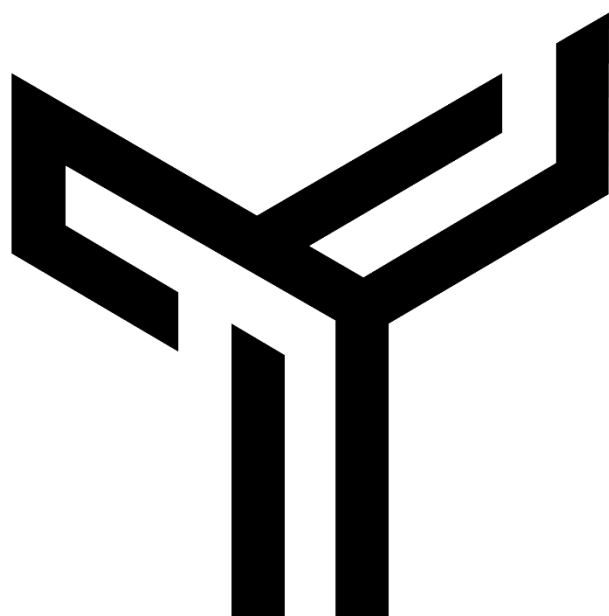




TAEKWONDO
VLAANDEREN

Beleidsplan 2021-2024

INHOUDSTABEL

Lijst met figuren	2
Inleiding	3
Organigram	6
Bestuur	7
Professionele medewerkers	7
Commissies	7
1. Missie en visie	9
2. Gegevensverzameling	9
Interne analyses	9
Externe analyses.....	9
3. Gegevensanalyse	10
SWOT-analyse.....	10
Beleidsuitdagingen.....	12
4. Beleidsplan	13
SD1: Clubondersteuning	13
SD2: Kwaliteitsvolle vorming.....	18
SD3: Krijgskunst.....	22
SD4: Competitiesport.....	24
SD5: Belgian Open	27
SD6: Jeugdsport	28
SD7: Laagdrempelig sporten	30
SD8: Promoten van taekwondo (Vlaanderen)	33
SD9: Motiverende omgeving	35
5. TKDV van de toekomst	38
6. Evaluatie en opvolging	39
7. Bijlagen	40
Presentatie beleidsvergadering 30/04/2020	40
Presentatie beleidsvergadering 05/06/2020	42
Resultaten online stemming (vergadering 05/06/2020)	43
Presentatie beleidsvergadering 29/07/2020	45
Evaluatie Beleidsplan 2017-2020	49
Resultaten kennisplatform Sport Vlaanderen.....	52
Resultaten enquêtes.....	53
DESTEP-analyse.....	59
Omgevingsanalyse sportwereld/sportfederaties	61
Stakeholdersanalyse.....	63

LIJST MET FIGUREN

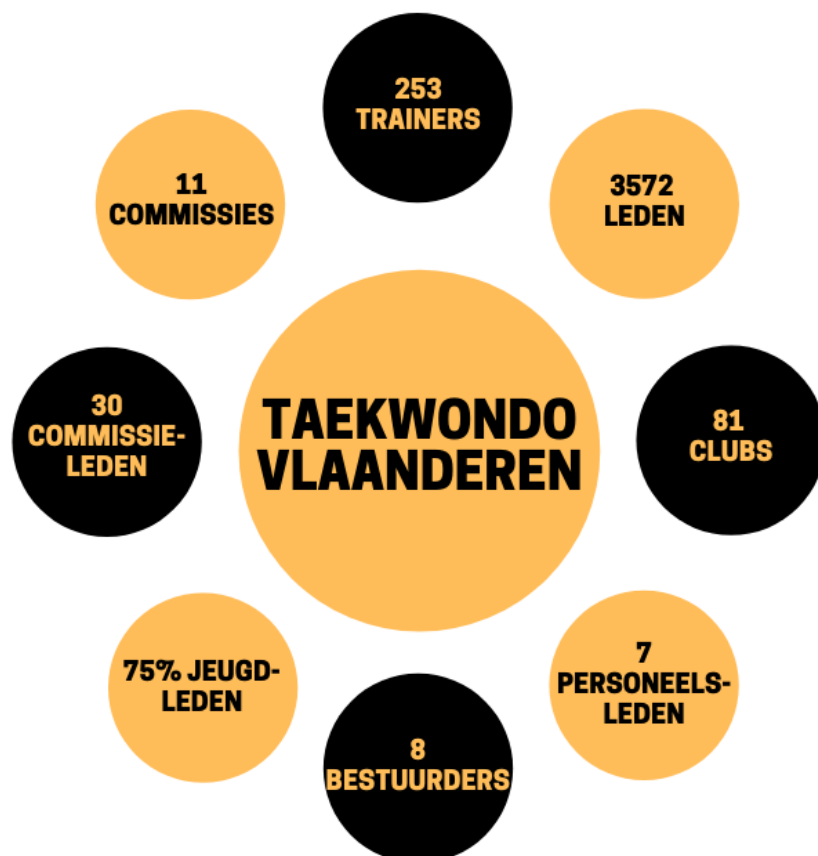
Figuur 1: Taekwondo Vlaanderen in cijfers	3
Figuur 2: Infographic beleidsplan 2021-2024.....	4
Figuur 3: Organigram Taekwondo Vlaanderen.....	6
Figuur 4: Kwalificatiegraad trainers - Kennisplatform Sport Vlaanderen	14
Figuur 5: Aantal trainers t.a.v. grootte club - Taekwondo Vlaanderen - ledenbeheer (29.07.2020)	14
Figuur 6: Aantal trainers in relatie met clubgrootte - Taekwondo Vlaanderen - ledenbeheer (29.07.2020)	15
Figuur 7: Overzicht deelnames aan High level seminars - Taekwondo Vlaanderen - inschrijvingen.....	19
Figuur 8: Overzicht deelnames coachcursus - Taekwondo Vlaanderen - coachkaarten	19
Figuur 9: Overzicht deelnames scheidsrechteropleiding - Taekwondo Vlaanderen - inschrijvingen vormingen	20
Figuur 10: Evolutie deelnemers en slagingspercentage danexamen - Taekwondo Vlaanderen - inschrijvingen danexamen	22
Figuur 11: Gemiddelde leeftijd taekwondoïen t.a.v. alle sportfederaties - Kennisplatform Sport Vlaanderen	28
Figuur 12: Drop out cijfers Taekwondo Vlaanderen - Kennisplatform Sport Vlaanderen.....	30
Figuur 13: Drop out per leeftijd (%) voor Taekwondo Vlaanderen - Kennisplatform Sport Vlaanderen.....	31
Figuur 14: Drop-out cijfers 10-19 jaar voor Taekwondo Vlaanderen - Kennisplatform Sport Vlaanderen.....	32

Inleiding

In het beleidsplan 2017-2020 stond innovatie, vernieuwing en het continu streven naar optimalisatie en kwaliteit centraal. De komende olympiade verschuift de focus van Taekwondo Vlaanderen zich naar kwaliteit in het aanbod, beleid en de clubs.

TAEKWONDO VLAANDEREN IN CIJFERS

Taekwondo Vlaanderen is een kleine maar trotse federatie. Hieronder stellen we TKDV voor aan de hand van enkele kenmerkende cijfers.

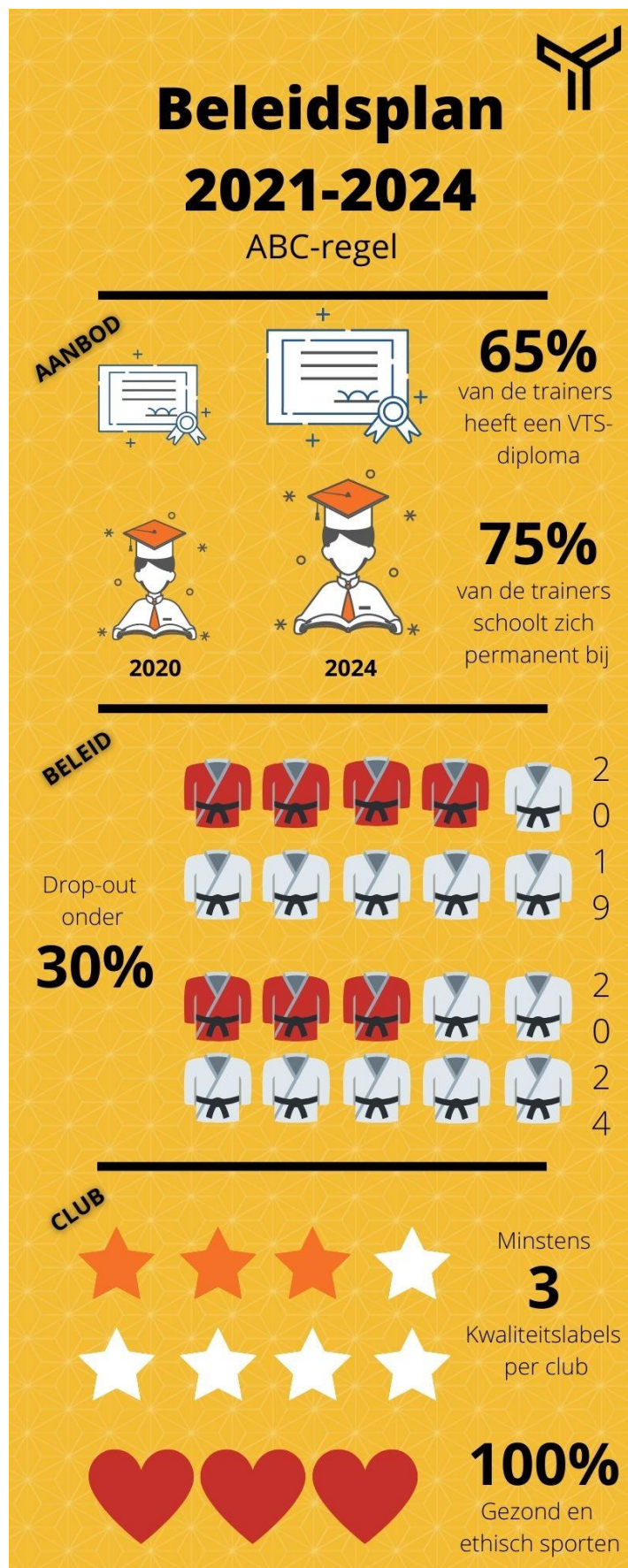


Figuur 1: Taekwondo Vlaanderen in cijfers

KWALITEIT: ABC-REGEL

Taekwondo Vlaanderen streeft naar kwaliteit in haar **aanbod**, **beleid** en in haar **clubs**. Onder deze drie pijlers worden de negen strategische doelstellingen geplaatst. Via onderstaande infographic wil Taekwondo Vlaanderen het beleidsplan 2021-2024 op een aantrekkelijke en toegankelijke manier tot aan de clubs brengen. Per pijler worden de grootste doelen hier visueel voorgesteld.

AANBOD	BELEID	CLUB
Kwaliteitsvolle vorming	Jeugdsport	Clubondersteuning
Krijgskunst	Laagdrempelig sporten	Promotie
Competitiesport	Motiverende omgeving	
Belgian Open	Promotie	



Figuur 2: Infographic beleidsplan 2021-2024

BELEIDSPROCES

Op de bestuursvergadering van december 2019 werden drie data vastgelegd voor beleidsvergaderingen met een beleidsteam. Dit team bestaat uit de personeelsleden, het bestuur en enkele gemotiveerde vrijwilligers uit de clubs. Een oproep voor deze vrijwilligers werd gelanceerd in januari 2020, zij konden zich via een online formulier inschrijven. De voorbereiding van deze vergaderingen en het beleidsplan in het algemeen gebeurde door de personeelsleden.

De leden van het beleidsteam kregen voor elke beleidsvergadering enkele opdrachten/denkoefeningen doorgestuurd vanuit het secretariaat. De voorbereidingen hiervan werden terugbezorgd aan het secretariaat en verwerkt voor de start van een beleidsvergadering. Tijdens deze vergadering werden deze voorbereidingen besproken en bediscussieerd.

De specifieke situatie rond Covid-19 heeft ervoor gezorgd dat de beleidsvergaderingen online werden gehouden in plaats van face-to-face. Dit heeft niemand van het beleidsteam ervan weerhouden hieraan deel te nemen.

Tijdens de eerste vergadering kwam de vraag van de clubtrainers om de missie en visie van de federatie te herschrijven. Het bestuur stemde hiermee in en er werd een extra overleg ingepland waarop de visie en missie herschreven werd. Het beleidsteam bevestigde dit vervolgens.

Het verloop van de verschillende beleidsvergaderingen vind je terug in de bijlagen.

Organigram



Figuur 3: Organigram Taekwondo Vlaanderen

Bestuur

BESTUUR	DAGELIJKS BESTUUR	Voorzitter	Dhr. Erik Baert
		Penningmeester	Mevr. Véronique Casters
		Bestuurslid	Dhr. Johan Alles
		Bestuurslid	Dhr. René Vivet
		Bestuurslid	Dhr. Fariborz Nejad Mortazavi
		Bestuurslid	Dhr. Sermed Abdul
		Bestuurslid	Dhr. Mike Allaer
		Bestuurslid	Dhr. Dave Meyvis

Professionele medewerkers

BASISWERKING	Nele Schouterden	sporttechnisch@taekwondo.be 011/87.09.18	Technisch Directeur
	Annelies Van Hoofstat	recreatie@taekwondo.be 011/87.09.19	Sporttechnische coördinatie
	Katrien Oosters	administratie@taekwondo.be 011/87.09.19	Administratie en financiën
	Frederik Baeten	leden@taekwondo.be 011/87.09.18	Administratie en communicatie
TOPSPORT- WERKING	Laurence Rase	topsport@taekwondo.be 04/88.37.72.23	Technisch Directeur Topsport
	Alireza Nassrazadany		Head coach topsport
	Jelle Vicca		Assistent coach topsport

Commissies

DANGRADENCOLLEGE	DGC	- Organisatie van workshops en danexamens - Formuleren van adviezen omtrent het danexamenreglement - Begeleiding van kandidaten tijdens de workshops - Formuleren van examenvereisten voor de kandidaten en clubtrainers
COMMISSIE SCHEIDSRECHTERZAKEN KYORUGI	CSZk	- Coördinatie van scheidsrechters voor TKDV-wedstrijden - Opleiding van scheidsrechters - Afvaardiging van scheidsrechters naar internationale wedstrijden - Opvolgen van veranderingen in het internationale wedstrijdreglement en dit vertalen in het TKDV-reglement

HANMADANG-COMMISSIE	HaC	- Organiseren van bijscholingen, infosessies en wedstrijden hanmadang - Opleidingen scheidsrechters - Opvolgen van veranderingen in het internationale wedstrijdreglement en dit vertalen in het TKDV-reglement
HOSINSULCOMMISSIE	HoC	- Organiseren van bijscholingen Hosinsul - Lesgeven op de TKDV-trainingen - Hosinsul op de kaart zetten
MARKETINGCOMMISSIE	MC	- Opmaak en uitvoeren van een communicatieplan - Opmaak en uitvoeren van een marketingplan - Opstellen van sponsordossiers
MEDISCHE EN ETHISCHE COMMISSIE	MEC	- Informeren van clubs omtrent het Gezond en Ethisch Sporten (GES) decreet - Adviseren van de federatie omtrent gezondheidsaspecten van sport in het algemeen en taekwondo in het bijzonder
PEDAGOGISCHE COMMISSIE	PC	- Samenwerken met VTS - Uitwerken van opleidingsstramien voor trainersopleidingen - Formuleren van pedagogische trainingstips aan de clubs
POOMSAEWERKINGS-COMMISSIE	PWC	- Talentdetectie - Optimaal begeleiden van talentvolle atleten - Selectie voor internationale wedstrijden - Opleiden van scheidsrechters pomsae - Coördinatie van scheidsrechters voor TKDV-wedstrijden - Afvaardiging van scheidsrechters naar internationale wedstrijden
SPORTTECHNISCHE COMMISSIE	STC	- Plannen en organiseren van TKDV-trainingen - Opmaak draaiboek voor de organisatie van een interclub - Opmaak van kwaliteitslabels - Evaluatie en opvolging van het kupgradenprogramma
TOPSPORTCOMMISSIE	TSC	- Opstellen, voorstellen en verdedigen van het vierjaarlijkse beleidsplan en het jaarlijks actieplan topsport bij het bestuur van TKDV - Uitvoeren, opvolgen en bijsturen van het betreffende beleids- en actieplan - Opstellen van selectiecriteria voor internationale wedstrijden - Selecties voor EK en WK
TUCHTCOMMISSIE	TC	- Behandelen van klachten van leden van de federatie over leden of activiteiten van de federatie volgens een autonoom rechtssysteem - Waken over het tuchtreglement

1. Missie en visie

MISSIE

Taekwondo Vlaanderen promoot taekwondo als krijgskunst en olympische discipline en biedt een breed kwalitatief aanbod aan de hele taekwondofamilie en geïnteresseerden.

VISIE

Taekwondo Vlaanderen streeft ernaar om de referentie te zijn voor taekwondo in Vlaanderen door de taekwondoclubs en hun leden te ondersteunen met een kwaliteitsvol aanbod met als doel een levenslange beoefening van deze krijgskunst.

Taekwondo Vlaanderen voorziet tevens een competitie-aanbod en begeleiding voor atleten op alle niveaus, van recreant tot olympisch topsporter.

In de werking van Taekwondo Vlaanderen neemt de vorming en begeleiding van trainers, scheidsrechters, bestuurders en personeel een prominente plaats in.

Taekwondo Vlaanderen neemt ook haar maatschappelijke rol op door een duurzaam beleid te voeren en door aandacht te geven aan goed bestuur, gezondheid en ethiek.

2. Gegevensverzameling

Interne analyses

In het kader van gegevensverzameling ging Taekwondo Vlaanderen opzoek naar nuttige data uit onze database. Een bundeling van de belangrijkste data uit onderstaande bronnen vind je terug in bijlage.

- Beleidsplan 2017-2020
- Rapportering 2017, 2018 en 2019
- Actieplan 2017, 2018, 2019 en 2020
- Kennisplatform Sport Vlaanderen

ENQUÊTES

Taekwondo Vlaanderen ontwikkelde vier verschillende enquêtes voor vier verschillende doelgroepen, namelijk voor de individuele taekwondoïën, de club, de commissieleden en de bestuursleden. Deze werden gelanceerd tijdens de kerstvakantie. Begin april werd er een tweede oproep gedaan om de enquêtes in te vullen. Aan de enquête van de individuele taekwondoïën werd een prijs gekoppeld om meer respons te krijgen. Uiteindelijk vulde 2% van het totaal aantal leden de enquête in. De andere enquêtes werden beter ingevuld, namelijk 28% van de clubs, 37% van de commissieleden en 62% van de bestuursleden.

Uit deze enquêtes kwamen er interessante zaken naar boven en werden bepaalde vermoedens bevestigd. Een bundeling van al deze resultaten vind je terug in bijlage.

Externe analyses

Binnen het beleidsteam werden er naast de interne analyse, ook enkele externe analyses gedaan. In bijlage vind je deze analyses terug.

- DESTEP-analyse
- Omgevingsanalyse sportwereld/sportfederaties
- Stakeholdersanalyse

3. Gegevensanalyse

Al de bovenstaande data en analyses werd in acht genomen bij het opstellen van de SWOT-analyse. Ieder lid van het beleidsteam werd gevraagd om eerst alleen na te denken over de SWOT-analyse en hun bevindingen door te sturen. Deze werden daarna gebundeld tot één geheel en tijdens een vergadering besproken. Tijdens deze vergadering was er plaats voor discussie over de inhoud van de samengestelde SWOT. Op basis van deze discussies en opmerkingen kwamen we tot onderstaande SWOT-analyse.

SWOT-analyse

Sterktes TKDV		Zwaktes TKDV	
Belgian Open	Organisatie evenement Internationale uitstraling Financieel	Beleid	Regulariserend verbodsbeleid Transparantie
Bestuur	Gemotiveerd Kennis van taekwondo Ethisch gedrag	Bestuur/ commissies	Weinig variatie in expertise
Club- ondersteuning	Administratie leden Tools/structuur voor (wedstrijd)organisatie	Club- betrokkenheid	Slapende clubs Kennis van noden, problemen in clubs Uniformiteit
Clubs	Veel goeddraaiende clubs Grote clubs zijn standvastig binnen TKDV	Clubs	Kwaliteit + durf van TKDV om dit te eisen Workload (papierwerk) bestuursstructuur Heel veel kleine clubs
Commissies	Kennis van taekwondo Vaste groep vrijwilligers	Communicatie	Zichtbaarheid TKDV Aanbod
Communicatie	Open communicatie met clubs	Digitaal	Weinig kennis in house (over online platform) Partner
Imago	Opgekuist Nieuwe naam, nieuw logo	Financieel	Sterk afhankelijk van subsidies Geen eigen sponsors
Leden	Hoge instroom (jaarlijks)	Jeugdsport	Weinig reactie/deelnemers
Online platform	Ledenbeheer Trainersplatform	Leden	Hoge drop-out Bereiken van de individuele taekwondoïen
Personeel	Enthousiast, gemotiveerd en professioneel Goede basiskennis van sport en bewegen Professionele werkomgeving	Personeel	Kennis IT Kennis communicatie (online)
TKDV- activiteiten	Danexamen TKDV-wedstrijden TKDV-trainingen	Relaties met stakeholders	Clubs Sport Vlaanderen WTE ABFT/BTF
Topsport/intern ationale atleten	Goede begeleiding topsport kyorugi Talentvolle atleten kyorugi én poomsae	Scheidsrechters	Te weinig Opvolging

	Topsporterkenning Sport Vlaanderen		
Vrijwilligers	Gemotiveerde vaste groep Kennis & kunde	Topsport	Talentdetectie bij clubs Geen topsportsubsidies poomsae
Vormingen	Kwaliteit trainers- en coachopleiding Internationale GM	Trainers	Te weinig Kwaliteit Opvolging

Kansen voor TKDV		Bedreigingen voor TKDV	
Digitalisering	Online trainingen Online opleidingen Online vergaderen Sociale media	Concurrentie	Andere vechtsporten Multisportfederaties
Olympische Spelen	Promoten taekwondo	COVID-19	Ledenverlies Daling subsidies Moeilijke heropstart clubs Onzekerheden bij federaties/clubs over events Onzekerheden bij ouders over financiën
Populatie sporters	Ouderen bewegen meer Familiesporten Kansengroepen	Drop-out	Clubs Jongeren (13-18j)
Samenwerking	Shared services	Overheid/ gemeente	Administratieve lasten Besparingen Ongelijke verdeling subsidies
Topsport	Erkenning (en subsidies) Sport Vlaanderen	Sporttendenzen	Ongeorganiseerd verband Veel mogelijkheden (sport, muziek, toneel ...)
Vrije tijd	Stijging in VT Stijging in verplaatsingsbereidheid	Topsport	Wegvallen erkenning
Zelfverdediging			

Beleidsuitdagingen

Uit bovenstaande interne, externe en SWOT-analyse werden volgende beleidsuitdagingen ontwikkeld. Uit deze beleidsuitdagingen kozen we 9 strategische doelstellingen, onderverdeeld in 3 grote clusters.

- Alternatieve financiering: inzetten op de zoektocht naar alternatieve financiering, naast de subsidies, om voldoende middelen te genereren om te kunnen blijven voortbestaan als federatie.
- Belgian Open: de Belgian Open is 'het' tornooi dat België op de kaart zet binnen het internationale taekwondocircuit. Daarom moeten we investeren in het professionaliseren van de Belgian Open zodat dit verder kan uitgroeien tot een succesvol 'experience-evenement'.
- Beperken drop-out clubs (overstap naar multisportfederatie minder aantrekkelijk maken)
- Beperken van de drop-out bij de leden
- Clubbetrokkenheid verhogen: wakker schudden/maken van de slapende clubs.
- Clubondersteuning: ondersteuning van clubs verder blijven uitwerken en ontwikkelen. Hierbij ook inspelen op actuele thema's.
- Competitiesport: de organisatie van TKDV-wedstrijden en interclubwedstrijden ondersteunen
- Digitalisering: digitalisering is een tendens die steeds prominenter aanwezig is. Het verlagen van de drempel om meer digitaal te werken en het uitwerken van een toegankelijk aanbod voor leden en clubs is noodzakelijk.
- Gezond en ethisch sporten: inzetten op een gezond en ethisch sportbeleid
- G-sport
- Jeugdsport: inzetten op jeugdsport
- Krijgskunst: inzetten op minder bekende disciplines van de krijgskunst zoals zelfverdediging en hanmadang.
- Personeel: kennis en vaardigheden bij het personeel verder uitbreiden.
- Promoten taekwondo: op de kaart zetten en verder promoten van taekwondo in Vlaanderen en Brussel
- Samenwerkingsverbanden: onderhouden en opbouwen van samenwerkingsverbanden met andere federaties/bedrijven...
- Topsport: aanbieden van een kwalitatief topsporttraject, van talentdetectie tot begeleiding en opvolging van (internationale) wedstrijdatleten. Leren van het bestaande traject voor kyorugi en opbouwen voor poomsae.
- Uniforme federatie: het vormen van een uniforme federatie waarin de clubs ook allemaal met hun neus in dezelfde richting staan.
- Vorming: het aantrekkelijk maken van de doorgroeimogelijkheden naar scheidsrechters, trainer en/of bestuurder bij clubs door onder andere laagdrempelige en kwalitatieve opleidingen/bijscholingen aan te bieden.
- Vrijwilligersbeleid: ontwikkelen van een kwalitatief vrijwilligersbeleid (voor vrijwilligers en bestuur)
- Zichtbaarheid TKDV: de zichtbaarheid van TKDV vergroten

4. Beleidsplan

SD1: Clubondersteuning

Taekwondo Vlaanderen wil er zijn voor haar clubs. Zij wil clubs ondersteunen hun werking te verbeteren en uit te breiden. Daarboven wil ze clubs ook stimuleren om de kwaliteit van hun aanbod te verhogen door in te zetten op de organisatie van kwalitatieve en laagdrempelige bijscholing en opleidingen voor bestuurders, trainers, coaches, scheidsrechters en de individuele taekwondoïen.

Momenteel zijn er 78 actieve clubs aangesloten bij Taekwondo Vlaanderen.

OD 1.1: ONTWIKKELEN VAN KWALITEITSLABELS VOOR CLUBS

Om clubs te stimuleren hun kwaliteit te blijven verbeteren worden verschillende kwaliteitslabels ontwikkeld. Op termijn worden deze gekoppeld aan het lidgeld dat de clubs jaarlijks betalen. De labels bepalen de prijs van het lidgeld, dus hoe meer labels, hoe goedkoper het lidmaatschap.

Jaarlijks wordt een club geëvalueerd en zullen er labels worden toegekend. Het kan dus zijn dat je het ene jaar 5 labels hebt, en het daaropvolgende jaar maar 4. Het is daarom belangrijk dat je als club hier aandacht blijft aan besteden.

De kwaliteitslabels die TKDV voor ogen heeft zijn:

1. Goed bestuur
2. Krijgskunstclub
3. Wedstrijdclub
4. Gezond en ethisch sporten
5. Jeugdsport
6. G-sport
7. Scheidsrechter
8. Dangraden

Goed bestuur:

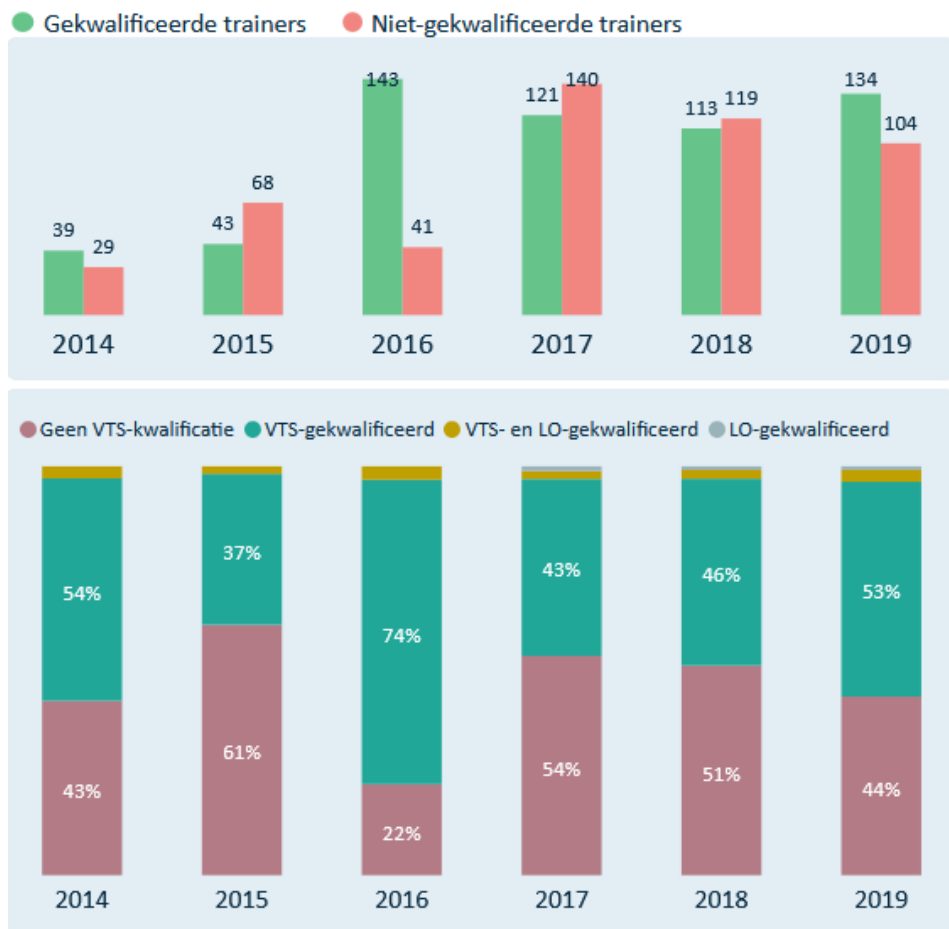
Een meerderheid van de aangesloten clubs wordt bestuurd door 1 of 2 personen (respectievelijk 23 en 24 clubs). Taekwondo Vlaanderen streeft ernaar dat elke hoofdtrainer van een club door minstens 2 andere individuen (momenteel het geval in 31 clubs) wordt bijgestaan en dat zij actief taken op zich nemen. Dit om de bestuurlijke en administratieve taken te verdelen per club en hun voortbestaan te garanderen.

- Voorwaarde: Minstens 3 actieve bestuurders per club (hoofdtrainer + secretaris + ...)

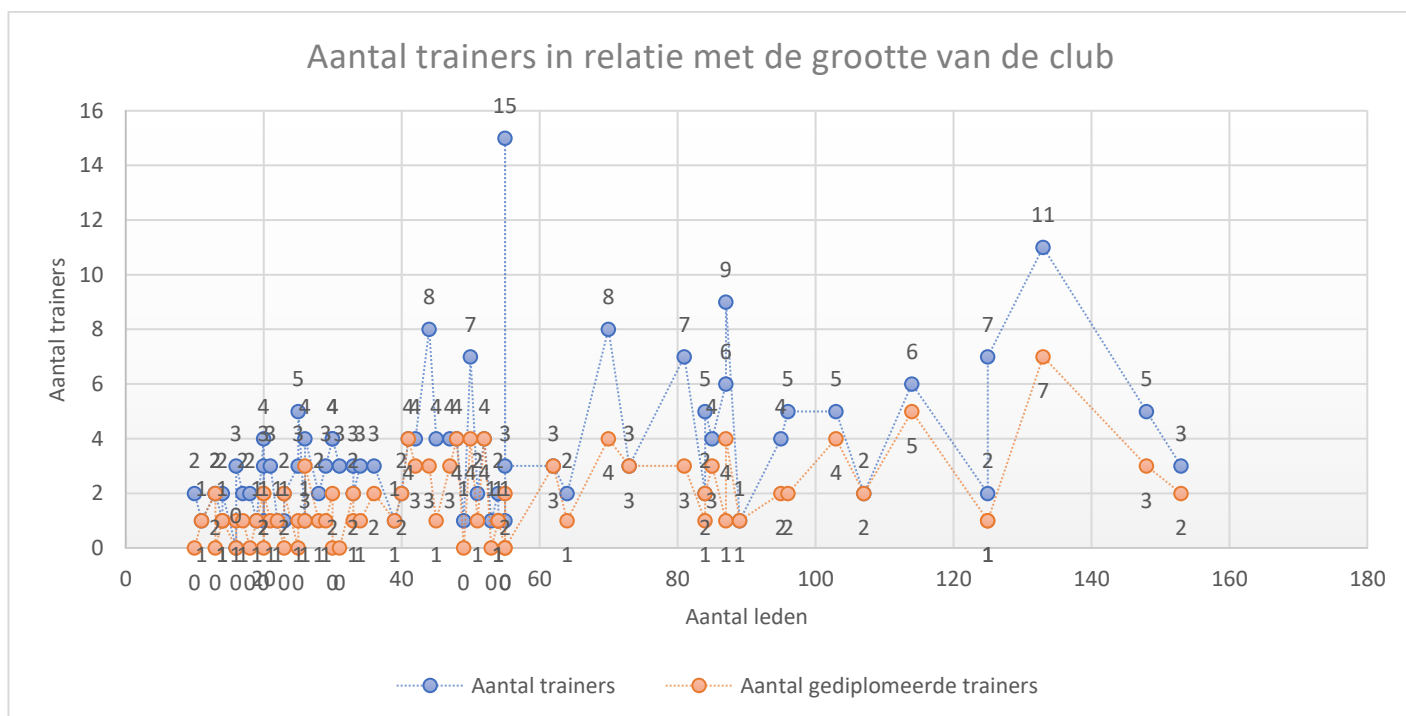
Krijgskunstclub - wedstrijdclub:

Momenteel staat de minimale kwaliteitsvereiste voor een taekwondoclub van Taekwondo Vlaanderen op 1 VTS-gediplomeerde trainer. Echter zijn er nog steeds 13 clubs die GEEN VTS-gediplomeerde trainer hebben. Het zijn vooral kleine clubs (minder dan 30 leden) die geen of één VTS-gediplomeerde trainer hebben.

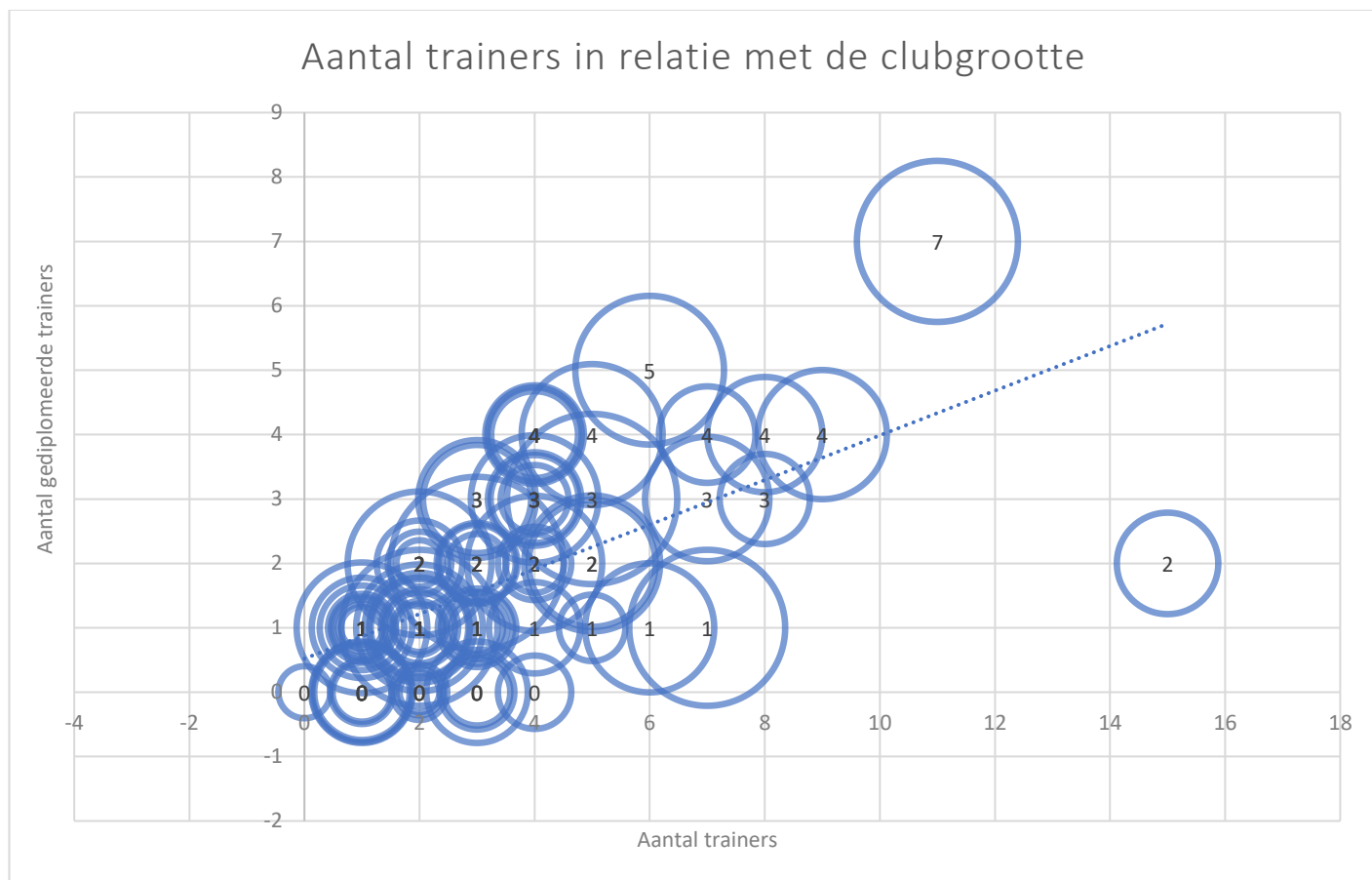
Wanneer er wordt gekeken naar de verhouding gekwalificeerde trainers ten aanzien van niet-gekwalificeerde trainers zien we dat er een positieve trend is. Het aandeel gekwalificeerde trainers stijgt terwijl het aandeel niet-gekwalificeerde trainers daalt.



Figuur 4: Kwalificatiegraad trainers - Kennisplatform Sport Vlaanderen



Figuur 5: Aantal trainers t.a.v. grootte club - Taekwondo Vlaanderen - ledenbeheer (29.07.2020)



Figuur 6: Aantal trainers in relatie met clubgrootte - Taekwondo Vlaanderen - ledenbeheer (29.07.2020)

Om clubs te stimuleren zich steeds bij te scholen willen we de twee kwaliteitslabels 'krijgskunstclub' en 'wedstrijdclub' invoeren. Tot 2024 kan elke club waarbij minstens 1 trainer een initiator diploma taekwondo heeft, zich een krijgskunstclub noemen. Elke club waarbij er minstens 1 trainer een instructeur B taekwondo bezit ontvangt ook het label wedstrijdclub.

In de daaropvolgende olympiade (2025-2028) worden deze voorwaarden verstrengd. Zo zal je het krijgskunstclub-label pas krijgen wanneer je minstens 1 actieve trainer hebt met een diploma 'lesgever taekwondo'. De voorwaarde voor het wedstrijdclub-label zal veranderen tot het hebben van een trainer met een diploma 'trainer B sparring'.

- Voorwaarde krijgskunstclub: minstens 1 actieve trainer met 'initiator taekwondo'
- Voorwaarde wedstrijdclub: minstens 1 actieve trainer met 'initiator taekwondo' en deelname aan TKDV-wedstrijden

Gezond en ethisch sporten:

Er zijn momenteel geen cijfers van het bestaan van (geschoolde) club-API's of vertrouwenspersonen. Taekwondo Vlaanderen zet in op de vorming van minstens één club-API per club. Daarnaast worden de club-API's in kaart gebracht en wordt aandacht gegeven aan de zichtbaarheid en bereikbaarheid van hen voor de clubleden.

- Voorwaarde: Minstens 1 bijgeschoolde club-API

Jeugdsport:

Er namen slechts een 10-15 tal clubs deel aan het jeugdsportproject de vorige jaren. Om meer clubs te stimuleren hier aan deel te nemen zal er ook hiervan een label worden gemaakt. De clubs die deelnemen aan het jeugdsportproject en hun jeugdwerking daarmee continu optimaliseren, worden beloond.

- Voorwaarde: Deelnemen aan het jeugdsportproject van dat jaar

G-sport:

G-taekwondo is nog helemaal niet bekend bij de clubs en G-sporters. Hier willen we de komende jaren langzaam verandering in brengen. Via een 'laagdrempelig project' willen we inclusie in de clubs stimuleren met als specifieke doelgroep: personen met een amputatie aan bovenste ledematen.

- Voorwaarde: Actief promoten van een G-sport aanbod in jouw club (dit wil zeggen: zichtbaar op website, facebook)

Scheidsrechter:

Er is een groot scheidsrechttekort. Om clubs te stimuleren ook in te zetten op het vormen van scheidsrechters zal hier een kwaliteitslabel aan worden gekoppeld.

- Voorwaarde: Het hebben van minstens 1 actieve scheidsrechter in de club.

Dangraden:

Dit label geeft erkenning aan clubs met trainers die een hoge dangraad (erkend door TKDV) hebben.

- Voorwaarde: Het hebben van een actieve trainer met 4^e DAN die zich jaarlijks bijschoolt (internationaal seminarie, TKDV-training, training voor trainers, buitenlandse stage, VTS-cursus ...)

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Opmaken van een CLUB-ID per aangesloten club	X	X	X	X
Ontwikkelen (of verder uitwerken) van kwaliteitslabels voor clubs	X			
Toekennen van kwaliteitslabels per club		X	X	X
Uitwerken van een incentive-systeem gebaseerd op de kwaliteitslabels voor clubs			X	
Implementeren van het incentive-systeem voor clubs			X	X
Begeleiden van clubs in het behalen van de kwaliteitslabels	X	X	X	X

OD 1.2: BIEDEN VAN CLUBGERICHTE ONDERSTEUNING

Aan de hand van clubbezoeken wil Taekwondo Vlaanderen de relaties met de clubs versterken en hun betrokkenheid verhogen. De federatie brengt met deze clubbezoeken de noden van de club(s) in kaart en verzamelt informatie over de werking van elke club. Op deze manier zal TKDV op een gerichtere en efficiëntere manier de clubs kunnen ondersteunen.

Er worden een 10-tal clubs per jaar bezocht. Elke club krijgt daarbij om de 8 jaren een bezoek van de federatie.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Bezoeken van clubs door personeelslid/bestuurslid	X	X	X	X
Clubondersteuning op maat	X	X	X	X

OD 1.3: BESTAANDE DIGITALE PLATFORMEN BEHEREN, OPTIMALISEREN EN VERDER UITBREIDEN

Ledenplatform:

Het ledenplatform vormt de basis voor de clubadministratie en wordt dus veelvuldig gebruikt. Het is daarom van belang dat dit een toegankelijke en handige tool blijft die de clubs ondersteunt in hun werking. Via regelmatige updates willen we de administratieve lasten van de clubs op termijn verlagen.

Trainersplatform:

Het trainersplatform is een platform waarop trainers de leerlijn terugvinden evenals oefenmateriaal. Het platform wordt momenteel verder uitgewerkt met een digitaal examenformulier.

De uitdaging voor de volgende olympiade bestaat erin dit platform in te zetten op alle VTS-cursussen. Daarnaast worden opleidingen gegeven over de toepassing van het platform opdat het tegen het eind van de olympiade door 75% van de clubs wordt geconsulteerd en 50% hier oefeningen op heeft geplaatst. Op dit moment staan er slechts 13 oefeningen op het platform, geplaatst door 5 verschillende clubs én TKDV zelf.

Taekwondoïnpatform:

Momenteel bestaat het taekwondoïnpatform erin dat een nieuw lid voor zichzelf een lidmaatschap kan aanvragen bij een club van Taekwondo Vlaanderen en dat een lid zijn persoonsgegevens kan consulteren. In de toekomst moet hier meer leven in geblazen worden door bepaalde features toe te voegen. Zo zal je als taekwondoïnpatform informatie krijgen van activiteiten volgens je niveau.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Optimaliseren en promoten van het trainersplatform (Via de VTS-cursussen, de TKDV-trainingen, clubbezoeken aanbieden van tutorials/online Webinars om hiermee te werken, ...)	X	X	X	X
Up to date houden van het ledenplatform	X	X	X	X
Taekwondoïnpatform	X	X	X	X

SD2: Kwaliteitsvolle vorming

Taekwondo Vlaanderen blijft inzetten op kwaliteitsvolle vormingen voor trainers, scheidsrechters en atleten. Het aandeel trainers en scheidsrechters die in de voorbije beleidsperiode deelnamen aan minstens 1 opleiding of bijscholing bedraagt 54%. Tegen eind 2024 streven we naar een permanent vormingscijfer van 75%.

OD 2.1: AANBOD VTS-CURSUSSEN UITBREIDEN EN OPTIMALISEREN

De voorbije beleidsperiode is er gefocust op de initiatorcursus en instructeur B cursus. Het landschap van actieve trainers bestaat voor 50% uit gediplomeerde trainers. Hiervan heeft 42% een diploma initiator (1ste opleidingsniveau). Slechts 8% van de trainers beschikt over een diploma van het 2de niveau (instructeur of trainer B).

Sinds 2019 wordt er gewerkt aan een hervorming binnen deze cursussen. Zo zal je in 2021 na de initiatorcursus kunnen kiezen om voor lesgever taekwondo te gaan waarin alle aspecten van de krijgskunst aan bod komen, of om richting wedstrijdsparring te gaan waarin je eerst de instructeur B sparring hebt, gevolgd door een trainer B en uiteindelijk een trainer A sparring.

Tegen 2014 streeft Taekwondo Vlaanderen naar 65% gediplomeerde actieve trainers waarvan 13% over een diploma van het 2de niveau beschikt.

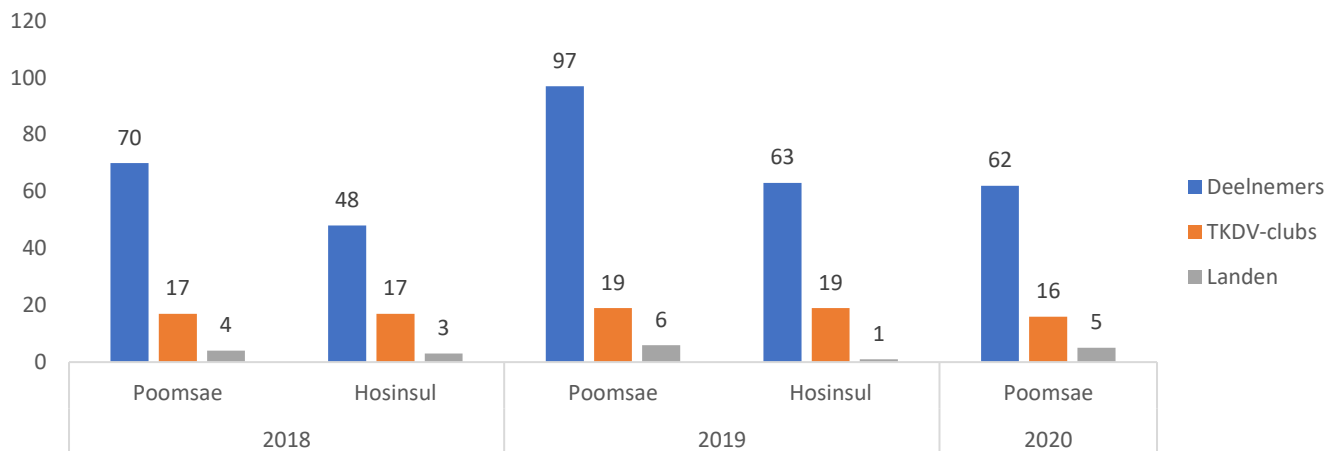
ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organisatie van VTS-cursus initiator	X	X	X	X
Organisatie van VTS-cursus lesgever taekwondo		X		X
Organisatie van VTS-cursus instructeur B sparring	X			
Organisatie van VTS-cursus trainer B sparring			X	
Organisatie van VTS-cursus trainer A sparring				X

OD 2.2: ORGANISATIE VAN HIGH LEVEL SEMINARIES

Voor poomsae wordt sinds 2017 GM Kang Ikipil jaarlijks uitgenodigd om een seminarie te geven. Dit seminarie bestaat uit een tweedaagse stage waaraan atleten en trainers kunnen deelnemen.

Voor hosinsul wordt er sinds 2018 ook jaarlijks een internationale grootmeester (of grootmeesters) uitgenodigd om een tweedaagse stage te geven aan geïnteresseerde atleten en trainers. In 2018 werd dit gegeven door GM Ahn Jae Roh & GM Um Jae Yong, in 2019 door GM John Deuk Moo Hur. Hij werd uitgenodigd om dit in 2020 opnieuw te doen indien de omstandigheden het toelaten.

High level seminars



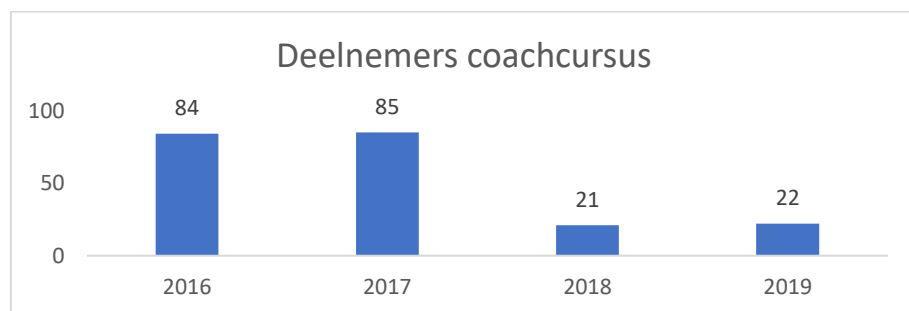
Figuur 7: Overzicht deelnames aan High level seminars - Taekwondo Vlaanderen - inschrijvingen

Het doel van deze seminars is om zoveel mogelijk atleten, trainers en clubs te bereiken en hen de kans te geven om in eigen land op internationaal niveau een bijscholing te volgen. Het is namelijk niet voor iedereen vanzelfsprekend om deze cursussen in het buitenland te volgen. Met deze bijscholingen bereiken we momenteel onvoldoende leden. Er zal dan ook ingezet worden op meer promotie van dit soort interessante bijscholingen.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organiseren van een internationaal poomsae seminarie	X	X	X	X
Organiseren van een internationaal hosinsul seminarie	X	X	X	X

OD 2.3: OPLEIDEN VAN TKDV-COACHES

Jaarlijks wordt er een coachopleiding gegeven. Sinds 2018 is het verplicht om een coachbadge te hebben bij sparringwedstrijden in België. Een coachkaart moet niet jaarlijks worden behaald, het is voor een coach voldoende om dit éénmaal te volgen. Dit verklaart de daling in deelname aan deze cursus, echter blijft het wel belangrijk dat deze cursus jaarlijks wordt georganiseerd zodat er steeds nieuwe coaches gevormd kunnen worden.



Figuur 8: Overzicht deelnames coachcursus - Taekwondo Vlaanderen - coachkaarten

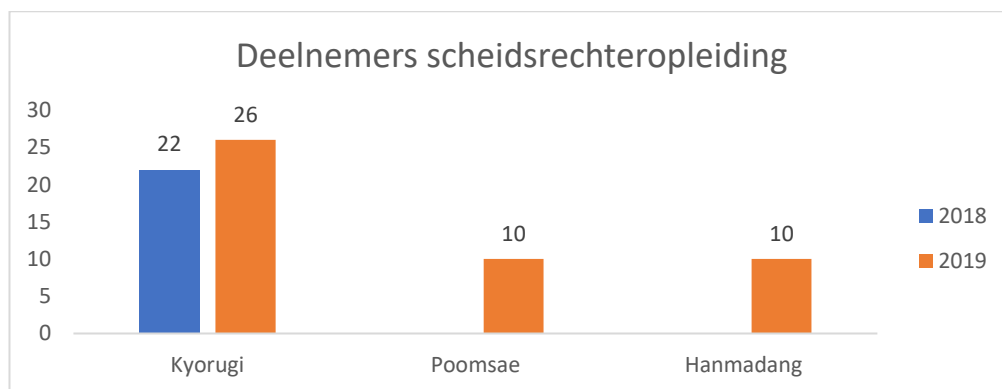
Momenteel hebben 54 van de 78 actieve clubs minstens 1 'erkende' (inter)nationale coach en namen 47 clubs in 2019 deel aan een TKDV-wedstrijden sparring.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organiseren van een coachopleiding	X	X	X	X

OD 2.4: MEER EN BETERE SCHEIDSRECHTERS VORMEN

Jaarlijks wordt er een vormingsdag georganiseerd voor scheidsrechters. De actieve scheidsrechter scholing zich nagenoeg allen jaarlijks bij. Er is echter een nijpend tekort aan kwalitatieve scheidsrechters en dus daar is het noodzakelijk continuïteit in deze opleidingen te verzekeren. Daarnaast zal de scheidsrechterpraktijk via de leerlijn bij de jongere taekwondoïen al eerder aan bod komen in hun opleiding binnen de club om op die manier interesse voor de scheidsrechterpraktijk op te wekken.

Vanaf het 2020-2021 zullen de opleidingen worden verdeeld over 2 complementaire vormingsdagen. Er is een analyse gemaakt van de competenties die verwacht worden van de scheidsrechters in hun verschillende rollen en op basis daarvan krijgt de opleiding een nieuwe invulling. Op deze manier zal de opleiding meer aansluiten aan de noden op het terrein en zorgen voor een kwaliteitstoename. Door in de nieuwe cursusinhouden aandacht te geven aan de scheidsrechtercarrière en de begeleiding van de nieuwe scheidsrechters rekent men erop dat er meer scheidsrechters doorgroeien tot internationaal niveau.



Figuur 9: Overzicht deelnames scheidsrechteropleiding - Taekwondo Vlaanderen - inschrijvingen vormingen

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Hernieuwen van de bestaande opleidings- en bijscholingsmomenten voor scheidsrechters	X			
Twee opleidings- en bijscholingsmomenten scheidsrechters kyorugi	X	X	X	X
Twee opleidings- en bijscholingsmomenten scheidsrechters poomsae	X	X	X	X
Twee opleidings- en bijscholingsmomenten scheidsrechters hanmadang	X	X	X	X

OD 2.5: CONTINUE BIJSCHOLING BIJ SCHEIDSRECHTERS EN TRAINERS VERZEKEREN VIA EEN DIGITAAL AANBOD

De digitale leerwereld, die tijdens de Coronaperiode op de voorgrond is gekomen, biedt vele mogelijkheden. Taekwondo Vlaanderen wil van deze opportuniteit gebruik maken om hier verder en intensiever op in te zetten. Hoger komen het ledenbeheer en het trainersplatform al aan bod. Inschrijvingen gebeurden al digitaal en ook het vergaderen werd de voorbije jaren al deels op afstand georganiseerd.

Daarnaast denkt Taekwondo Vlaanderen voor de komende periode onder andere aan:

- Digitaliseren van trainerscursussen in samenwerking met VTS. Sport Vlaanderen digitaliseert momenteel de algemene opleidingen voor de verschillende trainers niveaus. Bepaalde specifieke cursussen kunnen eveneens via digitale weg aangeboden worden.
- Opleidingen voor scheidsrechters kunnen (deels) online aangeboden worden. Kennis van het wedstrijdreglement en onderhoud van deze kennis kan bijvoorbeeld via een digitale tool.
- Opmaken van tutorials om het gebruik van de platformen te stimuleren.
- Kenniselementen zoals de Koreaanse terminologie aanbieden volgens het niveau via het taekwondoïen platform.
- Digitaliseren van het jureren van de danexamens.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Online test/oefen mogelijkheden bieden om de reglementenkennis up to date te houden (voor scheidsrechters, trainers, atleten)	X	X	X	X
Stimuleren van een basis EHBO-kennis om gevaarlijke situaties te leren herkennen (voor scheidsrechters en trainers)		X	X	X

SD3: Krijgskunst

Het promoten van krijgskunst via een aanbod voor iedere taekwondoïen. Taekwondo Vlaanderen wil iedere atleet de kans geven om alle aspecten van deze krijgskunst mee te krijgen in hun 'opleiding' tot taekwondoïen. Door de organisatie van trainingen die voor ieder lid toegankelijk zijn, federale danexamens en een integrale leerlijn willen we kwaliteit en uniformiteit binnen de federatie stimuleren.

OD 3.1: TKDV-TRAININGEN VOOR ALLE LEDEN

Jaarlijks vinden er 6 TKDV-trainingen plaats. Drie in het voorjaar en drie in het najaar. Enkel in 2020 vonden er (nog) geen plaats vanwege COVID-19. Op deze trainingen zijn er gemiddeld 100 deelnemers aanwezig uit een 20-tal verschillende clubs.

Het TKDV-trainerscorps bestaat uit 16 trainers. Zij geven training in volgende onderdelen: kyorugi, poomsae en hosinsul. In de toekomst gaan ze zich ook toeleggen op de breektesten van hanmadang. Voor hen wordt er jaarlijks een TKDV-trainersdag georganiseerd met als doel de kwaliteit en uniformiteit te waarborgen.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organiseren van 6 TKDV-trainingen	X	X	X	X
Organiseren van een TKDV-trainersdag	X	X	X	X

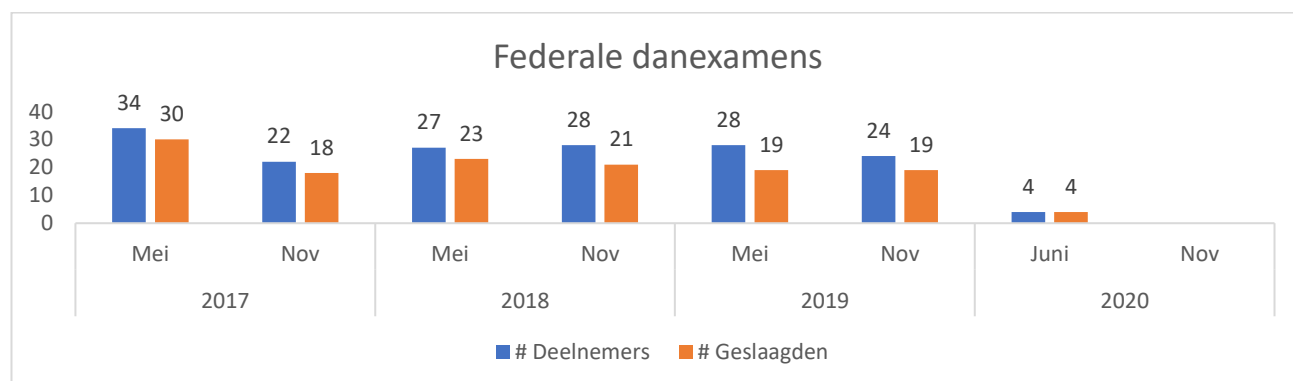
OD 3.2: ORGANISEREN VAN FEDERALE DANEXAMENS

De organisatie van de federale danexamens hebben als doel om de kwaliteit en uniformiteit van de dangraden te waarborgen binnen de federatie.

Jaarlijks vinden er twee federale danexamens plaats. Dit valt traditioneel op de laatste zondag van mei en november. Voorafgaand aan elk examen vinden er 3 danworkshops plaats, deze worden gecombineerd met de TKDV-trainingen.

Enkel de inschrijvingen van dit examen gebeurt digitaal. De jurering tijdens het examen gebeurt op papier.

Jaarlijks nemen er gemiddeld een 54 TKDV-atleten deel aan het federaal danexamen.



Figuur 10: Evolutie deelnemers en slagingspercentage danexamen - Taekwondo Vlaanderen - inschrijvingen danexamen

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organisatie van 6 danworkshops	X	X	X	X
Organisatie van 2 federale danexamens	X	X	X	X
Optimaliseren en digitaliseren van het danexamen		X		

OD 3.3: KUPGRADENPROGRAMMA

De gekleurde gordels of kupgraden worden in de clubs afgenomen. Elke club heeft zo zijn eigen kupgradenprogramma. De federatie heeft een kupgradenprogramma goedgekeurd dat vanuit de federatie zal voorgesteld worden aan de clubs en dat geïntegreerd wordt via de trainersopleiding en het trainersplatform. Dit kupgradenprogramma wordt in een eerste fase verder uitgewerkt tot een integrale leerlijn waarin alle disciplines van taekwondo als krijgskunst aan bod komen. Ten aanzien van eerdere kupgradenprogramma's die zich voornamelijk toeleggen op technische aspecten en kenniselementen wordt in de leerlijn uitgegaan van een globale vorming. Daarbij worden de taekwondoïnen eveneens geïnitieerd in de trainerspraktijk en de scheidsrechterpraktijk.

In een volgende fase is het de bedoeling om deze leerlijn verder te laten doorgroeien tot een ontwikkelingslijn. Hierbij staat, volgens het holistische principe, de taekwondoïnen centraal. De taekwondotrainer is diegene die de taekwondoïnen begeleidt in zijn/haar weg binnen de krijgskunst. De taekwondoïnen bepaalt meer zijn/haar eigen leertempo.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Het kupgradenprogramma verder vormgeven tot leerlijn	X			
De TKDV-leerlijn verder uitwerken met tools voor trainers en taekwondoïnen tot een ontwikkelingslijn		X	X	

SD4: Competitiesport

Taekwondo Vlaanderen wil, in samenwerking met de clubs, een competitie-aanbod voorzien op maat van iedere taekwondoin. Gaande van laagdrempelige instap competitiemogelijkheden tot competities met een internationaal karakter in zowel het Olympische sparren als poomsae.

Eveneens wil Taekwondo Vlaanderen het voortbestaan van hanmadangwedstrijden in Vlaanderen verzekeren.

Daarnaast ondersteunt TKDV internationale scheidsrechters in hun scheidsrechter carrière.

OD 4.1: ONDERSTEUNING VAN KWALITATIEVE TKDV-WEDSTRIJDEN DOOR CLUBS

TKDV-wedstrijden worden jaarlijks georganiseerd door TKDV-clubs. Sinds 2017 zijn dit meestal 6 tot 8 wedstrijden per jaar. Behalve in 2020 wegens COVID-19. In 2019 namen 52 clubs deel aan een TKDV-wedstrijd, dit is zo'n 65% van onze clubs. Waarvan 47 deelnamen aan sparringwedstrijden en 15 aan poomsaewedstrijden.

Na elke wedstrijd wordt er aan de wedstrijdorganisator, de scheidsrechterverantwoordelijke en het competitie management gevraagd om een korte evaluatie in te vullen. Momenteel krijgen zij allemaal dezelfde vragenlijst, in de toekomst willen we deze verder aanpassen en op maat maken om zo meer nuttige informatie terug te krijgen waarmee we aan de slag kunnen.

In 2019 werd een gezamenlijk evaluatiemoment georganiseerd met de verschillende organisatoren. De komende jaren zal dit evaluatiemoment jaarlijks via digitale weg georganiseerd worden.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Optimaliseren van wedstrijdevaluaties	X			
Evaluatiemoment met de wedstrijdorganisatoren	X	X	X	X
Financiële en administratieve ondersteuning bieden aan erkende wedstrijdorganisatoren	X	X	X	X
Ontwikkelen van een niveausysteem voor de (bestaande) TKDV-wedstrijden				X

OD 4.2: ORGANISATIE VAN INTERCLUBWEDSTRIJDEN MET ONDERSTEUNING VAN TAEKWONDO VLAANDEREN

Er is een draaiboek ontwikkeld met enkele tools ter ondersteuning voor de organisatie van interclubwedstrijden door clubs. De federatie heeft geen zicht op het aantal interclubwedstrijden dat georganiseerd wordt. Komende jaren zullen volgende punten in kaart worden gebracht:

- Aantal interclubs op een jaar
- Welke clubs een interclub organiseren
- Welke clubs deelnemen aan interclubs
- Welke clubs samenwerken
- Doelgroep per interclub
- Deelnemers per interclub
- Scheidsrechters aanwezig op interclubs

Dit met als doel om enerzijds de clubs te stimuleren deel te nemen aan interclubs en hen te ondersteunen in dit proces en anderzijds om structuur in het aanbod te krijgen.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
In kaart brengen van informatie van interclubwedstrijden	X	X	X	X
Administratieve en logistieke ondersteuning bieden aan organisatoren	X	X	X	X

OD 4.3: JAARLIJKSE ORGANISATIE VAN EEN OPEN HANMADANG

Om het onderdeel Hanmadang terug op de kaart te zetten in Vlaanderen organiseert Taekwondo Vlaanderen jaarlijks een Open Hanmadang. Dit gebeurt in samenwerking met een partner. Dat kan een TKDV-club zijn of, zoals in 2020, met de Thomas More hogeschool (geannuleerd vanwege COVID-19). Op termijn zou dit een vaste waarde moeten worden in de wedstrijdkalender van TKDV.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organisatie van een Open Hanmadang	X	X	X	X

OD 4.4: CARRIÈREPLAN VOOR TKDV-SCHEIDSRECHTERS

Zonder scheidsrechters vinden er geen wedstrijden plaats. Het is daarom van belang dat we zowel op nationaal niveau, als op internationaal niveau kwalitatieve scheidsrechters leveren. Bijscholingen zijn hiervoor onmisbaar. Momenteel zien we dat de deelnamecijfers voor internationale bijscholingen kyorugi en poomsae redelijk stabiel zijn. Gemiddeld nemen jaarlijks 3 à 4 nationale kyorugi-scheidsrechters en 2 nationale poomsae scheidsrechters deel aan de internationale scheidsrechterbijscholing.

Wanneer we kijken naar al onze actieve TKDV-scheidsrechters in kyorugi, wat er 34 zijn, kunnen we besluiten dat ongeveer 11% zich jaarlijks op internationaal niveau bijschoolt. In poomsae schoolt 18% van de actieve scheidsrechters (11 in totaal) zich jaarlijks internationaal bij.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
TKDV-scheidsrechters op internationale wedstrijden	X	X	X	X
TKDV-scheidsrechters op internationale opleiding/bijscholingen	X	X	X	X
Uitzetten van een carrièreplan voor scheidsrechters. Wat de verwachtingen zijn, de mogelijkheden ...		X		

OD 4.5: INZETTEN OP TALENTDETECTIE EN BEGELEIDING POOMSAE

Athleten die willen doorgroeien binnen het wedstrijdsparen hebben een aparte topsportwerking. Voor hun begeleiding refereren we je graag door naar het beleidsplan van de topsportwerking taekwondo.

Voor poomsae-athleten organiseert Taekwondo Vlaanderen eveneens activiteiten en begeleiding.

Jaarlijks vinden er voor hen 10 trainingen plaats onder leiding van onze TKDV-poomsaetrainers. Deze trainingen kunnen enkel op uitnodiging gevolgd worden. De komende beleidsperiode worden er tevens talentdetectietrainingen georganiseerd als 'voorbereiding' op de regionale poomsaetrainingen.

Naast de trainingen ondersteunt Taekwondo Vlaanderen de internationale poomsae atleten in hun voorbereiding op internationale wedstrijden en de deelname aan deze wedstrijden.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Talentdetectie trainingen	X	X	X	X
Organisatie van 10 regionale poomsaetrainingen	X	X	X	X
Ondersteunen van wedstrijdathleten in hun voorbereiding voor internationale wedstrijden	X	X	X	X
Ondersteunen van wedstrijdathleten tijdens internationale wedstrijden	X	X	X	X
Internationale vorming van poomsae hoofdtrainer	X	X	X	X

OD 4.6: ONDERSTEUNEN VAN DE G-ATLEET OP INTERNATIONALE WEDSTRIJDEN

Poomsae:

Momenteel heeft TKDV één atleet met een mentale beperking die regelmatig deelneemt aan internationale kampioenschappen.

Kyorugi:

Er is één beloftevolle atleet met een fysieke beperking (amputatie aan bovenste ledematen) die interesse toont in een internationale carrière. Hij mikt op de Paralympische Spelen van 2024.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Ondersteunen van G-atleten tijdens internationale wedstrijden	X	X	X	X

SD5: Belgian Open

Jaarlijks zal de Belgian Open, een G1-tornooi, worden georganiseerd. Het doel hiervan is het ophalen van extra fondsen voor de basiswerking van Taekwondo Vlaanderen en het Belgische taekwondo op de (internationale) kaart te zetten.

OD 5.1: JAARLIJKS TERUGKOMEND EVENT VAN WERELDFORMAAT

In 2017, 2018 en 2019 vond de Belgian Open plaats. In 2019 kreeg deze zelfs een G2-status. In 2020 werd deze opnieuw toegekend wegens de goede organisatie in 2019. Echter kon de editie van 2020 niet plaatsvinden vanwege COVID-19.

De Belgian Open zorgt voor een 10% van de totale inkomsten voor de basiswerking van de federatie. Wanneer je de subsidies wegneemt loopt dit zelfs op tot 25%. Het is daarom zeer belangrijk dat we dit jaarlijks blijven organiseren en verder professionaliseren, eventueel met behulp van een evenementenbureau.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organisatie van Belgian Open	X	X	X	X

SD6: Jeugdsport

Taekwondo Vlaanderen is ten aanzien van alle sportfederaties in Vlaanderen een jonge federatie. De gemiddelde leeftijd bedraagt 17 jaar, daar waar die in Vlaanderen in het algemeen 31 bedraagt. TKDV bestaat zelfs voor 75% uit jeugdleden. Reden te meer om in te zetten op jeugdsport.

Jeugdsport is een apart project met als hoofdthema voor de volgende olympiade het creëren van een veilige en vertrouwde omgeving om te sporten.

Kengetallen (+ benchmark) van je sportfederatie

Leeftijdskennmerken van de sporters



Figuur 11: Gemiddelde leeftijd taekwondoïen t.a.v. alle sportfederaties - Kennisplatform Sport Vlaanderen

OD 6.1: VEILIG EN GEZOND SPORTKLIMAAT IN DE CLUBS

Momenteel heeft geen enkele club een 'erkende' club-API. Er zijn wel clubs die een vertrouwenspersoon hebben aangesteld. Sommige maken ook al gebruik van een eigen gedragscode of verwijzen naar de huidige van TKDV. De federatie beschikt momenteel over weinig cijfermateriaal aangaande dit thema. Het uitgangspunt is dat er geen enkele club beschikt over een uitgewerkt handelingsprotocol voor grensoverschrijdend gedrag.

Via het jeugdsportproject zullen we clubs ondersteunen en stimuleren om meer aandacht te geven aan de omgeving waarin er gesport wordt en de (fysieke, sociale en mentale) veiligheid van de taekwondoïen. Clubs krijgen de kans om club-API's op te leiden, gedragscodes te laten leven en een handelingsprotocol vast te zetten. Mits hieraan voldaan kan er ingezet worden op EHBO-lessen. Zo willen we een veilige omgeving creëren voor jeugdleden binnen hun club.

Het huidige jeugdsportproject verkrijgt weinig interesse bij de clubs. De voorbije jaren brachten slechts een 10-tal clubs hun activiteit tot een goed einde. Door het concept te wijzigen en dit zeer toegankelijk te maken hopen we meer clubs te bereiken en de kwaliteit van hun jeugdwerking te verhogen.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Begeleiden van clubs naar een gezond en ethisch sportklimaat binnen hun club	X	X	X	X

SD7: Laagdrempelig sporten

Taekwondo Vlaanderen zet in op twee laagdrempelige projecten in de komende beleidsperiode.

OD 7.1: PROMOTEN VAN G-TAEKWONDO

Na een introductie van G-sparring bij de clubs en de vraag of ze wensen mee te werken aan een promotiecampagne hierrond zet de federatie in op promotie van G-taekwondo. Taekwondo Vlaanderen wil hierbij haar clubs ondersteunen bij het opzetten van een inclusieve G-sportwerking voor atleten met een amputatie aan bovenste ledenmaten.

Taekwondo Vlaanderen betreft Parantee-Psylos voor de opzet van dit laagdrempelig project.

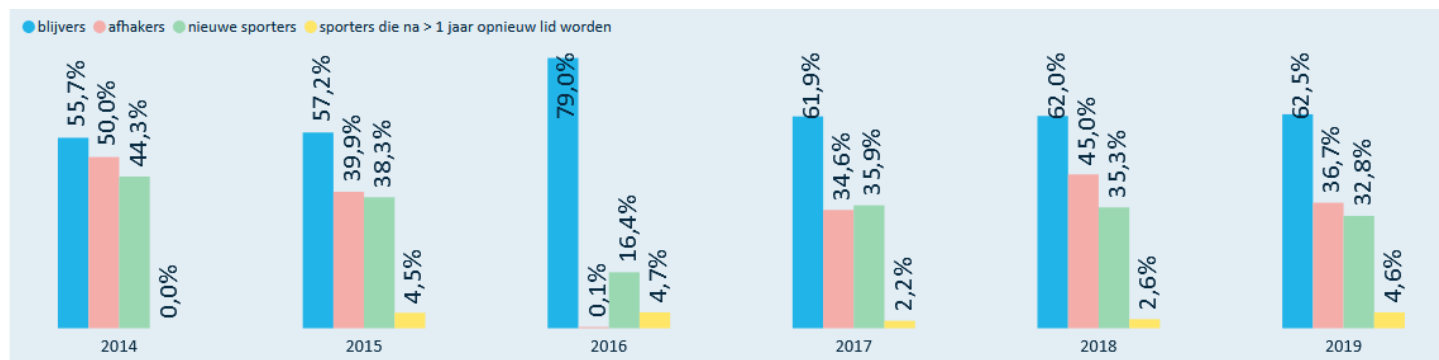
ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Informer en polsen van/bij clubs over een G-sport aanbod	X	X		
G-sport promotie-acties	X	X		

OD 7.2: ANALYSE VAN DROP-OUT EN ONDERSTEUNING OP MAAT

Taekwondo Vlaanderen heeft hoge drop-out cijfers. Om dit aan te pakken dringt een grondige analyse zich op. Deze analyse dient zowel op federaal niveau als op clubniveau gehouden te worden. Voor het studie en analysewerk wordt een samenwerking gezocht met een bedrijf, hogeschool of universiteit.

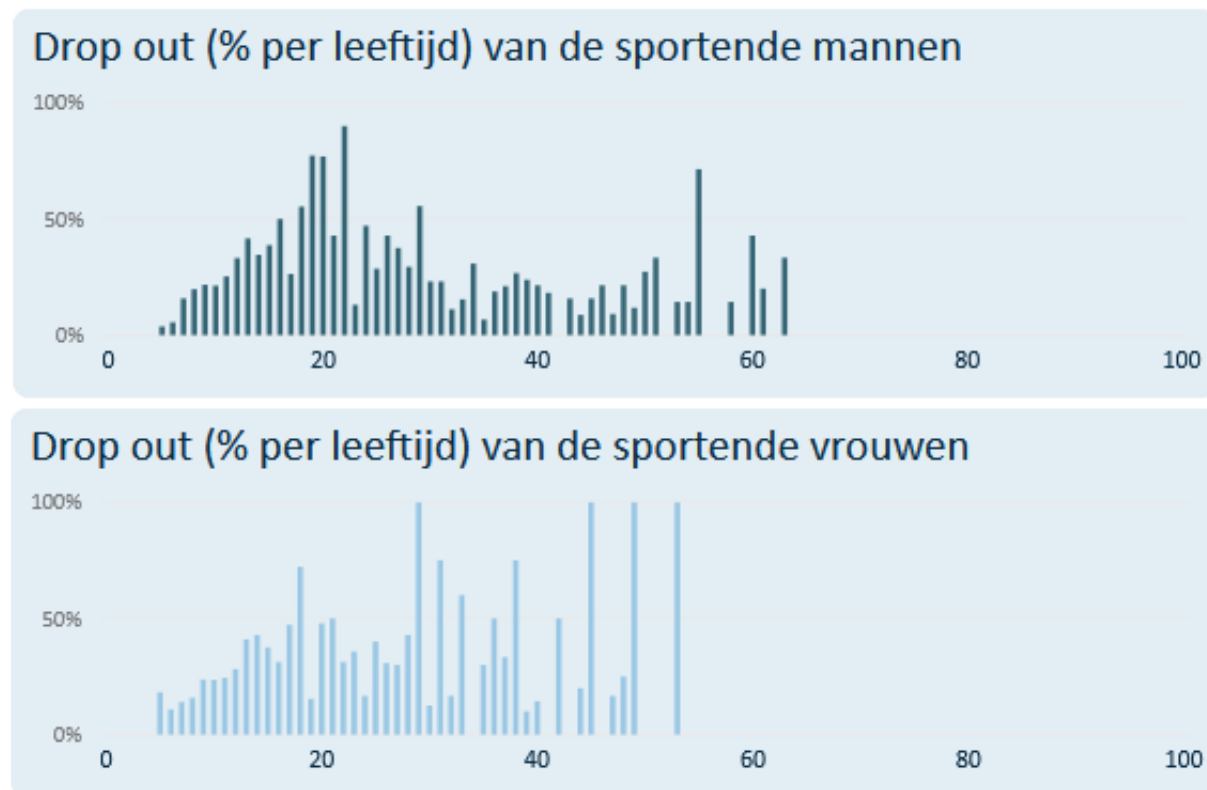
Na de studie zullen de cijfers teruggekoppeld worden naar de federatie en clubs met actiepunten die ondernomen dienen te worden om de drop-out cijfers positief te beïnvloeden. De federatie bespreekt en ondersteunt de clubs in het actieplan en doet een longitudinale opvolging om het resultaat van de actie(s) op de drop-out cijfers in kaart te brengen.

De drop-out cijfers van Taekwondo Vlaanderen zijn opmerkelijk hoger dan de gemiddelde drop-out cijfers van de sportfederaties in Vlaanderen. Met een gemiddelde van 39% drop-out over de voorbije 3 jaren zien we dat er nood is om hier aandacht aan te besteden. Wel opvallend is dat wanneer het aankomt op 'nieuwe sporters', Taekwondo Vlaanderen het opvallend beter doet dan de gemiddelde Vlaamse sportfederatie.



Figuur 12: Drop out cijfers Taekwondo Vlaanderen - Kennisplatform Sport Vlaanderen

De verdeling van de drop-out over leeftijdsgroepen leert ons dat vooral de jongeren (10-19j) jaarlijks uitvallen. Zij bezetten gemiddeld 75% van ons jaarlijks ledenaantal en zijn daarom een zeer belangrijke doelgroep. Dit duidt nogmaals de nood aan voor een grondige analyse van deze drop-outcijfers.



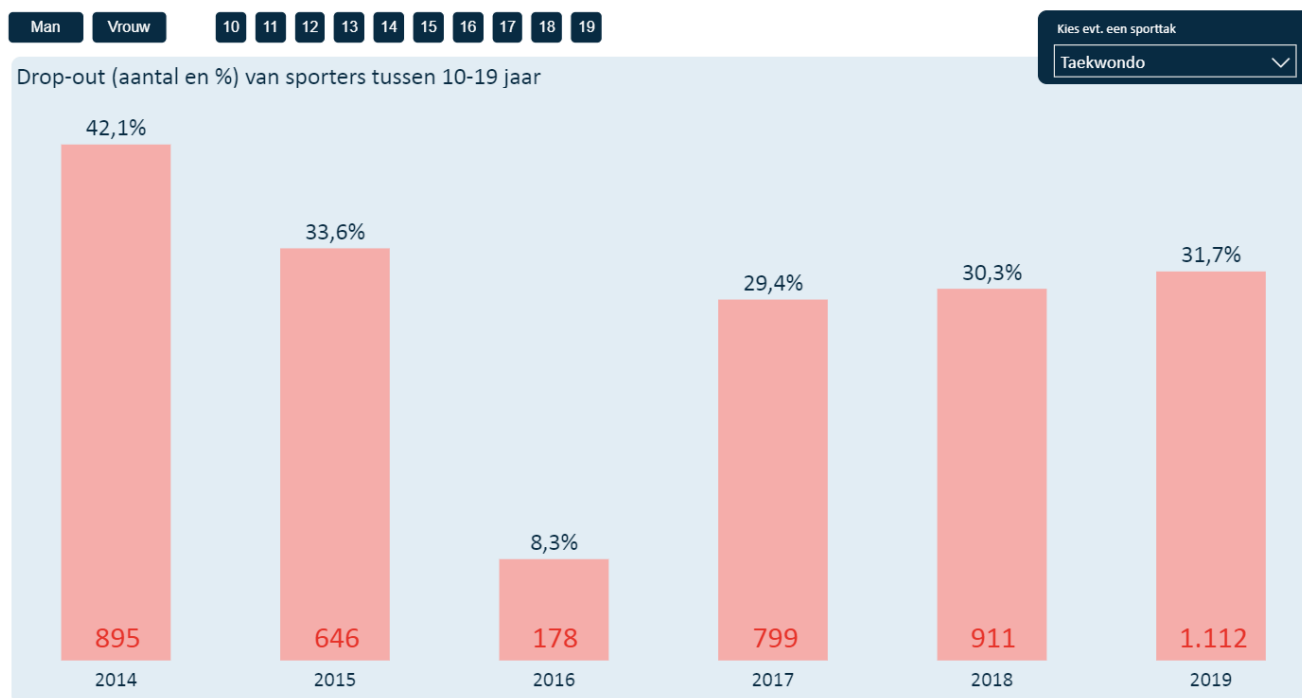
Figuur 13: Drop out per leeftijd (%) voor Taekwondo Vlaanderen - Kennisplatform Sport Vlaanderen

Indicatoren voor drop-out bij sporters van 10-19 jaar

Drop-out bij sporters van 10 - 19 jaar in Vlaanderen en Brussel

Sporters zijn aangesloten bij sportclubs die lid zijn van een gesubsidieerde Vlaamse sportfederatie (vanaf 2014), of een louter erkende sportfederatie (vanaf 2017)

Drop-out wordt gecompenseerd door nieuwe leden en leden die hun lidmaatschap na één of meer jaren stopzetting terug hernieuwen



Figuur 14: Drop-out cijfers 10-19 jaar voor Taekwondo Vlaanderen - Kennisplatform Sport Vlaanderen

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Analyse drop-out		X	X	
Ondersteuning op maat voor beperken drop-out				X

SD8: Promoten van taekwondo (Vlaanderen)

Taekwondo Vlaanderen wil inzetten op het promoten van taekwondo in Vlaanderen en Brussel. Daarnaast wilt het de zichtbaarheid van TKDV bij de clubs verhogen.

OD 8.1: UITWERKEN VAN EEN MARKETINGBELEID

Momenteel staan volgende acties op het marketingbeleid:

- vernieuwde website
- medailles met TKDV-logo die clubs op hun interclubwedstrijden kunnen uitdelen
- trofeeën met TKDV-logo als een standbeeldje (uitgesneden in staal) voor speciale gelegenheden
- herwerkte gedragsregels die ook visueel (via pictogrammen) zullen worden voorgesteld
- kupdiploma's met logo TKDV
- Promotiemateriaal: sleutelhangers van TKDV in kupgradenkleur, polsbandjes, respect-vlaggen, T-shirts

Volgende beleidsperiode denken we aan:

- promotiefilm - 1/jaar met als thema's - de missie en visie van TKDV; G-sport; krijgskunst en ethiek; Olympische Spelen
- welkomstgeschenk voor clubs bij clubbezoeken - we denken aan trapkussentjes met logo op
- kledij met logo of dergelijke voor bestuur, commissieleden, TKDV-trainers, leden

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Opmaken en opvolgen van een marketingplan	X	X	X	X
Sponsoring				

OD 8.2: INFORMEREN VAN EN COMMUNICEREN MET CLUBS/LEDEN

Momenteel houden we in een communicatieplan bij wanneer en wat er wordt gecommuniceerd naar de clubs en leden, ook het platform dat hiervoor wordt gebruikt wordt genoteerd. In de toekomst zouden we willen gaan naar een plan waarin vooraf de grote lijnen worden vastgelegd en de nieuwsberichten worden voorbereid zodat ze op de dag zelf enkel moeten worden gepubliceerd.

De nieuwe site is sinds juli actief. Eveneens wordt er regelmatig iets gepost op facebook en in mindere mate Instagram en nog minder op twitter. Er werd een LinkedIn-account aangemaakt voor Taekwondo Vlaanderen vzw.

Nieuwsbrieven/magazine:

Nieuwsbrief: 2017: 4 – 2018: 2 – 2019: 3 – 2020: 4 (gaan naar 6)

Taekwondo contact: 4x per jaar

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Clubs informeren over het Vlaams sportbeleid, TKDV-beleid en acties	X	X	X	X
Versturen van 12 online nieuwsbrieven	X	X	X	X
Uitgave van digitaal seizoen tijdschrift 'Taekwondo Contact'	X	X	X	X
Permanente bijwerking van de website	X	X	X	X
Actief op sociale media	X	X	X	X
Opmaken van een communicatieplan	X	X	X	X

OD 8.3: TAEKWONDO EN KRIJGSKUNST PROMOTEN IN VLAANDEREN EN BRUSSEL

In 2017, 2018 en 2019 was Taekwondo Vlaanderen aanwezig op de sportsterrendagen en de zomerpromotietoer.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Aanwezig zijn op Vlaamse evenementen (sportsterrendagen, zomerpromotietoer)	X	X	X	X
Promotiefilmpjes (hanmadang, hosinsul)		X	X	

OD 8.4: BESTAANDE INTERNATIONALE CONTACTEN ONDERHOUDEN EN HET NETWERK VERDER UITBREIDEN

Jaarlijks bezoekt de voorzitter het hoofdkantoor in Korea van beide entiteiten die taekwondo internationaal bepalen, namelijk het headquarters van Kukkiwon in Korea en World Taekwondo. Ook de algemene vergadering van World Taekwondo Europe staat op het programma.

Er wordt overwogen om iemand uit de federatie in een commissie van WTE te laten zetelen.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Jaarlijks bezoek aan Korea	X	X	X	X
Aanwezigheid op algemene vergadering van WT of WTE	X	X	X	X
Lidmaatschap in commissie van WT/WTE				X

SD9: Motiverende omgeving

Creëren van een positieve taekwondo-werkomgeving. Dit voor alle vrijwilligers, commissie-, bestuurs- en personeelsleden. Daarnaast wil Taekwondo Vlaanderen haar bestaande relaties met partners onderhouden en opzoek gaan naar eventuele nieuwe gunstige samenwerkingen.

OD 9.1: INVESTEREN IN EEN KWALITATIEF VRIJWILLIGERSBELEID

Het aantal commissieleden bleef de voorbije jaren stabiel. Ook zien we een continuïteit binnen de commissies zelf.

- 2017: 29 leden verdeeld over 11 commissies
- 2018: 26 leden verdeeld over 11 commissies
- 2019: 27 leden verdeeld over 10 commissies
- 2020: 30 leden verdeeld over 11 commissies

Om deze continuïteit en enthousiasme te behouden wordt er jaarlijks een vrijwilligersdag georganiseerd voor de commissieleden én de vrijwilligers van de Belgian Open, dit om hen te bedanken voor hun hulp, inzet en expertise.

De commissies zijn een belangrijke schakel in het uitvoeren van het beleid door Taekwondo Vlaanderen. In elke commissie zetelt minstens 1 personeelslid om een dynamische wisselwerking en opvolging te garanderen.

Een jaaractieplan per commissie met duidelijke doelstellingen zal verder bijdrage tot de kwaliteit van hun werking.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Opstellen van acties en budgetvoorstel per commissie door de commissie	X	X	X	X
Organisatie van commissiedag/vrijwilligersdag	X	X	X	X
Opstellen gedragscode voor commissieleden en vrijwilligers	X			

OD 9.2: BLIJVEN INZETTEN OP 'GOED BESTUUR'

Er werd de voorbije 4 jaar al hard gewerkt rond goed bestuur. Zo werden volgende documenten opgesteld en goedgekeurd: een beleidscode, een beleidsprocedure voor nieuwe bestuurders, bestuurdersprofielen en een beslissings- en belangenconflictprocedure. De beleidscode wordt momenteel geüpdate tot een volwaardige gedragscode voor de vrijwillige bestuurders én professionele medewerkers.

De verslagen van de bestuursvergaderingen worden beschikbaar gesteld voor de clubbestuurders. Deze kunnen ook te allen tijde worden opgevraagd aan het secretariaat. Deze regeling geldt ook voor het verslag van een algemene vergadering.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Vorming voor bestuurders	X	X	X	X
Zelfevaluatie door het bestuur	X	X	X	X
Functioneringsgesprekken met personeel	X	X	X	X
Bestuursvergaderingen en algemene vergaderingen	X	X	X	X
Optimalisatie van de klachtenprocedure	X			
Optimalisatie van het jaarverslag		X		
Optimalisatie van richtlijnen voor commissies			X	
Uitwerken van een procedure bij overtredingen op de gedragscode				X

OD 9.3: OPTIMALISEREN VAN HET PERSONEELSBELEID

De personeelsleden nemen jaarlijks minstens 1x deel aan een relevante bijscholing voor hun functie. Ook werd er een bijscholing specifiek rond Office 365 georganiseerd op maat van alle personeelsleden.

Er wordt gewerkt aan duidelijke functieprofielen waarin verwachtingen, taken en doorgroeimogelijkheden worden aangehaald per 'functie' met als doel een duidelijk traject voor de personeelsleden te schetsen.

Er wordt een gedragscode ontwikkeld voor vrijwillige bestuurders en de professionele medewerkers.

Momenteel worden er op regelmatige basis team-meetings gehouden waarbij het hele team kort samenzit en de zaken overloopt waar hij/zij mee bezig is. Ook worden zaken besproken waar iedereen bij betrokken is. Dit heeft als doel de communicatie en sfeer binnen het team te bevorderen. Daarnaast wordt er ook jaarlijks een teambuilding gehouden om de groeps sfeer te bevorderen.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Vorming en bijscholing voor personeel	X	X	X	X
Wekelijkse teammeeting personeel	X	X	X	X
Jaarlijkse teambuilding voor personeel	X	X	X	X
Ontwikkelen en implementeren van de functieprofielen	X	X	X	X

OD 9.4: INVESTEREN IN (NIEUWE) SAMENWERKINGSVERBANDEN

Er wordt steeds meer gekeken naar samenwerkingsmogelijkheden via VSF. Een voorbeeld is het project 'shared services' waar we al op intekenden. De lopende projecten die voor ons hieronder vallen zijn:

- Communicatietools via contentstadium
- Voorbereidend onderzoek naar mogelijke digitaal leren-projecten

Tijdens COVID-19 namen we deel aan een samenwerking met andere vechtsportfederaties via het vechtsportplatform over de coronamaatregelen en hun impact. Ook dit bleek een goede beslissing.

Voor de Belgian Open zijn de partners waarmee er samengewerkt wordt jaarlijks uitgebreid (taxibedrijf, competitie management, hotel, ...). Het onderhouden van deze 'partnerships' vraagt tijd, maar werpt nog steeds zijn vruchten af. Dit werd bevestigd bij de last-minute annulering van de Belgian Open 2020 vanwege COVID-19.

In functie van de Open Hanmadang werd er ook voor het eerst samengewerkt met de Thomas More hogeschool. Een positieve ervaring die herhaald wordt.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
In kaart brengen van alle huidige samenwerkingsverbanden		X	X	X
Aandacht voor nieuwe samenwerkingsverbanden			X	X

5. TKDV van de toekomst

OVERKOEPELENDE DOELSTELLINGEN

Taekwondo Vlaanderen keek met de opbouw van dit beleidsplan verder dan de aankomende 4 jaar. Onderstaande operationele doelstellingen werden al ingepland voor 2 olympiades.

		2020	2024	2028
SD 1 – OD 1.1	Kwaliteitslabels			
	▪ Krijgskunstclub indien ...		Initiator taekwondo	Lesgever taekwondo
	▪ Wedstrijdclub indien ...		Instructeur B taekwondo	Trainer B sparring/(poomsae)
	▪ Gezond en ethisch sporten indien ...		Club-API	Club-API + gedragscode + handelingsprotocol
SD 1 – OD 1.2	Aantal bezochte clubs	0%	50%	100%
SD 6 – OD 6.1	Clubs die deelnemen aan het jeugdsportproject	20%	35%	50%
SD 7 – OD 7.2	Verlagen drop-out van jongeren (10-19j)	31,7% (2019)	28%	24%

In SD 7 – OD 7.2 blijkt dat Taekwondo Vlaanderen wil blijven investeren in het beperken van de hoge drop-out cijfers. Om dit goed aan te pakken is er nood aan een kwaliteitsvolle en gedetailleerde analyse van de drop-out. Hieruit kunnen we dan nadenken over een specifieke, plaats- en/of clubgebonden aanpak van het probleem.

In een eerste algemene analyse op basis van cijfermateriaal uit het kennisplatform van Sport Vlaanderen kwamen enkele frappante resultaten. Zo bleek dat er in 2019, 2059 van onze leden woonachtig zijn in de stad Antwerpen. Dit is meer dan 50% van onze leden. Opvallend hieraan is dat de drop-out cijfers in Antwerpen met hun 53,7% heel wat hoger liggen dan het gemiddelde van 36,7%. Wanneer je dit vergelijkt met pakweg Aarschot, waar de drop-out op 15,2% ligt, merk je dat de locatie en/of club toch een immense impact heeft. Deze cijfers roepen om meer duidelijkheid en detail zodat hier in de volgende beleidsperiode mee aan de slag kan worden gegaan.

VORMING

Taekwondo Vlaanderen stelde streefcijfers op voor de komende 2 beleidsperiodes. Er werd bewust gekozen voor 8 jaar omwille van de grote veranderingen omtrent VTS-diploma's die gepland staan in de eerstkomende olympiade.

De onderstaande cijfers geven weer hoeveel procent van de actieve trainers een VTS-diploma hebben behaald. Deze werden ook opgedeeld per type VTS-diploma.

	2020	2024	2028
Aantal actieve trainers met VTS diploma	50%	65%	75%
▪ Aantal actieve trainers initiator	42%	50%	55%
▪ Aantal actieve trainers instructeur B/lesgever	3%	8%	12%
▪ Aantal actieve trainers B sparring	5%	7%	8%
▪ Aantal actieve trainers A sparring	/	2%	3%

6. Evaluatie en opvolging

Het schrijven en finaliseren van een beleidsplan geeft de start aan van een nieuwe periode. De komende vier jaar zal er gemonitord worden of de vooropgestelde timing wordt gerespecteerd en hoe de verschillende acties evolueren. Indien nodig zal een actie worden bijgestuurd aan de hand van nieuwe ontwikkelingen of tegenslagen. Dit alles zal gebeuren aan de hand van het meetplan (Excel-bestand), hierin volgen we jaarlijks op welke acties zijn opgestart en welke (al dan niet succesvol) zijn afgerond.

7. Bijlagen

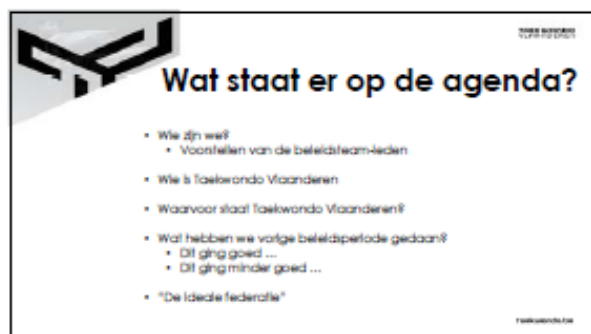
Presentatie beleidsvergadering 30/04/2020



1



4



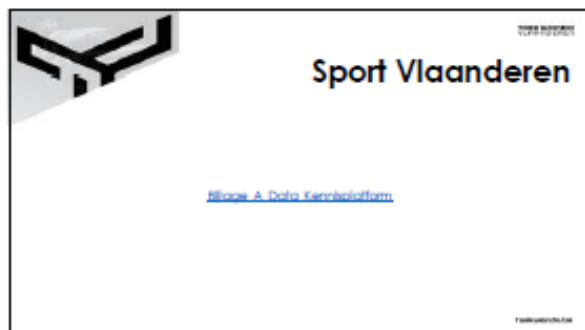
2



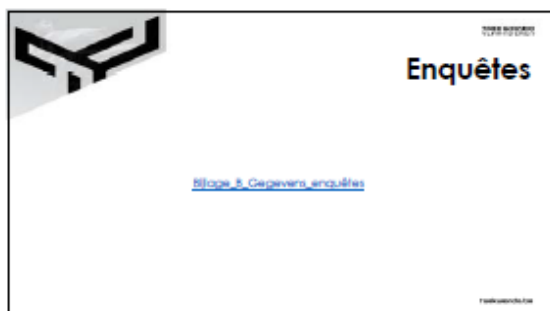
5



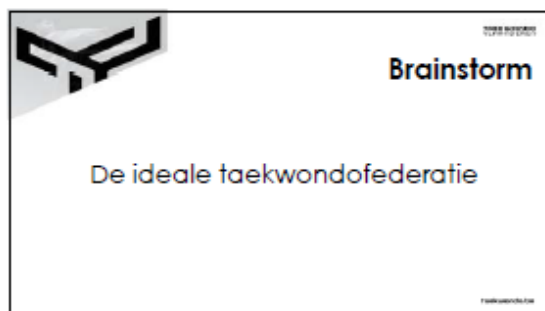
3



6



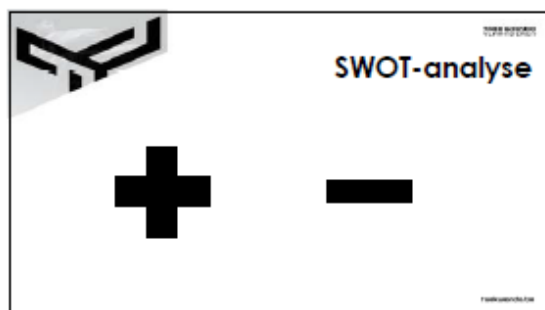
7



10



8



11



9



12



13

Presentatie beleidsvergadering 05/06/2020



1



2



3



4



5



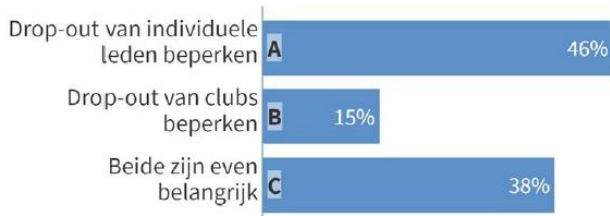
6



7

Resultaten online stemming (vergadering 05/06/2020)

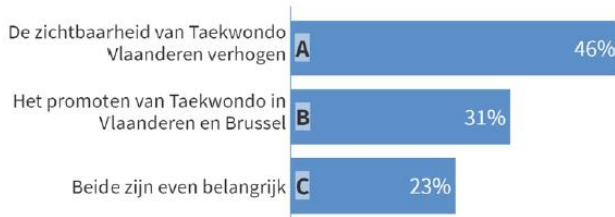
Waar moet TKDV het hardst op inzetten?



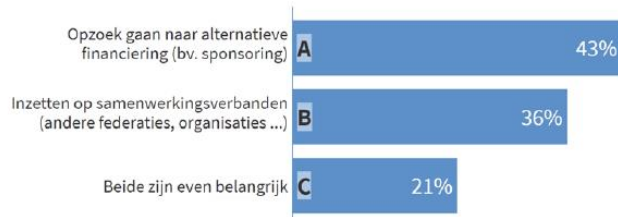
Waar moet TKDV het hardst op inzetten?



Waar moet TKDV het hardst op inzetten?



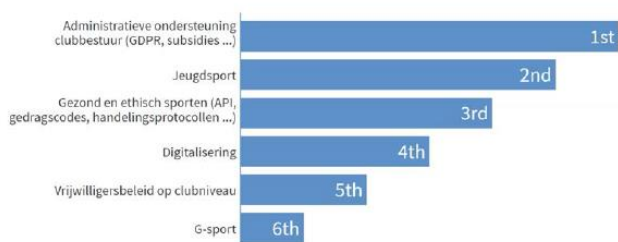
Waar moet TKDV het hardst op inzetten?



Op welke zaken moet TKDV inzetten wanneer het gaat over digitalisering? Rangschik de verschillende activiteiten.



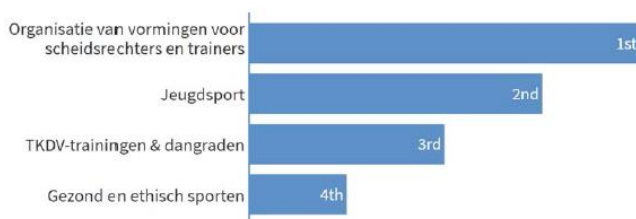
Op welk vlak moet TKDV vooral de clubs ondersteunen?



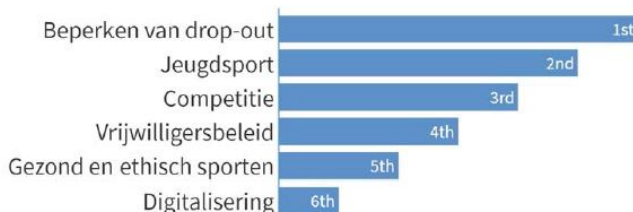
Hoe willen jullie taekwondo (en Taekwondo Vlaanderen) op de kaart zetten? Rangschik de thema's volgens belangrijkheid.



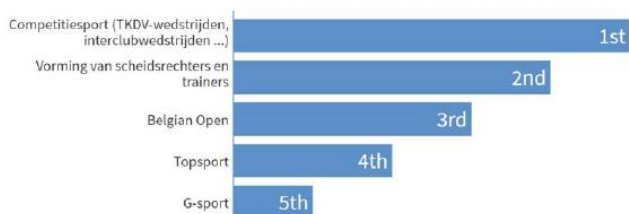
Rangschik volgende taken van TKDV in volgorde van belangrijkheid.



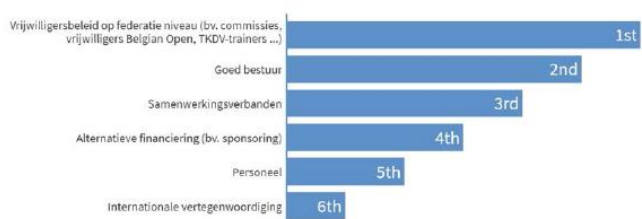
Hoe moet TKDV clubs ondersteunen? Op welke zaken moet TKDV het meeste inzetten?



Competitie: Op welke zaken moet TKDV volgens jullie (blijven) inzetten?



Rangschik volgende beleidsgerelateerde zaken in volgorde van belangrijkheid voor TKDV.



Beleidsuitdagingen



Beleidsuitdagingen



Presentatie beleidsvergadering 29/07/2020



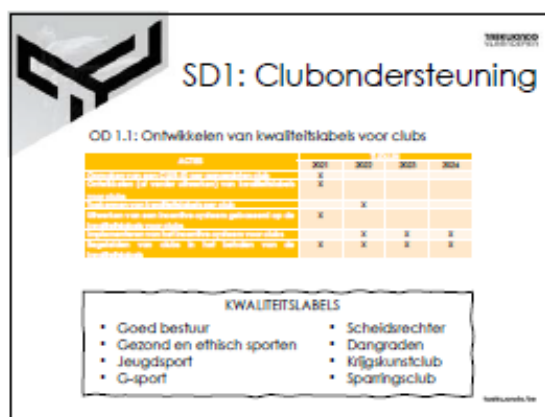
1



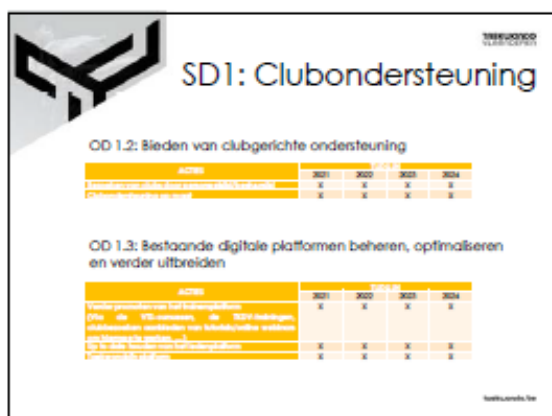
2



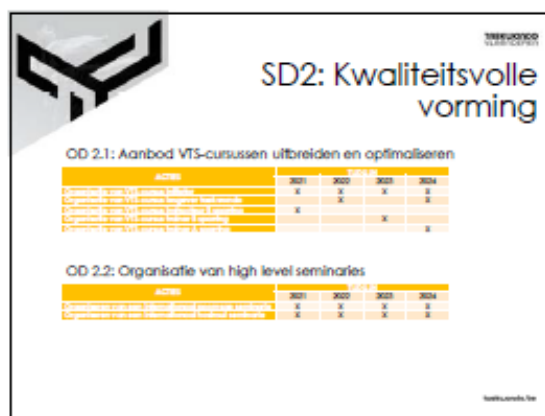
3



4



5



6



SD2: Kwaliteitsvolle vorming

OD 2.3: Stimuleren van TKDV coaches en trainers om zich jaarlijks bij te scholen

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van jaarlijkse trainingen voor coaches en trainers	X	X	X	X

OD 2.4: Meer en betere scheidsrechters vormen

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van de jaarlijkse opleiding voor scheidsrechters	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse opleiding voor scheidsrechters	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse opleiding voor scheidsrechters	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse opleiding voor scheidsrechters	X	X	X	X

taekwondo.be

7



SD2: Kwaliteitsvolle vorming

OD 2.5: Continue bijscholing bij scheidsrechters en trainers verzekeren via een digitaal aanbod

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van de jaarlijkse opleiding voor scheidsrechters en trainers	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse opleiding voor scheidsrechters en trainers	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse opleiding voor scheidsrechters en trainers	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse opleiding voor scheidsrechters en trainers	X	X	X	X

taekwondo.be

8



SD3: Krijgskunst

OD 3.1: TKDV-trainingen voor alle leden

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van 3 TKDV-trainingen per jaar voor alle leden	X	X	X	X
Organiseren van 3 TKDV-trainingen per jaar voor alle leden	X	X	X	X
Organiseren van 3 TKDV-trainingen per jaar voor alle leden	X	X	X	X
Organiseren van 3 TKDV-trainingen per jaar voor alle leden	X	X	X	X

OD 3.2: Organiseren van federale danexamens

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van de jaarlijkse danexamens	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse danexamens	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse danexamens	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse danexamens	X	X	X	X

OD 3.3: Kupa-gradenprogramma

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van de jaarlijkse kupa-gradenprogramma	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse kupa-gradenprogramma	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse kupa-gradenprogramma	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse kupa-gradenprogramma	X	X	X	X

taekwondo.be

9



SD4: Competitiesport

OD 4.1: Ondersteuning van kwalitatieve TKDV-wedstrijden door clubs

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van de jaarlijkse kwalitatieve TKDV-wedstrijden	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse kwalitatieve TKDV-wedstrijden	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse kwalitatieve TKDV-wedstrijden	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse kwalitatieve TKDV-wedstrijden	X	X	X	X

OD 4.2: Organisatie van interclubwedstrijden met ondersteuning van TKDV

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van de jaarlijkse interclubwedstrijden	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse interclubwedstrijden	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse interclubwedstrijden	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse interclubwedstrijden	X	X	X	X

taekwondo.be

10



SD4: Competitiesport

OD 4.3: Jaarlijkse organisatie van een Open Hanmadang

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van de jaarlijkse Open Hanmadang	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse Open Hanmadang	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse Open Hanmadang	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse Open Hanmadang	X	X	X	X

OD 4.4: Carrièreplan voor TKDV-scheidsrechters

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van de jaarlijkse carrièreplan voor scheidsrechters	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse carrièreplan voor scheidsrechters	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse carrièreplan voor scheidsrechters	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse carrièreplan voor scheidsrechters	X	X	X	X

OD 4.5: Invetten op talentdetectie en begeleiding poomsae

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van de jaarlijkse talentdetectie en begeleiding poomsae	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse talentdetectie en begeleiding poomsae	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse talentdetectie en begeleiding poomsae	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse talentdetectie en begeleiding poomsae	X	X	X	X

taekwondo.be

11



SD5: Belgian Open

OD 5.1: Jaarlijks terugkomend event van wereldformaat

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van de jaarlijkse Belgian Open	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse Belgian Open	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse Belgian Open	X	X	X	X
Organiseren van de jaarlijkse Belgian Open	X	X	X	X

taekwondo.be

12



SD6: Jeugdsport

OD 6.1: Veilig en gezond sportklimaat in de clubs

ACRIS	2021	2022	2023	2024
Regelmatig met clubs naar een gezond en veilig sportklimaat (training club)	X	X	X	X

→ Project bestaande uit 3 fases

1. Club-API
2. Gedragscode
3. Unieke actie op basis van evaluatie huidige jeugdwerking

taekwondo.be

13



SD6: Jeugdsport

	FASE 1	FASE 2	FASE 3
MAKS	Vereniging voor club-API	Laten leden voor de gedragscode	Actie op maat van de club
NDIS	Opstellen van minstens 2 clubs API's voor leden van 12 tot 15 jaar (club-API's) en 16 tot 18 jaar (club-API's). Daarnaast moet de club ook een club-API voor leden van 12 tot 15 jaar hebben. Daarnaast moet de club ook een club-API voor leden van 16 tot 18 jaar hebben.	Opstellen van minstens 3 clubs API's voor leden van 12 tot 15 jaar (club-API's) en 16 tot 18 jaar (club-API's). Daarnaast moet de club ook een club-API voor leden van 12 tot 15 jaar hebben. Daarnaast moet de club ook een club-API voor leden van 16 tot 18 jaar hebben.	Op basis van een analyse van de eigen jeugdwerking een actie ontwikkelen. Daarnaast van volgende elementen: • Planificatie • Risico • Analyse • Inhoud (2 uur) • 3000 personen (jeugd) / 1000 personen (volwassen)
ACRIS/AN	Alles op maat van de club	Alles op maat van de club	Club-API's op maat van de club

taekwondo.be

14



SD7: Laagdrempelig sporten

OD 7.1: Promoten van G-taekwondo

ACRIS	2021	2022	2023	2024
Opname van G-taekwondo in de club	X	X	X	X
Opname van G-taekwondo in de club	X	X	X	X

OD 7.2: Analyse van drop-out en ondersteuning op maat

ACRIS	2021	2022	2023	2024
Analyse van drop-out	X	X	X	X
Ondersteuning op maat	X	X	X	X

taekwondo.be

15



SD8: Promoten van taekwondo (Vlaanderen)

OD 8.1: Uitwerken van een marketingbeleid

ACRIS	2021	2022	2023	2024
Uitwerken van een marketingbeleid	X	X	X	X

OD 8.2: Informeren van en communiceren met clubs/leden

ACRIS	2021	2022	2023	2024
Uitwerken van een marketingbeleid	X	X	X	X
Uitwerken van een marketingbeleid	X	X	X	X
Uitwerken van een marketingbeleid	X	X	X	X
Uitwerken van een marketingbeleid	X	X	X	X
Uitwerken van een marketingbeleid	X	X	X	X
Uitwerken van een marketingbeleid	X	X	X	X
Uitwerken van een marketingbeleid	X	X	X	X
Uitwerken van een marketingbeleid	X	X	X	X
Uitwerken van een marketingbeleid	X	X	X	X
Uitwerken van een marketingbeleid	X	X	X	X

taekwondo.be

16



SD8: Promoten van taekwondo (Vlaanderen)

OD 8.3: Taekwondo en krijgskunst promoten in Vlaanderen en Brussel

ACRIS	2021	2022	2023	2024
Taekwondo en krijgskunst promoten in Vlaanderen en Brussel	X	X	X	X

OD 8.4: Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitbreiden

ACRIS	2021	2022	2023	2024
Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitbreiden	X	X	X	X
Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitbreiden	X	X	X	X
Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitbreiden	X	X	X	X
Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitbreiden	X	X	X	X
Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitbreiden	X	X	X	X
Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitbreiden	X	X	X	X
Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitbreiden	X	X	X	X
Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitbreiden	X	X	X	X
Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitbreiden	X	X	X	X
Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitbreiden	X	X	X	X

taekwondo.be

17



SD9: Motiverende omgeving

OD 9.1: Investeren in een kwalitatief vrijwilligersbeleid

ACRIS	2021	2022	2023	2024
Investeren in een kwalitatief vrijwilligersbeleid	X	X	X	X
Investeren in een kwalitatief vrijwilligersbeleid	X	X	X	X
Investeren in een kwalitatief vrijwilligersbeleid	X	X	X	X
Investeren in een kwalitatief vrijwilligersbeleid	X	X	X	X
Investeren in een kwalitatief vrijwilligersbeleid	X	X	X	X
Investeren in een kwalitatief vrijwilligersbeleid	X	X	X	X
Investeren in een kwalitatief vrijwilligersbeleid	X	X	X	X
Investeren in een kwalitatief vrijwilligersbeleid	X	X	X	X
Investeren in een kwalitatief vrijwilligersbeleid	X	X	X	X
Investeren in een kwalitatief vrijwilligersbeleid	X	X	X	X
Investeren in een kwalitatief vrijwilligersbeleid	X	X	X	X

OD 9.2: Blijven inzetten op 'goed bestuur'

ACRIS	2021	2022	2023	2024
Blijven inzetten op 'goed bestuur'	X	X	X	X
Blijven inzetten op 'goed bestuur'	X	X	X	X
Blijven inzetten op 'goed bestuur'	X	X	X	X
Blijven inzetten op 'goed bestuur'	X	X	X	X
Blijven inzetten op 'goed bestuur'	X	X	X	X
Blijven inzetten op 'goed bestuur'	X	X	X	X
Blijven inzetten op 'goed bestuur'	X	X	X	X
Blijven inzetten op 'goed bestuur'	X	X	X	X
Blijven inzetten op 'goed bestuur'	X	X	X	X
Blijven inzetten op 'goed bestuur'	X	X	X	X
Blijven inzetten op 'goed bestuur'	X	X	X	X

taekwondo.be

18



SD9: Motiverende omgeving

OD 9.3: Optimaliseren van het personeelsbeleid

ACB's	2021	2022	2023	2024
Personen met een beperking in dienst nemen	X	X	X	X
Personen met een beperking in dienst houden	X	X	X	X
Personen met een beperking in dienst houden	X	X	X	X
Personen met een beperking in dienst houden	X	X	X	X

OD 9.4: Investeren in (nieuwe) samenwerkingsverbanden

ACB's	2021	2022	2023	2024
In dienst nemen	X	X	X	X
In dienst houden	X	X	X	X
In dienst houden	X	X	X	X
In dienst houden	X	X	X	X

Taekwondo Vlaanderen

19



Planning

Wanneer	Wat
	Bilateraal overleg met dossierbeheerder
	Terugkoppeling naar beleidsteam
	Finaliseren beleidsplan
25/08/2020	Voorstelling volledig beleidsplan aan bestuur
31/08/2020	Indienen beleidsplan bij Sport Vlaanderen

Taekwondo Vlaanderen

20

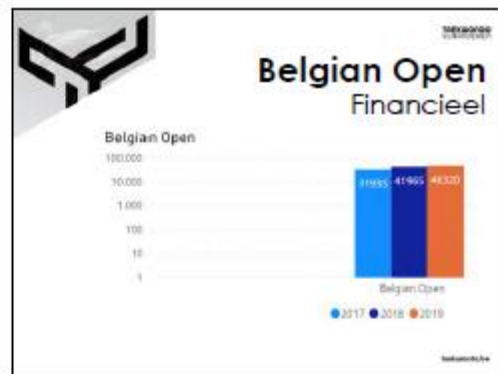


21

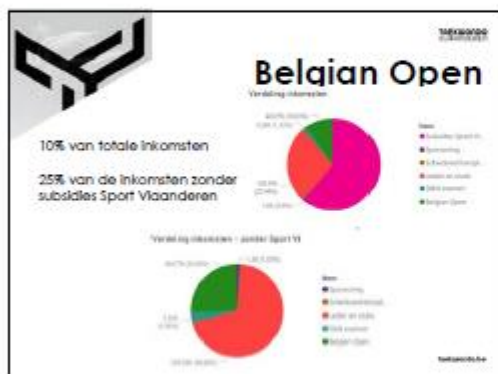
Evaluatie Beleidsplan 2017-2020



1



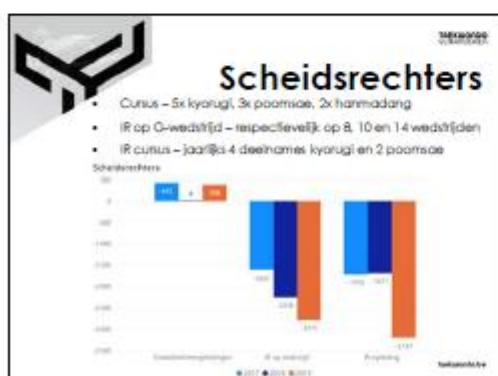
2



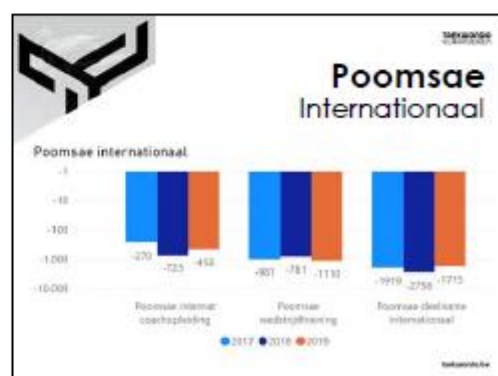
3



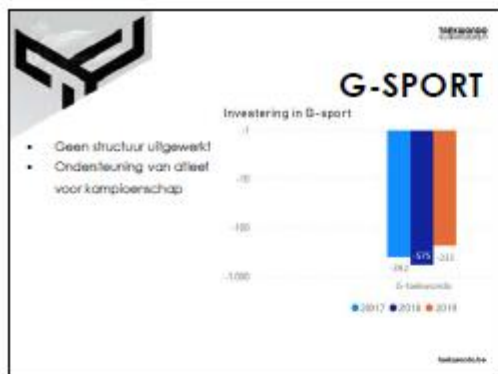
4



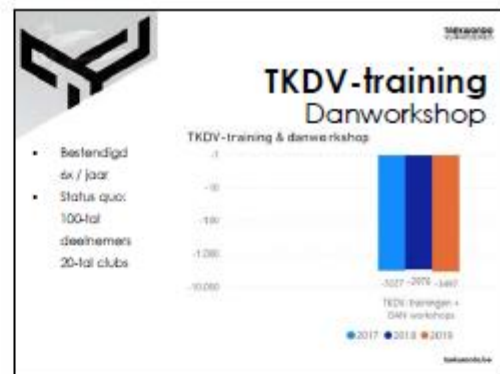
5



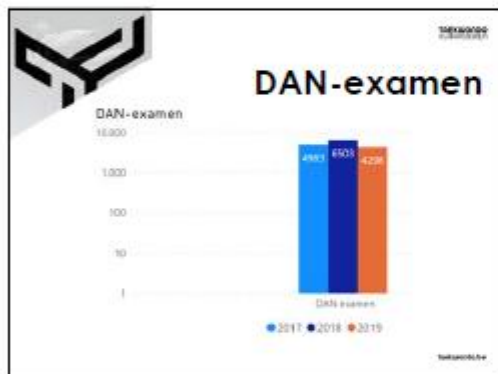
6



7



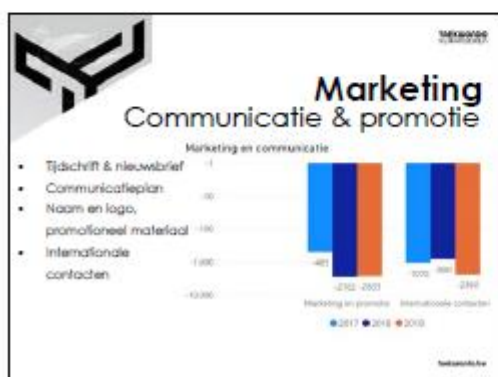
8



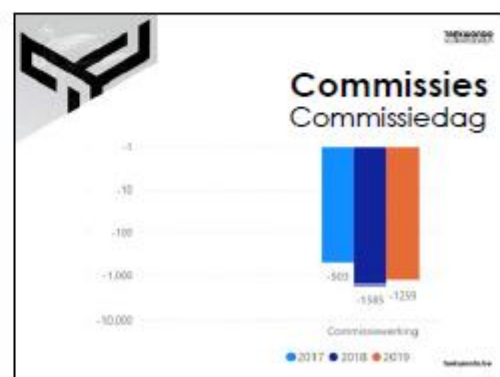
9



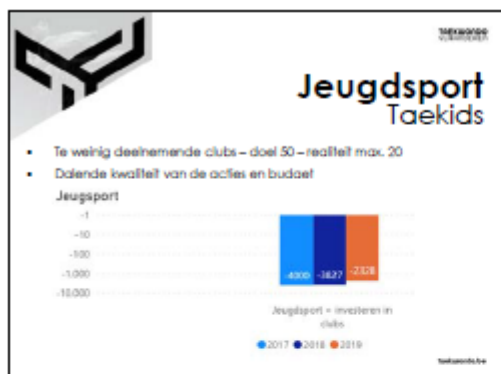
10



11



12



13



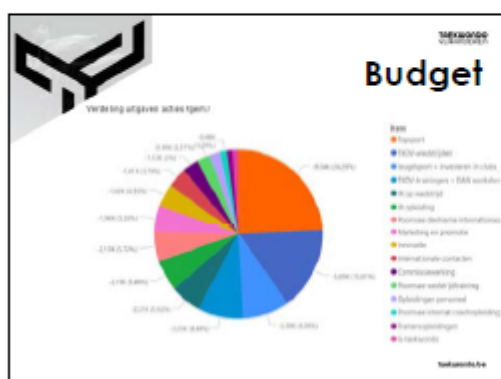
14



15



16



17



18

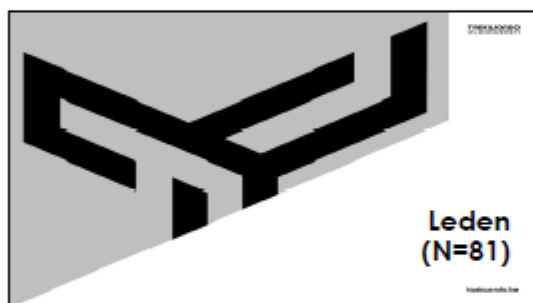
Resultaten enquêtes



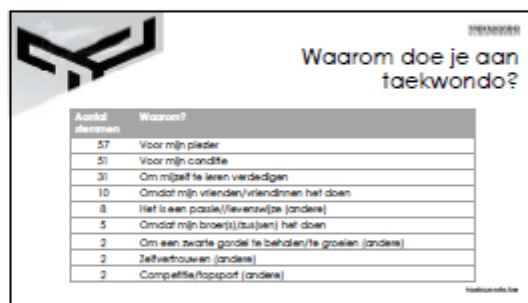
1



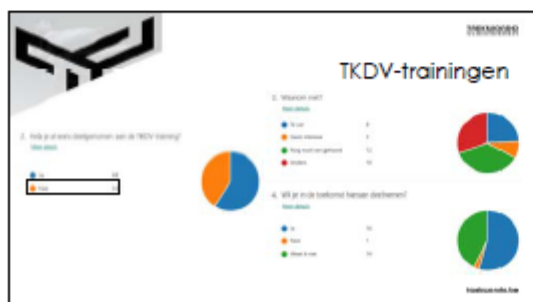
2



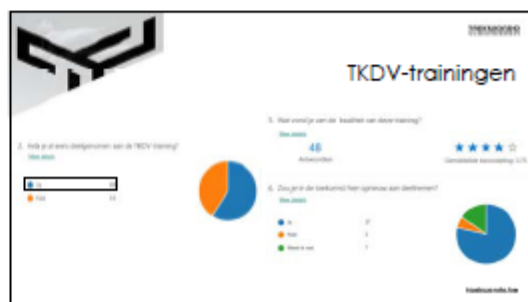
3



4



5



6



TKDV-trainingen

- Uitnodigen van gasttrainers (voor variatie)
- Rekening houden met leeftijd van oudere atleten
- Variëren in locatie van de training
- Meer gerichte feedback geven (individueel)
- Opsplitsen per niveau, zo nieuwe dingen aanleren
- Hogere intensiteit bij sparing
- Discipline hanteren tijdens de training (tijdig starten, latstkomen terecht wijzen ...)
- Sporttechnisch niveau van de trainingen/trainers optikuen (Trainers ook op 44n lijn laten zitten qua technieken (zelfde technieken aanleren)
- Foto's ergens beschikbaar stellen

Kaakwondo Vlaanderen

7



TKDV-trainingen

- Meer trainingen
- Poornaa's op muskel trainen. Of gebilddoek oefenen
- Meer spelgerichte oefeningen voor kinderen
- Mensen die na eerste sessie van discipline veranderen in aparte groep houden. Hierdoor kunnen de andere voortbouwen op waar ze al waren in de training.
- Meer differentiëren (indien mogelijk). Of nog meer per godel weken (zodat het niveau verschil binnen een groep verkleint).

Kaakwondo Vlaanderen

8



Algemene opmerkingen

- Evenementen van TKDV meer spreiden over Vlaanderen (niet telkens zelfde plaatsen)
- Ondersteuning bij oprichten nieuwe club moet beter
- Invoeren verplichte medische controle (cardiologie) op clubniveau
- Verplichting dopingcontroles op clubniveau
- Behouden open trainingen kyongji
- Meer steun aan provinciale werking
- TKDV-trainingen beurtelings in elke provincie organiseren
- Meer trainen, voorstellen, leigevens uit Oost-Vlaanderen behouden.
- Geen leigevens voortrekken omdat ze van een bepaalde locatie afhankelijk zijn
- Subsidie voor een demo-team

Kaakwondo Vlaanderen

9



Algemene opmerkingen

- Project met TKDV trainingen in bepaalde clubs tijdens de week/weekend waar alle leden van TKDV welkom zijn. I.e. Elke II dag kan men in club Y specifiek trainen voor poornaa, of geeft club Z specifiek aandacht voor voorbereidingen DAN-examen ... Clubs die inschrijven in dit project kunnen rekenen op steun van TKDV. (Geeft leden/trainers van TKDV de kans bij te leren en inspiratie op te doen bij anderen, doormaat is dit laagdrempeliger (blijvend naar verplaatsingen ...))
- Taekwondo-Lamp dichtert tegen Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen (zodat zij niet uitgesloten worden)
- Promotie van Taekwondo (voor financiële steun te vergroten, meer leden ...)
- Training voor G-leden
- Noden en telortkomingen van de clubs in kaart brengen en hierop inspelen

Kaakwondo Vlaanderen

10



Clubs (N=23)

Kaakwondo Vlaanderen

11



Algemeen

1. Hoe vaak zij met leden in 2017 trainen

Club	1-2 keer	3-4 keer	5-6 keer	7-8 keer	9-10 keer
Club A	1	1	0	0	0
Club B	0	1	1	0	0
Club C	0	0	1	1	0
Club D	0	0	0	1	1
Club E	0	0	0	0	1

2. Hoe vaak zij met leden in 2017 trainen (vervolgd)

Club	1-2 keer	3-4 keer	5-6 keer	7-8 keer	9-10 keer
Club A	1	1	0	0	0
Club B	0	1	1	0	0
Club C	0	0	1	1	0
Club D	0	0	0	1	1
Club E	0	0	0	0	1

3. Hoe vaak zij met leden in 2017 trainen (vervolgd)

Club	1-2 keer	3-4 keer	5-6 keer	7-8 keer	9-10 keer
Club A	1	1	0	0	0
Club B	0	1	1	0	0
Club C	0	0	1	1	0
Club D	0	0	0	1	1
Club E	0	0	0	0	1

Kaakwondo Vlaanderen

12



Focuspunten clubs

- Plezier
- Jongeren te doen sport
- Sport, cultuur, sociaal
- Opleiding tot kwalitatieve taekwondokamp
- Promotie van taekwondo als Koreaanse krijgskunst
- Taekwondo voor iedereen (ook niet toegewezen activiteiten komen aan bod om het groepsgevoel tussen atleten, ouders, bestuur te bevorderen)
- Jeugd (zowel op recreatief als competitie niveau) een goede taekwondo-opleiding aanbieden
- Kwaliteit boven kwantiteit: in familie sfeer taekwondo organiseren. Plaats creëren waar iedereen zich thuis voelt
- Promoten van de sport taekwondo
- Jeugdwerking
- Teambuilding
- Brede basis van taekwondo meegeven met de leden

Kaakwondo.be

13



Huidig aanbod

Wat vind je van het HUIDIGE AANBOD van sportpedagogische bijhalingen? ★★★★★
Kaakwondo beoordeling: 3.45

Wat vind je van de KWALITEIT van het huidige aanbod van sportpedagogische bijhalingen? ★★★★★
Kaakwondo beoordeling: 3.15

Kaakwondo.be

14



Wedstrijden

1. Organiseren jij samen met andere club(en) interclubwedstrijden voor jeugdleden?

Stemmen

Ja	Neen
13	9

Opmerkingen:

- Nuttig om interclubwedstrijden in kaart te brengen en te ondersteunen?
- Uitbouw van een vaste wedstrijdschied?

10. Organiseren jullie als club een NOVI-wedstrijd?

Stemmen

Ja	Neen
9	17

Kaakwondo.be

15



Ondersteuning door federatie

9. Wat vind je van de federatie ondersteuning voor jeugdleden te ondersteunen?

Stemmen

Ja	Neen
13	9

10. Hoe anders organiseren jullie jeugdleden te ondersteunen?

Stemmen

Ja	Neen
13	9

Kaakwondo.be

16



Terugkerende problemen

10. Zijn er (jeugdleden) problemen/uitdagingen bij jullie in de club?

Stemmen

Ja	Neen
13	9

Welke?

- In het bestuur, hier zitten vaak ouders van kinderen, wanneer de kinderen stoppen dan stoppen zij ook.
- Indien hoofdtrainer uitvalt is het moeilijk om iemand te vinden die les wilt geven
- Tekort aan getrainde trainers/vrijwilligers
- Discipline om buiten de trainingen verder te oefenen op de aangeleerde technieken, benamingen ...

Kaakwondo.be

17



Algemene opmerkingen

- Meer opleidingen en bijhalingen voor (aanstaande) schiedrechters
- Extra coachopleidingen
- Meer activiteiten op andere locaties
- Trainer A cursus bij VTS
- Verleuning van de coachkaarten (geen permanente kaarten meer)
- Sterke normen op VTS-opleiding (niet zomaar diploma's uitdelen omdat dit nodig is)
- Mogelijkheid bieden om algemene en bijzondere vergaderingen te volgen via 'Toom' (of andere webinar)

Kaakwondo.be

18



Algemene opmerkingen

- Meer stages omhert trainen, technieken ...
- Interactie tussen verschillende clubs, om hun werking te vergelijken met elkaar en te leren van elkaar
- Maken van webinars en instructievideo's over sport specifieke opleidingen, algemene opleidingen en gebruik van de website
- Tijdens bijdragen meer praktische voorbeelden toevoegen. I.v.bij poomsae-opleiding, ook cursisten mee punten laten geven.
- Aparte scheidsrechtercursus poomsae en kyorugi

taekwondo.be

19



Commissieleden (N=10)

taekwondo.be

20



Dangradencollege

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Lage niveau van de kandidaten (belang van basistechnieken)
- Gebrek aan kennis van sommige TKD-V trainees
- Danworkshops (hoe deze zijn opgebouwd)

Algemene opmerkingen/suggesties:

- Moet menselijk geïnteresseerd worden, echter mag dit niet ten koste gaan van het niveau van de zwarte gordels
- Meer gebruik maken van de website (online communicatie)

taekwondo.be

21



Hanmadangcommissie

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Meer clubs warm krijgen om deel te nemen aan wedstrijden

taekwondo.be

22



Poomsaewerkings commissie

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Meer clubs warm krijgen om deel te nemen aan wedstrijden
- Verbeteren basistechnieken in poomsae, zowel bij leden als TKD-V trainees
- Reglementen

Algemene opmerkingen/suggesties:

- Trainen begeleiden om hun niveau te verhogen. Tijdens de TKD-V training de leuze beperken tot 1 sessie per dag (met het huidige doorschijfysteem is de tijd voor poomsae te kort)

taekwondo.be

23



Commissie Scheidsrechterzaken kyorugi

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Verplichte DIBO cursus voor scheidsrechters (minstens reanimatie) om gevaarlijke situaties te leren herkennen en gepast in te grijpen

taekwondo.be

24



Sporttechnische commissie

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Digitalisering
- Aantrekkelijker maken van de stages
- Danexamens enkel FEDERAAL ahemen?
- Assessments sportclubs
- Kwaliteitsbeoordeling trainers en clubs

Algemene opmerkingen/suggesties:

- Tussentijdse vergaderingen met commissieleden om deze zaken te bespreken.

Taekwondo Vlaanderen

25



Marketingcommissie

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Promotie van taekwondo in Vlaanderen
- TKDV populairder maken bij clubs

Taekwondo Vlaanderen

26



Tuchtcommissie

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Niet-opgerekende klachten, bv. klachten over problemen tussen clubs, problemen werking federatie ...

Taekwondo Vlaanderen

27



Topsportcommissie

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Talentdetectie en ontwikkeling
- Evaluatie
- Bestuursjuridische zaken en personeel

Taekwondo Vlaanderen

28



Bestuur (N=5)

Taekwondo Vlaanderen

29



Belangrijke thema's

Raads	Aantal stemmen	Thema's
1	3	Trainer- en scheidsrechtbjscholing
2	2	• Danexamens • Algemene seminarie • Belofte ABT/TVSGG/STF
3	1	• TKDV-trainingen • Promotie taekwondo • Ledenbeheer
4	0	• Geport • Vrijwilligen

→ Telkens hun (max. 5) belangrijkste thema's aanduiden

Taekwondo Vlaanderen

30



DESTEP-analyse

DEMOGRAFISCH	- Actievere, oudere bevolking - Meer verschillende gezinssamenstellingen (standaardgezin, éénooudergezin, samengesteld gezin ...) - Kleinere gezinnen - Steeds kleinere groep jongeren ondersteunt een steeds grotere groep ouderen - Oudere bevolking wil ook alles: reizen, lekker eten, genieten, sporten, kleinkinderen bezoeken ... - Jongeren willen ook en en. Kleine groep wil en/of
ECOLOGISCH	- Thema dat vooral bij jongeren (de toekomstige ouders) sterk leeft - Sorteren, recyclen is normaal. Geen opdracht meer. - Meer ecologische verplaatsing (betere auto's ...) - Te laat? You don't fuck with nature, otherwise it's gonna fuck with you → dit zien we nu met de coronacrisis - Thema dat leeft, ook merkbaar in wetgeving: lage emissiezones, herbruikbare bekertjes op events - Meer tweedehands kopen (via social media, rommelmarkten, apps ...)
SOCIOLOGISCH	- Nog steeds vooroordelen tov migranten, anderstaligen - Luxe levensstijl gewend - Social media prikkelt ons steeds de nieuwste trends te volgen → niet gemakkelijk voor de families die het financieel moeilijker hebben - Minder standvastigheid (er is heel veel mogelijk, veel keuzes ... ALLES KAN). Jongeren hebben veel vrijheid en mogelijkheden maar zijn minder zelfredzaam (door beschermende cultuur ouders?) - Opnieuw tendens richting basiswaarden (geluk, respect, zelfredzaamheid ...) maar niet zoals dit vroeger was, verplichtend en instruerend, maar net motiverend. - Jongeren zijn mondiger. Minder respect voor ouderen (ouders, leerkrachten ...). Op scholen komen vaak klachten binnen van ouders van gestrafte kinderen (vroeger gebeurde dit zelden) ... - Meer mensen verhuizen naar voorsteden → opnieuw 'samenleven' - Relaties binnen families zijn democratischer (bv. Ouder-kind, maar ook tussen de partners). Meer zaken zijn bespreekbaar. - Coronacrisis legt toch ook bloot dat we meer protectionistisch zijn dan we dachten.
TECHNOLOGISCH	- Digitalisering. Meer apps, iedereen een smartphone ... - Mensen gaan op zoek naar 'technologie-vrije' plaatsen in de toekomst - Geen internet = achterstand. Alles gebeurt via internet (werk, school ...) - Social media is zeer populair (instagram, tik tok, facebook ...). Wordt een deel van het bepalen van geluk (veel likes, ...) - Online platformen waarop je samenkomt, samen sport, zaken deelt ... (bv. Strava) - De sky is the limit, alles kan alles mag ... MAAR is iedereen hier klaar voor?
ECONOMISCH	- Levensstandaard is gestegen (meer luxe) MAAR de mensen stellen hogere eisen. - Zoektocht naar verhouding werk/vrije tijd wordt steeds belangrijker en vooral ook hoe je de vrije tijd gaat invullen (minder de kwantiteit, maar meer de kwaliteit van je vrije tijd telt). - Werkleven speelt hierop in via thuiswerk, flexibele werkuren - Economische dip door coronacrisis. Dit zal ook komende jaren te merken zijn. - Meer druk op mensen in hun job, hogere verwachtingen, grote werkdruk ... → resulteert in meer uitval door burn-out, depressie

	▫ Oplossing? Zoals Scandinavië naar kortere werkdagen evolueren (van 6u ipv 8u). Meer thuiswerk, dit is ook goed voor het milieu (minder woon-werk verkeer) ▪ Aanbod van het onderwijs is onvoldoende afgestemd op de arbeidsmarkt. De opleidingen die worden aangeboden kunnen het tempo van de huidige arbeidsmarkt niet aan. ▪ Belang van het zoeken/vinden van een job waar je voldoening uit haalt wordt steeds belangrijker. Een job is niet langer enkel iets waarmee je geld moet verdienen. Het is bij een groot deel van de bevolking echt een deel van iemands identiteit.
POLITIEK	▪ Meer druk op de bevolking, ook door de overheid (hogere verwachtingen ...) ▪ Strakke regels blijven, maar we krijgen hiervoor minder terug ▪ Overheid wil meer zelfredzaamheid van sportfederaties, maar de bijhorende vrijheid wordt onvoldoende ingevuld ▪ Minder subsidies naar sport en cultuur ▪ Alles kan-cultuur → minder standvastigheid ▪ Wil wel meer mogelijkheden geven, maar dit gaat niet zoals ze hopen. ▫ Onbelast bijverdienen ▫ Bijklussen als vrijwilliger ▪ Het neoliberalisme met zo weinig mogelijk 'staat' en zoveel mogelijk 'vrijheid' botst op zijn limieten. Om de huidige welvaart te verzekeren is er nood aan schaalvergroting en een andere aanpak. Een verregaande maar efficiënte staat. ▫ We gaan heel wat veranderingen zien aan de Belgische staatstructuur de komende jaren waarin er bevoegdheden zullen wegvallen, herfederaliseren, regionaliseren ...

Omgevingsanalyse sportwereld/sportfederaties

ROL SF VANDAAG	▪ Garanderen van gezonde en kwaliteitsvolle sportbeoefening aan hun leden ▫ Goed opgeleide trainers ▫ Goede omstandigheden (sporthal, sfeer) ▫ Omgeving met aandacht voor (persoonlijke) grenzen ▫ Goed opgeleide scheidsrechters ▪ Begeleiden van sportclubs ▫ Netwerk aanbieden ▫ Materialen aanbieden ▫ Know-how aanbieden ▫ Ondersteunen in administratieve balast ▪ Organiseren van evenementen ▪ Garanderen van sportaanbod voor betaalbare prijs ▪ Promoten van hun sport ▪ Overzicht bieden op competitie (regionaal, provinciaal, landelijk ...), voorkomen van overlap. Goed opgebouwd competitieplanning hanteren. ▪ Fungeren als brug tussen internationale federaties en plaatselijke clubs ▪ Informeren, faciliteren en organiseren
WAAROM SPORTEN/BEWEGEN MENSEN VANDAAG?	▪ Voor hun plezier ▪ Fit en gezond te worden/blijven ▪ Leegmaken van hun hoofd, ontsnappen aan de dagelijkse beslommeringen ▪ Competitie ▪ Conditie te verbeteren ▪ Mentale gezondheid: meer zelfvertrouwen, beter zelfbeeld ▪ Bereiken van een bepaald doel (bv. Marathon lopen) ▪ Sociale aspect: samen sporten, samen op café gaan achteraf ▪ Sociale druk (gevoel hebben dat ze dit moeten doen) ▪ Voor medische redenen: bewegen op voorschrift ▪ Zoektocht naar combinatie van rust en een work-out (bv. Yoga)
HOE SPORTEN/BEWEGEN MENSEN VANDAAG?	▪ In groep (sociaal gebeuren) ▪ Online (delen van sportinformatie via platformen zoals strava ...) ▪ Individueel ▪ Niet-georganiseerd (samen zonder vereniging) ▪ Fitness ▪ Evenementen ▪ Clubverband
HOE KOMEN SPORTERS SAMEN VANDAAG?	▪ Events ▪ Clubs ▪ Vriendengroepen ▪ Online ▪ Initiaties op school
ROL SF IN DE TEOKOMST	▪ Big brother ▫ Via social media niveau bijhouden, interessante bijscholingen voorgesteld krijgen, lidmaatschap opvolgen ... ▫ Federatie als gezondheidscoach voor de sporter: je geeft telkens in wat je hebt gedaan (en welke intensiteit). Krijgt dan tips over volgende dagen (rustiger aan doen, zwaardere training ...)

- Daarvoor weggaan van de unisportfederaties, waarom niet andere sporten als yoga, fietsen ... betrekken?
- Inzetten op taekwondo als zelfverdediging
- Belang van kwalitatieve werking
 - Unisportfederatie moet kwaliteit van haar werking naar buiten dragen. Duidelijk maken wat kwaliteit is (wat kan en wat niet) aan leden en ouders van leden
 - Imagobuilding
 - Zorgen voor kwaliteit en continu optimaliseren
 - Opleiden van clubs op kwaliteit aan te bieden
 - Kwaliteit van het aanbod aan de man brengen
 - Beslissen om in te zetten op bepaalde tendensen
 - Fungeren als kenniscentrum van hun sport
 - Aanbieden van opleidingen (voor trainers, scheidsrechters, bestuurders ...)
- SF voor het individu
 - Niet enkel clubs ondersteunen, maar ook individuele atleten
- Digitaliseren, administratieve vereenvoudiging, sociaal engagement, talent detectie en recrutering

Stakeholdersanalyse

Invloed op de werking Laag → Hoog	Personeel Kukkiwon	WT WTE Vrijwilligers	Leden Trainers BOIC Scheidsrechters	Clubs Sport Vlaanderen Overheid (politiek) Bestuur
	Tijdschrift VSF		Commissies Tactics BTF	
	Imagica Martial Events TPSS Officenter PRI Printcity Andere SF Arena Cateraar Marnik Bi Pro Social Ware Eurosyst	Jean Kellens TVDSG Gemeente Hasselt De Soeverein Center Parcs Daedo Top-sport Corbie Hotels Adidas Scholen Andere clubs Sponsors	Gemeente Lommel ABFT Ouders/familie van leden	
	Kan voor problemen zorgen Laag → Hoog			