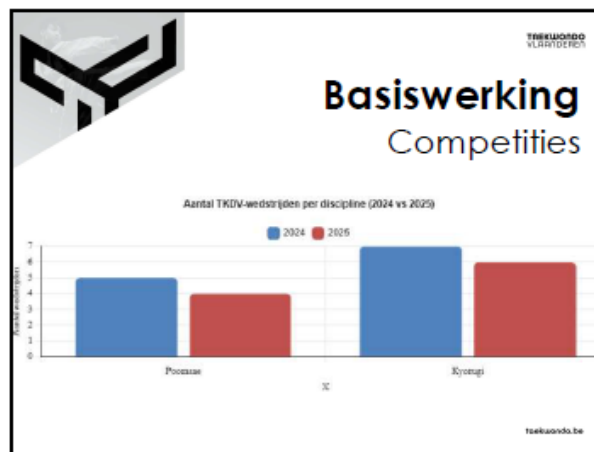
17



18



19



20



21



22



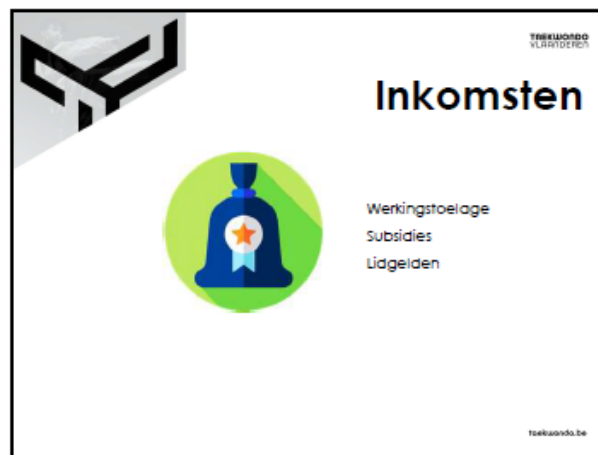
23



24



25



26



27



28



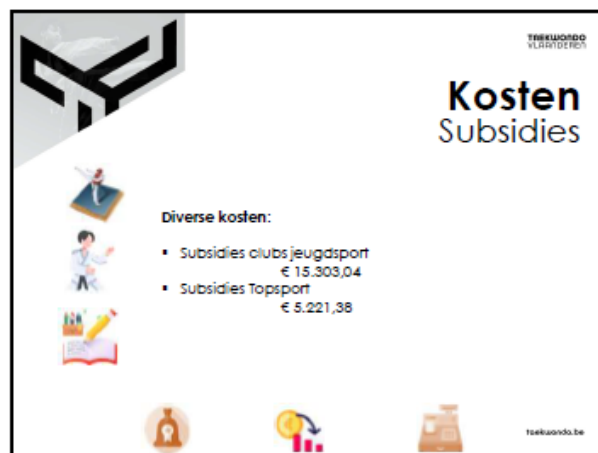
29



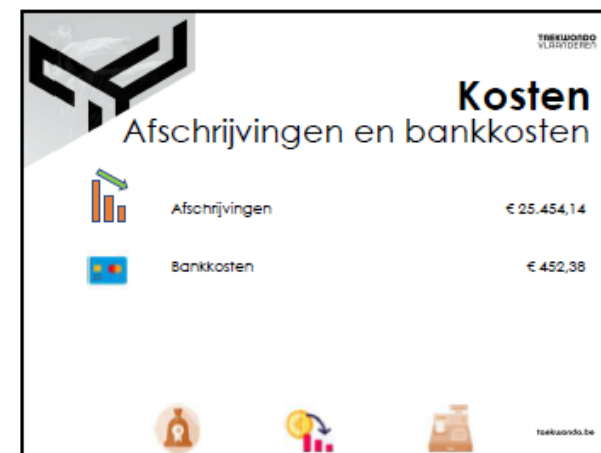
30



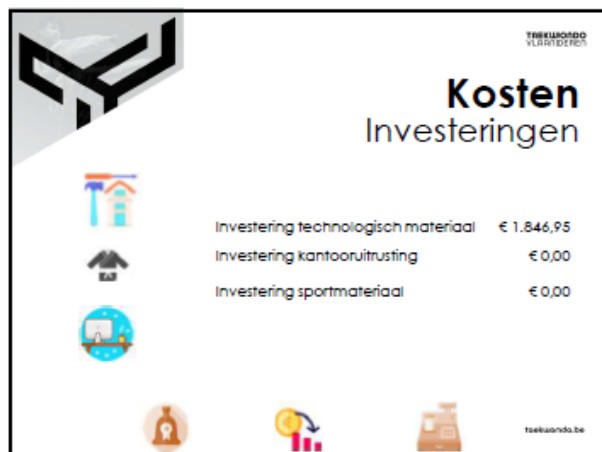
31



32



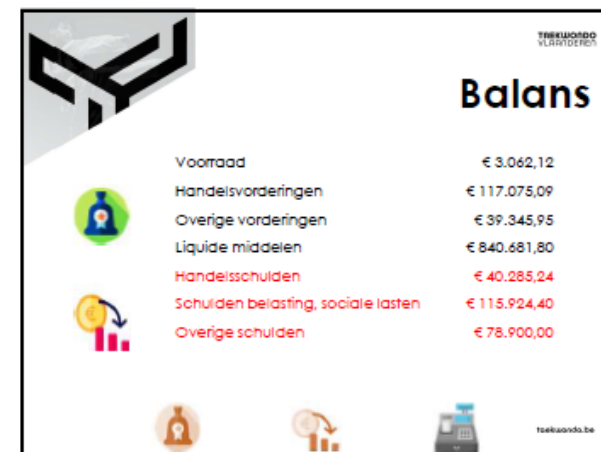
33



34



35



36

37

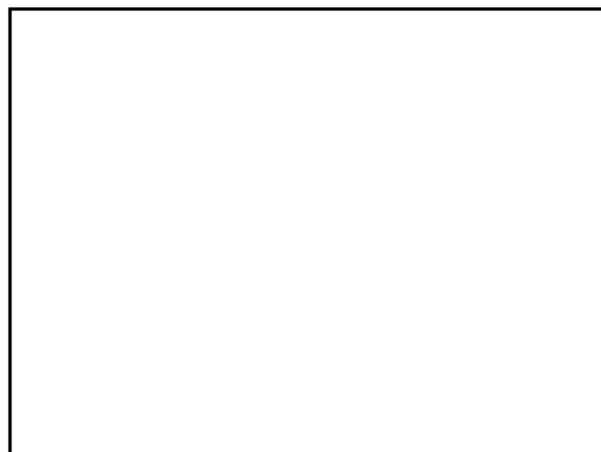
38

39

40

41

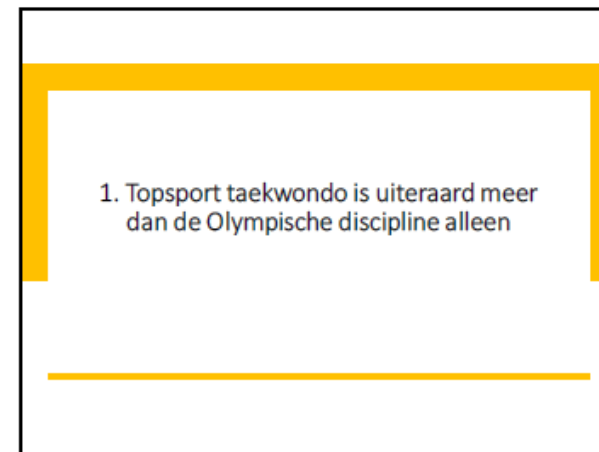
42



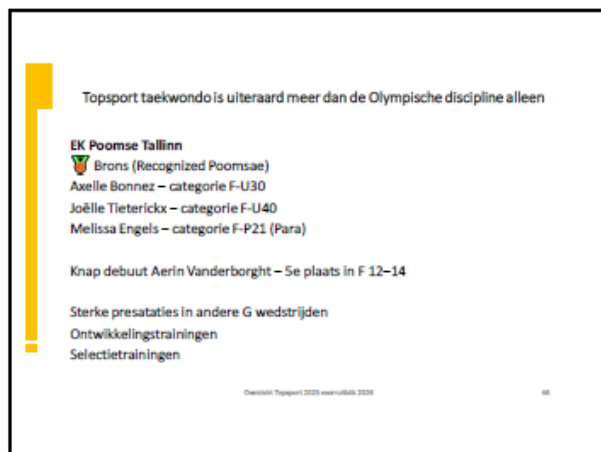
43



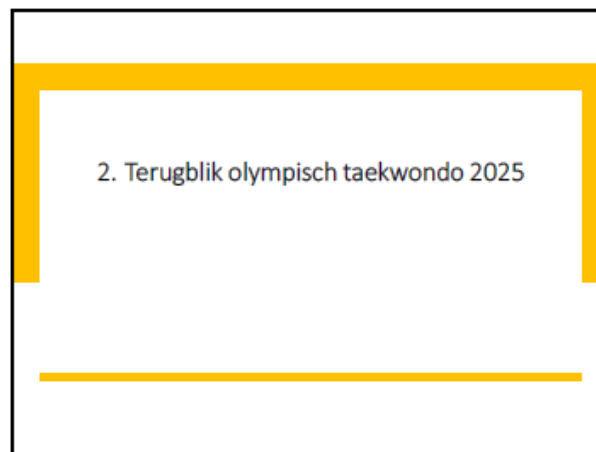
44



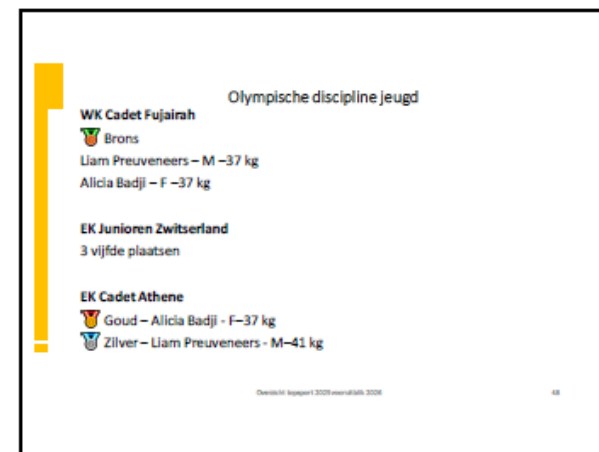
45



46



47



48

Olympische discipline +18

Tallinn Open:
 Brons - Manuel Pollet

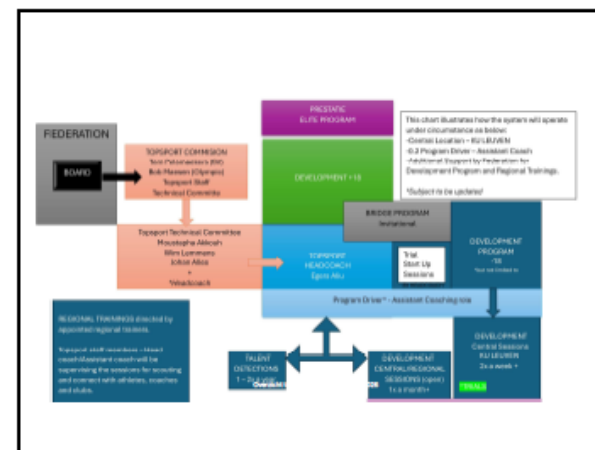
Swedisch Open:
 Goud - Manuel Pollet
 Zilver - Troy Cammaerts

Luxemburg Open:
 Goud - Manuel Pollet
 Zilver – Troy Cammaerts
 Brons – Andes Cammaerts

Manuel, Troy en Andes haalden WK selectie

Downloaded from <http://www.jstor.org/> on Tue, 20 Jun 2016 12:00:00 UTC

3. Structuur topsportwerking 2026



4. Topsportcentrum KU Leuven

verhuis topsportcentrum TKDV

Het topsport centrum van Taekwondo Vlaanderen
verhuist naar het universitair sportcentrum KU Leuven
Gebouw De Nayer



Overall Impact 2008 year/within 2008

Waarom de verhuis naar KU Leuven ?

Al sinds het uitdoven van de topsportschool in Edegem, staat het Universitair sportcentrum KU Leuven op de radar van topsport

- . centrale ligging in Vlaanderen,
- . bereikbaarheid openbaar vervoer,
- . nabijheid van (universitair) onderwijs,
- . aanwezigheid van expertise en innovatie,
- . logistieke ontzorging,
- . imago en geloofwaardigheid.

In 2022 kon door de KUL echter onvoldoende capaciteit en flexibiliteit geboden worden.

Overzicht: januari 2008 t/m april 2008

Waarom de verhuus naar KU Leuven ?

- Sporttechnische meerwaarde
Omwille van de grote match met de voornoemde criteria is de herlocatie is op sporttechnisch gebied een absolute zegen.
- Strategische meerwaarde
Bovendien ook een strategische meerwaarde voor de subsidiëring van accommodaties door Sport Vlaanderen, de publieke middelen blijven zo binnen de sector, en vloeien niet naar commerciële exploitanten.

Overzicht begroet 2020 versied 2019

55

5. Regionale werking

56



Tuchtcommissie

taekwondo.be

57



Sammy De Ridder

Jurist

Master rechten VUB

Postgraduaat mediation KUL

Geen link met taekwondo

taekwondo.be

58



Karel Decatelle

Onafgebroken lid van TKDV sinds 01/02/1997

Houder van de 6^{de} DAN

Scheidsrechters- en trainersdiploma's

taekwondo.be

59



Oumnia Dakkon

Onafgebroken lid van TKDV sinds 05/03/2013

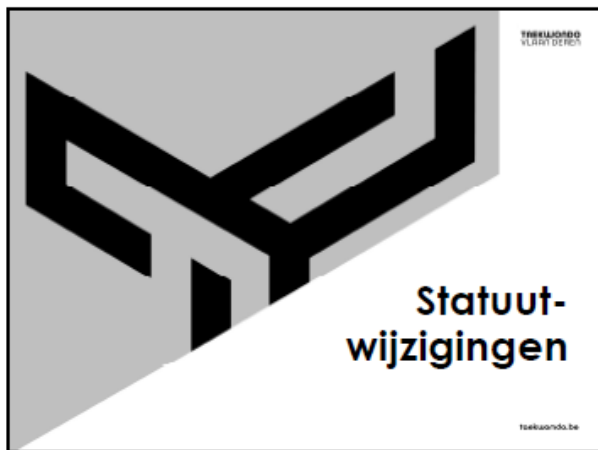
wil zich kandidaat stellen in het belang van onze federatie

Veel wedstrijdervaring

Nationale en internationale medailles

taekwondo.be

60



61



62



63



64



65



66



Artikel 20: bevoegdheden van de Algemene Vergadering

Oude tekst

De volgende exclusieve bevoegdheden worden uitsluitend door de Algemene Vergadering uitgeoefend:

- het wijzigen van de statuten,
- de benoeming en de afzetting van bestuursleden, en de bepaling van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend,
- de benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend,
- de kwijting aan de bestuursleden en de commissarissen, alsook, in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen bestuurders en commissarissen,
- de goedkeuring van de begroting en van de jaarrekening,
- de vrijwillige ontbinding van de vereniging,
- de uitsluiting van een lid van de vereniging,
- de omzetting van de VZW in een IVZW, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming,
- om een inbreng om niet van een algemeenheid te doen of te aanvaarden,
- het aanduiden van een rekeningtoezichthouder, en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend,
- alle gevallen waarin deze statuten het vereisen,
- het benoemen van de leden van de tuchtkommissie.

taekwondo.be

67



Artikel 20: bevoegdheden van de Algemene Vergadering

Nieuwe tekst

De volgende exclusieve bevoegdheden worden uitsluitend door de Algemene Vergadering uitgeoefend:

- Het wijzigen van de statuten,
- De benoeming en de afzetting van bestuursleden, en de bepaling van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend,
- De benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend,
- De kwijting aan de bestuursleden en de commissarissen, alsook, in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen bestuurders en commissarissen,
- De goedkeuring van de begroting en van de jaarrekening,
- De vrijwillige ontbinding van de vereniging,
- De uitsluiting van een lid van de vereniging,
- De omzetting van de VZW in een IVZW, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming,
- Om een inbreng om niet van een algemeenheid te doen of te aanvaarden,
- Het aanduiden van een rekeningtoezichthouder, en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend,
- Alle gevallen waarin deze statuten het vereisen.

~~• Het benoemen van de leden van de tuchtkommissie.~~

taekwondo.be

68



Hoofdstuk 7 Artikel 42

Oude tekst

HOOFDSTUK 7: TUCHTKOMMISSIE
Art. 42: De tuchtkommissie
De tuchtkommissie behandelt de tuchtbaken. De leden van deze commissie worden verkozen door de algemene vergadering volgens richtlijnen opgenomen in het tuchtrecht. De uittredende leden zijn herkiesbaar.

Kandidaten dienen hun kandidatuur schriftelijk per mail of post aan de maatschappelijke ziele van de vereniging te richten en dit minstens zes (6) dagen voor de algemene vergadering. De verkiezing gebeurt met een meerderheid van de helft plus één (1) van de uitgebrachte stemmen.

Het tuchtrecht maakt het voorwerp uit van een apart reglement en is daarom niet opgenomen in het intern reglement en de statuten. Wijzigingen in het tuchtrecht moeten worden goedgekeurd door het bestuur, enkel met gunstig advies van de tuchtkommissie.

Nieuwe tekst

HOOFDSTUK 7: INTERN REGLEMENT
Art. 42: Intern reglement
Het bestuur voordigt alle interne en andere reglementen o.a. tuchtrecht (reglementen) uit die hij nodig oordeelt. Dergelijk intern reglement kan geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met het WVV of de statuten. Het intern reglement en elke wijziging daarvan worden aan de leden meegedeeld overeenkomstig artikel 2:32 WVV. § 3 ieder lid, ook de toegelaten leden, wordt door zijn toetreding geacht alle interne reglementen, met inbegrip van tuchtrechtreglementen, te aanvaarden en te respecteren.

Indien een lid deze reglementen niet naleeft kan het bestuursorgaan bepaalde voordelen van het betrokken lid schorsen. Het niet naleven van deze reglementen kan ook aanleiding geven tot de uitsluiting van het betrokken lid zoals voorzien in de statuten.

De recentste versie van het intern reglement ligt steeds ter inzage op de ziele van de vzw.

Als het bestuur het intern reglement wijzigt is ze verplicht dit op de agenda en in de notulen van het bestuur op te nemen.

taekwondo.be

69



Clubs

taekwondo.be

70



Clubs

Nieuwe clubs

- Taekwondo ARANG
- Sportvereniging Iinkerover
- Academy Master Kim
- TKD Hassan Antwerpen
- Nhari Taekwondo Academy
- Taekwondo Nabi

taekwondo.be

71



Clubs

Ontslagnemende clubs

- Koryo school Knokke-Heist
- AMK club
- Kukkiwon Bredene
- TKD Tornado
- MOODUKKWAN Zele

taekwondo.be

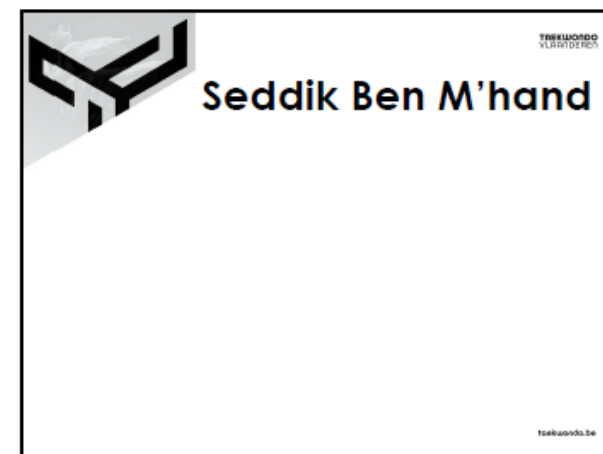
72



73



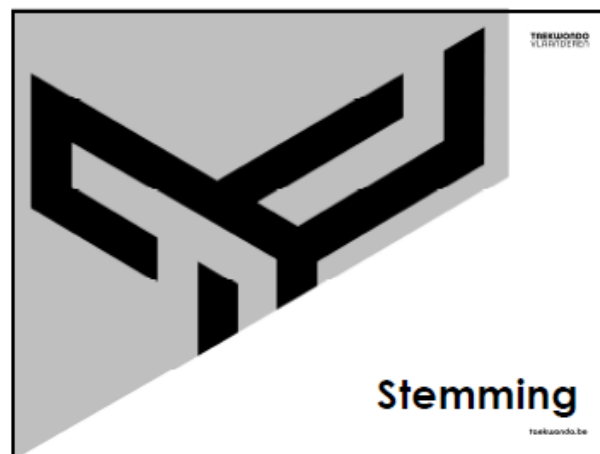
74



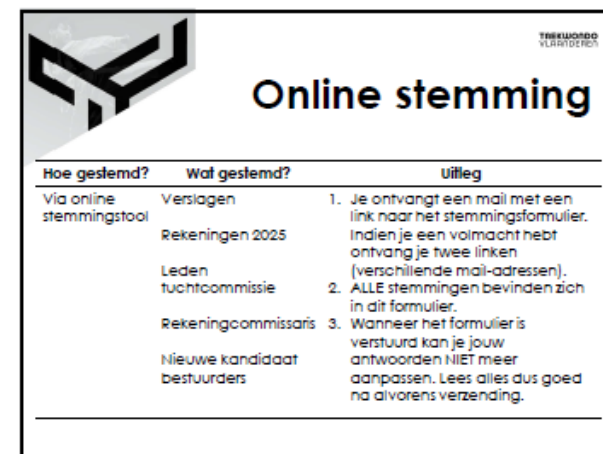
75



76



77



78



Uitslag stemmingen

	Oethouding	Stemmen	Akkoord	Niet akkoord	Meerderheid
verslag AV 23/02/2025	0	97	79	18	49,5
verslag BAV 10/12/2025	2	95	79	16	48,5
goedkeuring rekening 2025	0	97	86	11	49,5
tuchtcommissie: Sammy De Ridder	0	97	93	4	49,5
tuchtcommissie: Karel Decatelle	0	97	67	30	49,5
tuchtcommissie: Oumnia Daikou	6	91	64	27	46,5
rekeningcommissaris: Nico Bakkers	0	97	93	4	49,5
bestuurder: Seddik Ben M'Hand	13	84	45	39	43
bestuurder: Véronique Casters	14	83	51	32	42,5

taekwondo.be

79



80